

CTPL du 12 FEVRIER 2007

* * *

Budget Départemental : il sera du même niveau que celui de l'an dernier (évolution +1,54) qui avait couvert les besoins.

Il y a une réserve pour les imprévus donc pas de soucis pour les dépenses justifiées. Il est cependant à noter que celui-ci sera fortement impacté dans sa partie équipement pour le mobilier de la nouvelle TG. Les aménagements ergonomiques de MANOSQUE seront prioritaires dès qu'ils seront déterminés

Fumeurs : la Direction a déclaré ne pas vouloir stigmatiser les fumeurs. Le pointage du temps passé à fumer restera à la discrétion des Chefs d'Unités (service ou poste) qui décideront ou non de l'utiliser. La TG va se lancer dans un programme d'aide au sevrage des fumeurs via le CHS qui pourra comprendre le financement complémentaire de patchs et des visites gratuites chez le médecin conseil et le psychothérapeute du CDASS.

Assurances : il est absolument nécessaire de demander à votre assureur si vous êtes couverts pour vous rendre à des convocations hors de votre lieu habituel de travail. D'après la Direction l'indication à l'assurance de trajets inhabituels n'entraîne pas de surcoût. Tenez-nous au courant en cas du contraire. La Direction a accepté de payer les états de frais de déplacement bloqués pour cette raison, il faut donc les renvoyer au PM mais il faudra impérativement fournir l'attestation d'assurance pour les déplacements postérieurs au 12 février. Sinon, prenez les transports en commun ou abstenez-vous.

Période de réserve : il faut éviter que l'amalgame soit fait entre le fonctionnaire et le citoyen. Vous pouvez parfaitement participer à une réunion politique si ce n'est pas es qualité.

Postes en difficultés : il a été évoqué la situation critique de Riez et Forcalquier. La Direction a promis d'y maintenir l'équipe de dépannage autant que possible. Les arrivées y seront aiguillées bien que le CEPL soit déclaré prioritaire.

HELIOS : les problèmes perdurent. Il faut toujours trois fois plus de temps qu'auparavant pour passer les opérations sans compter les blocages. Au précédent CTPL le Directeur s'était engagé à recevoir les Chefs de Postes intéressés. Ceci se fera avant fin mars et ne se traduira pas forcément par des moyens supplémentaires. Pour résorber le retard on nous donnera sûrement des encouragements (aide toi, le ciel t'aidera) ou on nous paiera une visite chez le psychologue.

Le message est clair : il faudra se débrouiller avec les moyens actuels pour atteindre les objectifs. L'ERD arrive tout juste à couvrir l'absentéisme actuel, il serait vain de croire que la Direction pourra quelque chose pour les Postes basculés dans HELIOS. Le TPG reconnaît les problèmes mais refuse d'attendre que ceux-ci soient solutionnés. 5 nouveaux postes devraient basculer en 2007.

Faites nous remonter les problèmes.

Merci aux 32% de grévistes du 8 février.

Le résultat est encourageant pour un appel signé par une seule organisation syndicale.