



www.tresor.cgt.fr/13/

Effet d'annonce, illusionnisme???

Hommage du vice à la vertu... Le 1^{er} Ministre vient de reconnaître, qu'après avoir forcé son attention, le mouvement social porte des exigences qui doivent être abordés...

Les jours à venir porteront leur lot de réponses, mais démonstration est faite que la volonté d'imposer le combat avant toute négociation est bien du côté du gouvernement:

- Pédagogie du renoncement, de la culpabilisation,
- De *“la conjoncture ne permet pas”* à *“le coût du travail est insupportable, la dépense publique stérilise les moyens nécessaires au développement de l'emploi”*...

Les arguments sont nombreux des “Docteurs” prompts à vouloir nous *“désintoxiquer de la dépense publique”* (H. Gaymard , ex ministre...)



RIDICULE! “Ils” auront même essayé de faire croire que le mouvement social ferait perdre la France dans la course olympique... Le 15 mars, la fin de la période hivernale signifie la reprise des expulsions... Quelle belle image de la France.. OUF! La délégation du CIO est repartie...

Même l'Archaïque Baron, chef du MEDEF, (et futur(?) Président du Patronat Européen) commanditaire de la politique économique et sociale de ce gouvernement, reconnaît que dans certaines entreprises un effort peut être fait sur les salaires...(France Info 15/3/05).

Leur crainte n'est même plus dissimulée de voir le mouvement social se développer jusqu'à entraîner la victoire du **NON au référendum** sur le projet de Traité Constitutionnel Européen...

Faut-il que ce texte soit porteur d'intérêts pour les tenants du capital et par la même, destructeurs d'acquis sociaux des salariés de ce pays, pour que l'impensable (des négociations salariales) puisse se profiler...



pour que l'impensable (des négociations salariales) puisse se profiler...

Mais, il ne s'agit pas d'être dupes, le contentieux est lourd, sur les salaires et le pouvoir d'achat, mais également sur l'emploi (nombre, qualité, formation, le temps de travail, la protection sociale...), sur le devenir de notre statut, sur les qualifications, sur les carrières...

“L'incertitude” règne sur la volonté réelle du gouvernement et du MEDEF de négocier vraiment.

Après le grand succès de la journée interprofessionnelle du 10 mars, la Cgt va maintenir les relations unitaires permettant d'envisager de futures initiatives d'actions autant que cela sera nécessaire.

Et pendant ce temps là... à la TG...

Un CTPL initialement prévu pour le 22 février 2005 et boycotté par vos organisations syndicales est réuni ce 14 mars, avec un ordre du jour identique, pour l'essentiel, ORE 2004 et budget 2005.

Rappelons que le CTPL n'émet qu'un avis **consultatif** et reste placé sous l'avis prépondérant de son Président,... le TPG!



Au total, RIEN, mais RIEN de RIEN n'a évolué dans les raisons qui nous ont conduits à boycotter le précédent CTPL.

Pire, après les arrivées du mouvement de mutation du 1er avril, le déficit d'emplois n'est toujours pas comblé ; les conditions d'intégration des agents de la Redevance s'éloignent de l'accord approuvé fin 2004 ; la campagne de notation écœure nombre de collègues.

La “pause” dans les restructurations nous apparaît bien momentanée. Gageons que dans quelque dossier, le devenir de nos “petites” Trésoreries doit être évoqué...

Depuis des mois, dans la Fonction Publique, dans notre Ministère, à la DGCP, nous demandons un moratoire sur les réformes en cours et l'ouverture de négociations sur:

- les questions du Service Public (missions)
- les moyens qui lui sont donnés (humains: nombre, qualifications, salaires...et matériels: structures en réseau, outils et conditions de travail)...

Une seule réponse nous est apportée: **CONSTRAINTES BUDGETAIRES!**

En fait, la traduction, au quotidien de cette véritable entreprise de destruction de nos services, c'est le plan pluri-annuel de réduction des effectifs, porté par l'Outil de

Réduction de l'Emploi qui conduit nos directions à nier les besoins réels, voire à "tricher" sur les chiffres fournis aux représentants du personnel...

Sur le seul exemple de la Trésorerie de Marseille Amendes:

La proposition faite au CTPL est de porter l'effectif budgétaire de 38 (au 31/12/04) à 40 agents (17 "B" pour 23 "C") . Problème! Au 31/12/04 l'effectif réel est de 36,5 agents (12,3 "B" pour 24,2 "C"). Ecart de 1,5 par rapport à l'ORE 2003, porté à 3,5 par rapport à l'ORE 2004.

L'arrivée de 3 agents (01/03, 01/04 et 01/05) va laisser, malgré tout, une vacance de 0,5 agent...

Bien évidemment, comme partout ailleurs, ces données ne tiennent pas compte des collègues absents pour raison de maternité, congé parental, ou maladie depuis moins de un an... Espérons que les agents absents depuis longtemps pourront reprendre...

Comment expliquer que les résultats de l'ORE ont dégringolé et inversement, les emplois implantés ont augmenté? Quelle est la logique de cet exercice fumeux?

ORE 2002: 52,13	Décision du CTPL pour 2003: 36	Effectifs réels: 32
ORE 2003: 46,72	Décision du CTPL pour 2004: 38	Effectifs réels: 36,5
ORE 2004: 40,25	Décision du CTPL pour 2005: 40	Effectifs réels: 39,5

Nous vous communiquerons les chiffres par poste et service, il sera intéressant de rapprocher les résultats de la réalité...

Quand nous rapportons ces "imprécisions" à la rigueur avec laquelle le nouveau système d'évaluation / notation exige que nous soyons "appréciés", le malaise est grand...

La situation de l'emploi qui nie la charge de travail mine nos services.

Faut-il chercher plus loin un seul autre motif, pour tous les agents auxquels trois mois de bonification ne seront pas proposés, de faire un recours devant la CAP locale d'appel de notation? (Modèle bientôt à votre disposition).

Notre budget départemental est étriqué, les moyens alloués ne couvrent pas les besoins.

Nous le constatons au quotidien, nous savons bien que fournitures, ménage, téléphone, imprimés, travaux... ne correspondent pas à nos attentes. Outre le fait que le budget présenté est notoirement insuffisant, le risque est grand de se voir appliquer une norme nouvelle, par ailleurs contenue dans les orientations gouvernementales, en application de la LOLF: le montant du budget ne bouge pas, mais "on peut choisir" la façon de dépenser: les hommes (nombre ou/et montant des salaires) ou les moyens matériels...

Y-aura-t-il un collectif budgétaire de réduction des crédits pour financer la négociation salariale?

Aucune transparence n'existe sur le dossier du devenir du réseau, la manifestation nationale de Guéret du 05 mars pèse... Mais, le mouvement social doit se poursuivre. Rien de tout ce qui concerne notre vie de salariés ne peut se passer de notre intervention.

Dans ces conditions, vos représentants CGT ont boycotté le CTPL du 14 mars

La CGT est disponible pour porter, avec vous, nos revendications, une CGT présente partout, sur tous les sujets.

Une CGT proche de vous, dans les visites de services pour:

- **Préparer l'action du samedi 19 mars, à Marseille, 10H30 devant la Délégation Européenne, face à la poste Colbert, dans le cadre de la journée de manifestation à l'appel de la Confédération Européenne des Syndicats...**
- **Vous proposer le 05 avril prochain un débat sur le Traité Constitutionnel Européen...**

Pour mes revendications, pour mes droits, avec  **Gagner  **c'est possible****
je me syndique

Nom:

Prénom:

Poste ou service:

Grade:

Echelon:

Signature

Retrouver les informations de la CGT Trésor 13 sur INTERNET et INTRANET

> **ACTUALITÉ > TRÉSOR** 10 mars : Il faudra bien qu'ils nous entendent ! Communiqué du SNT CGT **11/03/2005** -

> **ACTUALITÉ > TRÉSOR** 10 Mars 2005 à Marseille : Très Très forte mobilisation du Privé et du Public **10/03/2005** - 10 Mars 2005 : 49, 96 % de grévistes au Trésor sur le département ! ! ! 25 postes fermés Pourcentage de grévistes par arrondissement TG + DIT : (...)

> **PERSONNEL > NOTATION** Point d'étape sur une réforme notation calamiteuse. **9/03/2005** - La DGCP promettait le paradis avec EDEN et c'est finalement le « borbier » de la réforme évaluation/notation dans laquelle (...)

> **CULTURE, SOCIÉTÉ, INTERVIEW, TÉMOIGNAGES... > POINT DE VUE** Le salariat est en voie de "smicardisation" : Entretien de JC Le Duigou - Le Monde

9/03/2005 - ENTRETIEN "Le salariat est en voie de "smicardisation" in Le Monde 10/03/05 Jean-Christophe Le Duigou est secrétaire confédéral de la CGT. (...)

> **PUBLICATIONS > CTPL, CAP, CHS** Affectations Hors CAP des agents et contrôleurs au 01/01, 01/02,01/03 et 01/04

www.tresor.cgt.fr/13/