



**Convention du 25/01/2010  
Cadres A et A+**

**Conventionnons, conventionnons !**

Commencez par la case en haut à gauche, puis enchaînez avec n'importe quelle case en colonne 2, puis avec n'importe laquelle en 3, puis n'importe laquelle en 4 et revenez ensuite où bon vous semble en colonne 1 pour enchaîner au hasard...

Document indispensable... surtout si vous avez loupé le début de la convention, ou si vous connaissez une phase post- prandiale sévère.

**Le conseil de Philou**

*« Surtout, n'oubliez pas d'y mettre l'intonation et la force de conviction, l'air grave et pénétré mais aussi le clin d'œil complice et le sourire décontracté...et regardez droit dans les yeux un de vos subalternes, pardon, je voulais bien sûr dire collaborateurs. »*

1	2	3	4
Mesdames, messieurs,	la conjoncture actuelle à la <b>DGFIP</b>	doit s'intégrer à la finalisation globale	d'un processus allant vers plus d'efficacité.
Je reste fondamentalement persuadé que	la situation difficile que certains d'entre vous connaissent	oblige à la prise en compte encore plus effective	d'un avenir s'orientant vers plus de rationalisation des emplois.
Dès lors, sachez que je me battrais pour faire admettre que	l'acuité des problèmes de la vie quotidienne dans les services des deux filières	interpelle le <b>Manager</b> que je suis et nous oblige tous à aller de l'avant dans la voie	d'une restructuration dans laquelle chacun pourra enfin retrouver sa dignité.
Par ailleurs, c'est en toute connaissance de cause que je peux affirmer aujourd'hui que	la volonté farouche de sortir notre <b>DGFIP des enjeux partisans</b>	a pour conséquence obligatoire l'urgente nécessité	d'une valorisation sans concession de la dématérialisation de nos cultures respectives.
Je tiens à vous dire ici ma détermination sans faille pour clamer haut et fort que	l'effort prioritaire en faveur du <b>mérite et de la performance</b>	conforte mon désir incontestable d'aller dans le sens	d'un plan correspondant véritablement aux exigences légitimes du <b>Ministre</b> .
J'ai depuis longtemps (ai-je besoin de vous le rappeler ?), défendu l'idée que	le particularisme dû à notre histoire unique	doit nous amener au choix réellement impératif	de solutions rapides correspondant aux <b>grands enjeux de la Dgfip</b> .
Et c'est en toute conscience que je déclare avec conviction que	l'aspiration plus que légitime à la reconnaissance de <b>l'engagement individuel</b>	doit prendre en compte les préoccupations de tous les agents dans l'élaboration	d'un <b>management plus humain, plus fraternel et plus juste.(mdr)</b>
Et ce n'est certainement pas vous, mes chers collègues, qui me contredirez si je vous dis que	la nécessité de répondre à votre inquiétude journalière, <b>que vous soyez en début ou en fin de contrat, euh de carrière,</b>	entraîne une mission somme toute des plus exaltantes pour moi : l'élaboration	d'un projet porteur de véritables espoirs, notamment pour les deux anciennes directions enfin réunies.