



Pour Diviser
Vous Isoler
Faire Surveiller
Identifier et Punir



Pour l'Exemple...De l'entretien du moral des troupes PVFI, Notation, accompagnement des « réformes ».

Sous l'impulsion d'une politique ministérielle dévastatrice pour les agents, pour les missions, pour le Service Public, le discours et les dispositions manageriales des Directions Locales tendent à se « durcir »...

Dans de nombreux départements, les responsables d'unités sont réunis et sermonnés.

Ce durcissement transpire le mépris et non plus seulement la suffisance, la menace et non plus seulement la complicité feinte sur des objectifs qui seraient partagés, forcément partagés...

C'est en tout cas le ressenti de nombreux cadres A à l'issue de la réunion de « cadrage » organisée par la Direction Locale le 19 janvier 2007 à Marignane.

Les « grands-messes » du contrat pluri- annuel de performance ne semblent plus suffire.

Si les taux de recouvrement sont atteints... les objectifs de P.V.F.I. (Pour Vous Faciliter l'Impôt) ne le sont pas ...

Aussitôt c'est Action – Réaction ! Le Ver est dans le fruit ! Tolérance zéro.

Entendu le 19 janvier 2007 lors de la réunion des cadres A du département (Extrait)

➤ ***Sur PVFI :***

(...), "les résultats PVFI sont mauvais, et même inadmissibles" ; si les résultats ne sont pas atteints "je prendrais les mesures nécessaires" (...)

Commentaire :

Les intelligences et énergies auraient été figées par des années de routine. Faut que ça change.

Patine idéologique, si le vernis PVFI craquait, l'illusion de l'illusion pourrait être révélée...

- L'illusion que l'on peut toujours faire plus et mieux avec moins de moyens ».
- Plus et mieux dans un contexte de suppressions d'emplois.
- Plus et mieux quand les charges de travail ne sont pas réellement mesurées.
- Plus et mieux quand les indicateurs industriels de rentabilité doivent « mesurer » la qualité du service public.
- Plus et mieux quand l'atteinte des objectifs assignés se traduira par des suppressions d'emplois.

Et l'efficacité sociale de nos missions dans tout ça ?

L'entretien du moral des troupes nécessite des « Pour l'Exemple ».

Cela doit passer par la notation parce que l'avancement passe par là.

Entendu le 19 janvier 2007 lors de la réunion des cadres A du département (Extrait)

➤ **Sur la NOTATION:**

"je regarderai la façon dont vous notez vos agents et j'en tirerai les conséquences pour vous noter"

Commentaire :

Pas besoin d'être grand clerc : la Direction Locale veut des notes négatives. C'est la vertu de l'exemple. Les sanctions doivent tomber. L'écart entre « bonifiés » et « pénalisés » doit être significatif et frapper les esprits... des « collègues- concurrents ». Galvanisons !

Et si le notateur de 1^{er} degré refuse ? «je regarderai la façon dont vous notez vos agents et j'en tirerai les conséquences pour vous noter ».

C'est la version managériale de « comme vous mesurez il vous sera mesuré »

Pour ceux qui douteraient...voici la confirmation :

Entendu le 19 janvier 2007 lors de la réunion des cadres A du département (Extrait)

➤ **Sur le moral des troupes et la casse des services :**

Si après les cours de management, les réformes ne passent pas mieux, "j'en tirerai les conséquences"

Commentaire :

Qui peut raisonnablement penser se prémunir – tant sur sa notation que sur son déroulement de carrière- en mettant en œuvre cette logique ?

Cette pression sur l'encadrement est la conséquence d'une organisation du travail et de l'emploi qui met les agents et les unités de travail en concurrence.

Une « compétition » qui empêche de vivre normalement notre travail et la complémentarité des fonctions et des missions...de service public.

Dans cette situation, l'intégrité et la dignité de chaque responsable d'unité de travail mais aussi de chaque agent va devenir une question centrale.

Les réformes en cours portent intrinsèquement une dégradation des conditions de travail et des rapports humains entre collègues.

Le rôle de notre syndicalisme est de travailler à la défense des intérêts moraux et matériels des fonctionnaires du Trésor.

C'est aussi notre rôle de travailler à préserver et enrichir la qualité des relations entre collègues.

Cela ne peut passer que par le maintien et le développement des solidarités dans le cadre collectif de nos missions de service public et de la défense du statut.

Notre département va encore perdre 29 emplois en 2007 (ORE).

Les conditions de travail vont encore se détériorer.

La situation dans les services va encore empirer.

Voilà au moins 3 indicateurs sur lesquels nous pouvons agir à la condition de renforcer un syndicalisme de propositions et de négociations, un syndicalisme de luttes et de transformation sociale. Que l'on soit « A », « B » ou « C ».

Retrouvez les infos syndicales sur : www.tresor.cgt.fr/13