



## **LUTTE EXEMPLAIRE à Ste ANNE** **4 ans de batailles, 12 jours de blocage** **LA VENTE EST ARRETEE, mais,** **LES SIE. SIP. PCE et France Domaine sont transférés**

Depuis la mise en place de la nouvelle politique immobilière de l'Etat décidée dans le cadre de la RGPP et destinée à opérer, «au prétexte de la rationalisation budgétaire», la réduction des superficies de travail pour accompagner les restructurations et les suppressions d'emplois, c'est la première fois qu'une administration se retrouve contrainte à reculer.

La vente de Ste Anne ainsi que l'acharnement obsessionnel à transférer les SIE, SIP, pôle CE et France Domaine, contre toute logique démontrent la volonté des directions générale et locale de détruire le service public fiscal de proximité.

Pour ces dernières, les missions et les services sont devenues des charges dont il faudrait se débarrasser, qu'il faut fusionner, restructurer, délocaliser, privatiser et les agents sont trop nombreux, trop payés, occupent trop de surface inutile, ont trop de droits.

### **UNE BATAILLE EXEMPLAIRE**

Depuis 4 ans les personnels et la CGT demandaient une négociation sans aucun préalable sur le dossier du site de Sainte Anne mettant sur la table tous les éléments et propositions (celles de la direction mais aussi celles des organisations syndicales). Cette demande était soutenue par plusieurs représentants et élus locaux du Parti Socialiste, d'Europe écologie les verts, du Front de Gauche et du NPA. Cette demande était également soutenue par des CIQ dont, de manière active, par celui de Sainte Anne et par des centaines d'usagers signataires d'une pétition. Malgré cela, la Direction refusa obstinément, pendant ces 4 ans, toute concertation et préféra l'épreuve de force quitte à déstabiliser davantage des services déjà en limite de rupture.

### **DEMARCHE STRATEGIQUE**

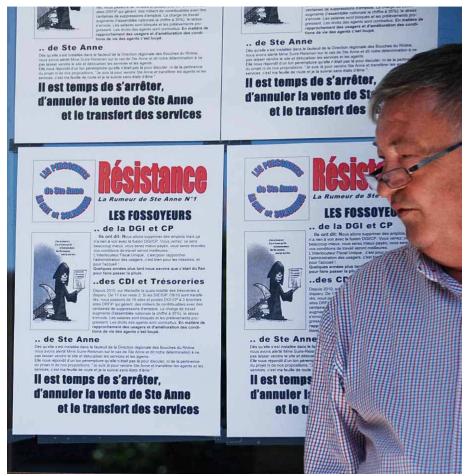
L'acharnement des directions se situe dans le cadre de la RGPP, devenue MAP (modernisation de l'action publique) dont la version DGFIP s'appelle: Démarche stratégique.

**Stratégie:** «Coordonner l'action de forces militaires, politiques, économiques et morales impliquées dans la conduite d'une guerre» (Larousse)

Les premiers outils d'aide à la démarche stratégique remontent aux années 60 aux USA. Le plus connu est le modèle FFOM (Formes, Faiblesses, Opportunités, Menaces). Egalement appelé LGAG (Learned, Christensen, Andrew et Guth: les inventeurs). Il s'agit donc bien d'une opération pensée sur la durée pour inféoder la fonction publique aux logiques du marché contre les agents et leur statut. (Voir le tract CGT sur la démarche stratégique: site CGT Finances publiques 13)



## MONOLOGUE SOCIAL



La lutte pour sauver Ste Anne a, une fois de plus, mis en lumière, la nature du dialogue social à la DGFIP : La direction décide d'abord et veut bien discuter après. La plupart des points des ordres du jour des CT ne sont plus que des « informations ».

Pour Ste Anne, pendant 4 ans, Il n'y a jamais eu une quelconque discussion sur l'avenir du site et sur la pertinence des transferts des services. La CGT voulait une négociation sans préalable et avec tous les acteurs du problème. La direction imposait un préalable : le transfert des services et, de toute façon, la vente du site.

Le comble est que, contre les faits, contre tous les soutiens de nos demandes, la direction accuse les organisations syndicales de refuser le dialogue.

Le fossé grandit inexorablement entre les agents et la direction.

Cette dernière considère que les décisions qu'elle impose sont forcément bonnes et que les agents n'ont pas à penser ou à contre-proposer mais à obéir, appliquer, sourire et même dire merci. Ceux qui s'opposent ne devraient le faire que gentiment, sans gêner personne, mieux: ils ne devraient pas manifester.

Ce ne sont pas les agents et leurs organisations syndicales qui suppriment les emplois, bloquent les salaires et baissent le pouvoir d'achat. La hausse des charges et la dégradation des conditions de travail, les restructurations et autres transferts de services... sont du fait de nos « responsables ». De tout temps cette attitude bloquée et provocatrice fut porteuse d'affrontements.

## Concentration des SIE/SIP et Trésoreries

Des 14 trésoreries il y a 10 ans et 5 sites impôts, il ne restera dans quelques jours que 3 sites « impôts des particuliers ou des entreprises » sur Marseille. Une hécatombe, un tsunami dont les directions continuent à nous dire, là aussi contre l'évidence, que c'est pour le bien des missions, des usagers et des agents. Il y a dans cette attitude plus que du mépris : du dédain et de la provocation.

## Avenir de Ste Anne

Une commission de revitalisation se réunira à l'automne. Elle va avoir du boulot puisque la direction s'évertue d'abord à dévitaliser. La CGT s'opposera à toute tentative d'entasser les services restants. La CGT prendra sa place pour empêcher, comme le précise l'accord, des restructurations/fusions et pour que le bien public soit utilisé dans le sens de l'intérêt général, des missions, des agents et de l'amélioration des conditions de travail.

# LA VOIE DE LA LUTTE EST OUVERTE, SUIVONS LA !

