



La Grande Baisse !!!

Baisse des effectifs et en corollaire son lot de problèmes au quotidien, engendrant un mal être au travail parfois palpable,

Baisse du pouvoir d'achat : encore une année sans revalorisation salariale, alors que la masse salariale dans la fonction publique reste constante voire augmente... qui en sont les bénéficiaires ? Surement pas les agents se situant dans le bas de la grille fonction publique,

Baisse du budget et son lot d'économies à réaliser : fonctionnement, missions, consommables, frais kilométriques, tout y passe...

Baisse de moral : des agents mais aussi du public de plus en plus enclin à s'en prendre aux fonctionnaires...

Baisse de confiance, à tous les niveaux... et ce n'est pas l'affaire des comptes à l'étranger de l'ancien ministre du budget qui sera de nature à améliorer la situation...

Baisse de communication... des questions, des courriers adressés à la DDFIP restant sans réponse ou sans effet...

Baisse encore dans le traitement des absences pour cause de maladie avec la mise en place de la réduction des jours ARTT ...

Notre baromètre « univers professionnel » semble de plus en plus se situer à la Baisse...

Alors quoi ?

Faut il Baisser les bras ?

Les militants que nous sommes refusent cette option, et même si parfois la Baisse de moral nous guette, nous continuerons à porter Haut les revendications pour une meilleure reconnaissance du travail et des conditions de vie... !

Mais nous ne sommes jamais aussi forts que quand nous sommes nombreux, dites non à l'individualisme, rejoignez la CGT FIP 05 !

SOMMAIRE

p1 La grande baisse

p2 La MAP

**P3 50ème congrès
confédéral**

**p3 Plan de Qualifica-
tion Ministériel**

P4 Attention OVNI

p4 1er mai

NE RESTEZ PAS ISOLEES, ADHEREZ

CGT Finances Publiques 05

Tél : 04 92 52 59 35 / 04 92 40 16 14

Courriel : cgt.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr

La MAP

La R.G.P.P vous connaissez forcément. Et bien maintenant, pour tout changement c'est la M.A.P ou Modernisation de l'Action Publique. Changement ??? en quoi ???

Toutes les réformes régressives et restructurations engagées dans le cadre de la création de la DGFIP ont constitué l'une des pierres angulaires de la RGPP. Les promesses de campagne du Président de la République, relatives à la mise en œuvre de politiques publiques en rupture avec les logiques précédentes, semblent ne se traduire que par la mise en place M.A.P.

Or force est de constater que la M.A.P poursuit les mêmes objectifs destructeurs au seul motif de l'austérité et de l'application de la règle d'or sur les déficits publics.

Conçue selon des plans de maîtrise des dépenses publiques, la M.A.P s'inscrit, en fin de compte, dans le prolongement de la RGPP ! Une des différences notoires résulte dans la recherche de politiques partagées avec les collectivités territoriales et les organismes de protection sociale mais surtout dans la recherche de l'approbation des agents et des organisations syndicales.

Dans cette optique, la M.A.P et l'acte III de la décentralisation apparaissent indissociables.

Dans notre administration, la M.A.P se concrétise par la préparation d'une démarche stratégique de moyen terme, devant être réalisée au 1er semestre 2013, visant à associer les personnels et l'encadrement à la mise en place



des mesures régressives sous couvert d'allègement et de simplification des tâches pour une amélioration de leur quotidien de travail.

Nécessitant désormais la participation des organisations syndicales, celles-ci refusent de s'inscrire dans un processus d'accompagnement évacuant toute prise en compte et toute possibilité de négociations sur les différents contentieux revendicatifs.

Les objectifs de cette démarche stratégique sont la « Recherche de sens à notre action, (la) définition de nouvelles perspectives à moyen terme pour les métiers, les missions, les modes de travail et la fixation d'un nouveau cap stratégique pour la D.G.Fi. P (...), dans un contexte de contraintes en termes d'emplois et de budget. »

Lancée en Octobre 2012, cette initiative

fondée notamment « sur le principe d'économie des moyens et sur la base du volontariat » vise notamment à rassembler les personnels et les organisations syndicales pour les associer à l'accompagnement des réformes, à la destruction des emplois et à la casse des missions. C'est pourquoi nous avons tous été invités, par la D.D.FI.P et par certains responsables locaux, à une consultation sur le « devenir » de la D.G.FI.P.

Officiellement réalisée pour améliorer les conditions de vie au travail, elle ne consiste en réalité qu'à réorganiser le pilotage et l'exécution des tâches de travail pour les adapter aux pénuries d'emplois et aux contraintes budgétaires. Elle répond à une commande politique lourde de danger pour l'avenir de notre administration.

50ème congrès confédéral

Le 50^{ème} congrès confédéral de la CGT s'est tenu à Toulouse du 18 au 22 mars 13.



Rassemblement des délégués de toutes les fédérations et Unions Départementales, c'est un moment privilégié de rencontre des militants CGT .

Pour les Hautes Alpes une délégation de 2 hommes et 2 femmes issus des hospitaliers, des territoriaux, des télécoms et des finances ont été mandatés.

Les délégués sont porteurs des débats, décisions des syndicats dont ils détiennent les voix

Ils ont à charge d'élire la future Commission Exécutive Confédérale qui appliquera pour les trois années à venir les orientations votées.

Même s'il est difficile de prendre sa place dans une instance de 1000 délégués, il a été intéressant de suivre les débats et les interventions de camarades de divers secteurs professionnels.

L'intervention de syndicalistes du monde entier (Japon, Iran, Palestine ...) a été un moment très marquant.

Les délégués ont votés sur le rapport d'activité, le document d'orientation et diverses modifications statutaires.

L'élection du nouveau secrétaire général Thierry Lepaon et le départ de Bernard Thibault ont été des moments émouvants et prégnants. Même si l'activité syndicale est une question collective, le rôle du secrétaire général reste singulier.

Souvent très exposé, il est l'image du syndicat.

La CGT ne serait pas elle même sans la fraternité et c'est le groupe Zebda qui nous a accompagnés lors d'une soirée.

L'engagement et le militantisme étaient là aussi au rendez vous.

Cécile Mazaud

Plan de Qualification Ministériel

Reculer pour mieux réduire.

Le Plan de Qualification Ministériel permet de fixer les promotions intra et infra catégorielles (entre deux catégories c'est la liste d'aptitude, dans la même catégorie ce sont les tableaux d'avancements).

Le dernier plan de qualification se terminait fin 2012 et avait été établi par l'ancien gouvernement. A son arrivée au ministère des Finances, Pierre Moscovici, avait juré, craché qu'il respecterait les engagements de ces prédécesseurs.

Et pourtant fin 2012, lors de la CAP de tableaux d'avancement au grade de contrôleur principal, les élus ont découvert que le volume de promotions avait baissé de 5% (soit 182 promotions en moins). Et oui, la situation est catastrophique et tout le monde doit participer à l'effort, même les fonctionnaires qui n'avaient pas eu l'impression de se goberger sous l'ancienne majorité!!

Depuis, nous attendons un nouveau plan de qualification, mais savez vous que c'est la crise et que le Premier ministre a dans son discours de présentation de la MAP (modernisation de l'action publique) répété à l'envie que la RGPP était morte mais que rien ne serait possible sans effort surtout en matière de salaire, de promotions et d'emploi.

Donc toujours pas de plan de qualification, et une gestion du personnel qui patine. Les CAP locales préparatoires au CAP nationales de listes d'aptitude ont eu lieu en novembre dernier et depuis ce n'est que report et attente.



Les élus nationaux CGT dénoncent fortement cette gestion «à la petite semaine» car tant que le volume de promotion n'est pas connu, le projet de mutation ne peut être confectionné.

Nous affectons localement nos futurs collègues de plus en plus tard (13 juillet l'année dernière !!).
Cela prouve une fois de plus que l'administration ignore les soucis basement matériel du petit peuple en terme de logement, d'inscription des enfants à l'école ou tout simplement de savoir où il va travailler.

Nous avons compris, il n'y aura pas de changement.

La CGT est très attachée à une véritable reconnaissance des qualifications et à la carrière linéaire.

Où doivent se trouver nos motivations pour exercer nos missions?

Pas dans l'augmentation inexistante de nos salaires, pas dans la promotion réduite et pas non plus dans les discours du Directeur Général qui utilise la communication à outrance pour masquer le peu de cas qu'il fait de nos préoccupations.

Info de dernière minute :

liste d'aptitude de C en B : 1 193 contre 1800 l'année dernière
et liste d'aptitude de B en A : 204 contre 280 en 2012

Attention OVNI !

Ô Visiteur Non Identifié, prends garde ! Tu pourrais, sans t'en rendre compte, participer à une CAP. Tu ne me crois pas, demande donc à cet expert-comptable qui, assis bien sagement à côté de l'administration, a participé, pendant plus de 30 minutes, à la CAP de mutation de la gestion publique le 15 février 2013. Les uns pensant qu'il faisait partie des autres, et vice-versa, il a même passé la barrière du comptage, par l'administration, des membres présents. Cela dit, si ce genre de réunion t'intéresse vraiment tu peux te passer d'un téléporteur ou de technologie occultrice/furtive. Passe par la porte avec un sourire ça devrait suffire.



Le 1er mai, mobilisons- nous partout contre l'austérité, pour l'emploi et le progrès social

**Défilé départ 10 h 30 place de la République à Gap,
Arrivée Parc de la Pépinière,
Apéritif offert et pique-nique en musique**

