

## CTPL du 21 décembre 2009

\* \* \* \* \*

Le 21 décembre 2009 s'est tenu un CTPL Commun consacré à la présentation de la nouvelle Direction Locale Unique et de la création des deux SIP de Barcelonnette et Sisteron au 1<sup>er</sup> Avril 2010.

### ***NOUVELLE DIRECTION UNIQUE :***

Elle se compose d'environ 33 cadres A et de 40 agents.

Elle se distingue par l'emploi de 6 cadres A+ soit un de plus qu'avant, mais cela ne serait que temporaire. Les nouveautés sont l'apparition :

- d'une mission Maitrise des Risques dirigée par un cadre A+,
- d'une division stratégie et contrôle de gestion,
- d'une mission communication et conduite du changement.

### ***CREATION DES SIP DE BARCELONNETTE ET SISTERON :***

Un agent de chaque Trésorerie sera transféré dans chaque SIP avec clause d'évolution sur Barcelonnette qui, normalement, devrait bénéficier d'un deuxième transfert (1 agent en CLD).

La délégation CGT a voté contre la création de ces SIP car ces Centre des Impôts connaissent de grosses difficultés de fonctionnement actuellement (problème de personnel et difficultés avec la précédente réforme CDI – CDIF). Ensuite, l'agent transféré va connaître des conditions de travail très difficiles car il devra seul assurer la caisse, le recouvrement et une partie de l'accueil.

De grosses difficultés sont à prévoir avec l'appel fréquent à l'ERD pour combler toutes les absences possibles.

La délégation CFTC a approuvé ces créations.

La Direction a objecté que même si les Trésoreries ne pouvaient pas pour le moment rejoindre les SIP dans les mêmes immeubles, l'usager y trouverait un interlocuteur unique ce qui était important pour lui.

# CTPL ORE Gestion Publique

Il nous a été annoncé que l'effectif du 04 serait pénalisé de 8,47 agents via l'application du paramètre transversal "enjeux". A l'heure du débat sur l'identité nationale on voit bien que le même travail n'est pas valorisé de la même manière sur tout le territoire français. Les suppressions sont justifiées à 50% par les bénéfices de productivité liés à HELIOS. Ceux qui travaillent avec apprécieront, surtout par les temps qui courent.

Après le transfert d'un agent au SIP la Direction a accepté de créer 0,5 agent sur la Trésorerie de St André car il ne lui restait plus normalement qu'un demi-agent.

Donc 4 agents supprimés + 0,5 à St André = 4,5 agents supprimés dans les unités suivantes :

Manosque : - 1,5

Trésorerie de Digne :- 0,50

Les Mées : - 0,50

Seyne : - 0,50

Banon : - 0,50

TG : - 0,50

SIP de Digne : - 0,50

La délégation CGT a exigé que ces suppressions soient supportées par la Direction qui n'a connu que 2,7 diminutions en 10 ans alors que le réseau en a supporté 22 pendant la même durée.

La Direction conserve tous ses cadre A+ et A et attend encore le renfort de deux adjoints cadre A pour la filière fiscale

La CGT a voté contre les suppressions et la répartition des emplois avancées par la Direction. La CFTC s'est abstenue.

L'ancien TPG, Monsieur Pierre Juanchich avait déclaré il y a six mois que la limite des suppressions était atteinte pour le réseau. Elle est maintenant dépassée.

La situation va devenir critique dans les unités du réseau qui auront plus de difficultés à faire appel à l'ERD qui sera mobilisée en priorité pour régler les problèmes de la caisse dans les SIP, surtout les petits.

Face à ces attaques qui vont dégrader très fortement nos effectifs il faut défendre nos conditions de travail et de vie dans le 04.

Un mouvement social dans le cadre local et intersyndical vous sera proposé prochainement.

Si vous voulez que la Direction limite la pression, préparez vous à y participer.

**Meilleurs vœux à tous**

**Malgré tout**