

EDITO

Vibrlo cholerae

« *Des voyous* » (Union Patronale 13 AFP 10/03/2009)
« *Il faut se débarrasser de ce choléra* » (Mme Vlasto, adjointe au maire de Marseille, AFP 10/03/2009)

Mais de qui parlent- ils ?

Et bien les voyous sont les salariés en lutte et le choléra...c'est la CGT. En 1936, pour l'extrême droite et le patronat, les grévistes étaient déjà des « salopards en casquette ».

Salopards, Voyous, Choléra,... Le camp des profiteurs a de la constance.

Le 19 mars, il fera (forcément) beau. Prenez vos casquettes pour la manif. Et souhaitons leur une pandémie sociale ! (Voir page 4, le 19 mars, c'est la GREVE !)



GIPA ? Quoi vous ne connaissez pas ? et pour cause ! La Garantie Individuelle de Pouvoir d'Achat (SIC !).

Les premiers chiffres de reversement de la GIPA ont été communiqués fin décembre (voir les tableau ci-contre).

Le système GIPA se limite à comparer les montants des salaires des agents sur 4 ans, sans tenir compte de l'évolution professionnelle des personnels.

Sont donc exclus du versement de cette prime, tous ceux qui ont réussi un concours ou qui ont eu une « promotion » sur les tableaux d'avancement.

De même, les agents de catégorie C sont laaaarggggemmmment écartés (c'est inversement proportionnel au serrage de ceinture) , car les échelons minimum ont été relevés pour atteindre enfin le niveau du SMIC et parce que les AAP1 ont obtenu des échelons supplémentaires en fin de grade.

Le Ministre estime donc que ce qui a été donné, est... suffisant.

Seulement 1% des personnels titulaires de catégorie C, les moins bien payés, bénéficient de la GIPA !!!

Ainsi, seuls les personnels bloqués dans leur grade, comme les receveurs percepteurs, les trésoriers principaux ou les receveurs des finances, dont les grilles se limitent à 2 échelons, ont une reconnaissance de leur perte de pouvoir d'achat. (**Tant mieux pour eux... mais bon... la dernière fois qu'un RF m'a tapé 10 euros et un ticket resto, c'était dans une autre vie.**)

C'est aussi le cas pour les contrôleurs principaux en fin de grade (dont certains ont des tickets restos à 5 euros pour inviter leur RF à fêter leur Gipa au resto !).

Ceci explique des taux plus élevés pour la catégorie A que la catégorie B et l'écart important avec la catégorie C.

Personne ne peut se satisfaire de ce système car, dans chaque catégorie, la grande majorité des personnels est lésée.

La GIPA est un dispositif absurde qui ne répond en rien à la légitime revalorisation des salaires pour tous. (**200 euros pour tous !**)

On est bien loin des annonces du Ministre qui prétendait garantir le maintien du pouvoir

d'achat pour tous, après avoir fait signer un accord ultra minoritaire avec la CFDT, la CFTC, l'UNSA et la CGC. Les personnels ont pu

constater sur leur fiche de paie le décalage entre les promesses et le résultat sur les traitements.

BILAN DU VERSEMENT DE LA GIPA A LA DGFIP (décembre 2008) :

TITULAIRES

AGENTS CONCERNES	EFFECTIFS au 31-12-2007	NOMBRE DE BENEFICIAIRES	BENEFICIAIRES	MONTANT MOYEN
CAT A	30 132	5 114	17%	729
CAT B	42 681	4 411	10%	773
CAT C	52 093	757	1%	52
TOTAL	124 906	10 282	8%	698

NON TITULAIRES

AGENTS CONCERNES	EFFECTIFS au 31-12-2007	NOMBRE DE BENEFICIAIRES	BENEFICIAIRES	MONTANT MOYEN
ASSIMILES A	95	9	9%	543
ASSIMILES B	32	1	3%	879
ASSIMILES C	2 095	87	4%	290
TOTAL	2 222	97	4%	319

Mutations et Statistiques. Cap locales et Affichage Managérial. Miroir mon beau miroir...

Les Cap locales de mutation se sont déroulées en février (C et B) pour le mouvement au 1^{er} avril et mars (A) pour le mouvement au 1^{er} mai.

L'administration locale publie des statistiques pour les C et B flatteuses sur la mobilité choisie. Ainsi pour l'administration, 36 % des contrôleurs et 50 % des agents ont obtenu une mutation.

Mais à y regarder de plus près...les chiffres sont différents !

L'administration retranche du calcul de ce pourcentage toutes celles et tous ceux qui ont un avis défavorable ou qui sont considérés comme non mutables suite aux règles de gestion imposées par le TPG.(blocage de 2 ans).

**Ainsi, ce ne sont pas 36% des contrôleurs qui ont souhaité muter qui ont obtenu satisfaction mais seulement 21% !
Et pour les agents, ce ne sont pas 50% mais seulement 38%**

du 01 avril 2009	
Codres B	
sur 55 agents demandant une mutation, 39 mutables (20 non mutables, 2 avis défavorables)	
12 mutés	soit 36,36 % 21%
7 en 1 ^{er} choix	soit 58,33 %
4 en 2 ^{ème} choix	soit 33,33 %
1 en 3 ^{ème} choix	soit 8,33 %
Codres C	
sur 47 agents demandant une mutation, 36 mutables (9 non mutables, 2 avis défavorables)	
18 mutés	soit 50,00 % 38%
15 en 1 ^{er} choix	soit 83,33 %
1 en 2 ^{ème} choix	soit 5,56 %
1 en 3 ^{ème} choix	soit 5,56 %
1 en 4 ^{ème} choix	soit 5,56 %



Vous pouvez retrouver les infos sur la Cap locale sur notre site www.tresor.cgt.fr,

De 4 à 3 puis maintenant à 2 mouvements annuels, la possibilité d'obtenir une mutation « rapidement » devient une gageure.

Chaque fois qu'un droit est attaqué- au cas présent le passage de 3 à 2 mouvements annuels-, des mesures restrictives sont mises en place pour cultiver le fatalisme, comme par exemple la non mutabilité pendant 2 ans, les avis défavorables et maintenant les sanctions contre tout refus de mutation...

L'administration a beau jeu de parler de « comportement asocial » ou « d'attitude inconséquente » « Des gens qui ne sont pas aptes à avoir un comportement social » !!! Rien que ça !...pour celui ou celle qui refuse sa mutation... quand dans le même temps elle décide de banaliser les emplois de C et de B ou encore de déclarer au gré du temps et de « ses » priorités les emplois qu'elle considère comme prioritaires sans qu'aucun

NOTATION (1)

CHAUD DEVANT...la CGT !

Acte 1

Lors de la Cap locale de B, le PV de la CAP locale de révision de note du 16 septembre 2008 était soumis pour approbation.

Les élus CGT ont refusé d'approuver le PV au motif que la retranscription des débats était trop elliptique.

Travail mal fait (supposition ?)

Le TPG, «*Notez au PV : la cgt dit que le travail du service RH et du secrétaire adjoint de la CAP a été mal fait.* ».

La CGT : «*Non, nous disons que le contenu des débats pour chaque dossier n'est pas retranscrit dans le PV* ».

Le TPG : «*vous dites que....* »

La CGT : «*Non, nous disons...Vous interprétez et vous n'avez pas à penser à notre place.* »

Le TPG : «*Vous dites que...* »

La CGT. Non...

Fin du premier acte.

La suite au prochain numéro ?

(Nous lirons attentivement – comme toujours- le PV de cette Cap ! ;-).



élément objectif dans la détermination des besoins en emplois ne soit fourni aux représentants du personnel. (ouf phrase longue). **C'est donc le TPG qui décide** d'ouvrir les emplois au mouvement indépendamment de la réalité des conditions de travail dans les postes et services...

Pour la CGT, il est indispensable que se tienne annuellement dans notre département, au moins une cap locale interne et complémentaire pour les C et les B.

C'est d'ailleurs ce qu'il se passe dans des départements d'égale importance aux Bouches-du-Rhône....

Seule la CGT porte cette revendication.

Et le TPG s'y oppose... **Qui a intérêt à l'opacité ? Et pourquoi ?**

NOTATION (2)

Retour des allergies.

La campagne de notation 2009 sur l'activité 2008 devrait démarrer sous peu et avec peu (quotas de bonifications).

Comme toujours, les élus CGT sont à votre disposition pour tout renseignement.

N'oubliez pas que la seule visibilité qu'a votre notateur de 1^{er} degré est celle de la conséquence de votre notation sur votre changement d'échelon. Concernant les conséquences de la notation sur votre déroulement de carrière (changement de grade), c'est la purée de pois, et les pois cassés, c'est pour vous !

Pour contacter vos élus ? : Rubrique Contact sur notre site : www.tresor.cgt.fr/13

Travail Mal Fait ? (Concrétisation !)

Cap locale A

Par contre «*question travail mal fait* », il semble que cela soit le cas concernant la Cap locale de mutation de la catégorie A.

En effet, une seconde Capl a dû se tenir pour annuler la première...

Désormais- sera-ce- au PV ?- il y a la cap locale et puis ensuite la Cap locale conclusive.

En attendant la cap locale définitive et puis l'ultime ?

A lire la presse syndicale, il semble que l'origine du travail mal fait se trouve ni du côté des élus, ni du côté du service RH, mais dans les hautes sphères... Travail mal fait dira le TPG ?

Queue de comète diront les « cégétistes » ?

Le 19 MARS 2009

Plus Forts et Plus Nombreux !

A propos de Préfiguration, vous a-t-on parlé de nos amis en GUADELOUPE ?

Transports : 20 % de baisse sur le transport interurbain de passagers ; Engagement de l'État et des responsables concernés sur la mise en place d'une **agence unique de l'eau**. **Un plan d'urgence pour l'emploi et la formation** des jeunes va être mis en place, des propositions ont été faites sur la base d'un budget de 30 millions d'euros destinés à l'emploi, la formation et/ou l'indemnisation d'au moins 8 000 jeunes actuellement sans emploi. **Recrutement des 19 enseignants**. Engagement sur un **plan de titularisation de 83 contractuels**, par voie de concours interne. **Salaires** En l'absence de signature du MEDEF et de la CGPME, **extension de l'accord interprofessionnel sur une hausse de 200 euros des bas salaires** à

toutes les entreprises. **Vie chère** Finalisation d'un accord sur la **baisse des produits de première nécessité**. **Baisse du coût des services et produits bancaires**, accès au crédit et baisse des taux. **Baisse des tarifs sur la téléphonie, les abonnements Internet et nouvelles technologies et EDF, amélioration du service public de La Poste**. Un calendrier de rendez-vous de négociations a été établi...



Et ICI ?

PARCE QUE le gouvernement cible une nouvelle fois la Fonction publique et ses personnels, confirmant sa volonté de supprimer des milliers d'emplois et de privatiser les services publics.

PARCE QUE côté Salaire, carrière, grille : on se gratte !

PARCE QUE la loi dite de mobilité doit être retirée ! Santini l'a dit,
« on pourra licencier » des fonctionnaires !

PARCE QUE nos garanties collectives (mutations, retraite, notation,...) et notre statut sont attaqués. Parce que l'arbitraire dans les règles de gestion y'en a marre !

PARCE QUE les DESTRUCTurations en cours (RGPP, Fusion, SIP, avenir des missions, fermetures de Trésoreries) doivent être combattues !

A l'Appel de Tous les Syndicats

Le 19 MARS 2009

10H00 MARSEILLE VIEUX PORT

10H30 ARLES PLACE DE LA REPUBLIQUE

GREVE ET MANIF !

Marseille : RdV CGT Finances : devant la DSF, Place Sadi Carnot