

## La polyvalence et la surcharge

Prenez la perte d'un tiers des effectifs B et C en 10 ans, rajoutez y des applications complexes et chronophages ainsi que des réformes de travail à répétition et vous obtenez des conditions de travail à la limite de la rupture. Cette limite est dépassée dès que des absences pour maladie ou autres se manifestent. Pour joindre les deux bouts la Direction applique des changements de fonctions soudains et radicaux. Nos tâches étant spécialisées et fortement évolutives il est très difficile d'être opérationnel du jour au lendemain dans un autre job, d'autant que parfois, il faut aussi continuer à assumer les fonctions anciennes.

Nul n'ayant le don d'ubiquité, il faut demander à votre Direction lors de changements, un ordre de mission détaillé et comportant la hiérarchisation des tâches.

Il est déjà très difficile d'assumer une nouvelle mission du jour au lendemain, il faut que les objectifs soient clairs et surtout réalistes.

On nous demande de gros efforts alors que pour 2012 comme en 2011 le point d'indice sera encore gelé. Notre pouvoir d'achat va encore baisser après l'alignement sur le privé de nos cotisations retraites.

La Direction Générale se gargarise de mesures promotionnelles. C'est tant mieux pour les bénéficiaires mais combien seront-ils ? 1 sur 5 ?

Moins encore ? Il y aura encore beaucoup de frustrés au nom des marchés financiers et de la réduction du déficit budgétaire dont les fonctionnaires sont bien entendus responsables.

Le Président de la République voulait moins de fonctionnaires mieux payés. Seule la première promesse aura été tenue.

Ne vous laissez pas manipuler, il y a une limite au possible. Les chantages aux suppressions de services ou de trésoreries doivent cesser.

Faites nous remonter les abus que vous rencontrez dans vos conditions de travail. Il faut conserver votre capital n°1 : la santé.

Désormais vous trouverez les comptes rendus des CTP et CAP sur le site local CGT 04.

## REJOIGNEZ LA CGT