

Tout augmente sauf les salaires **Ça suffit !**

La flambée des prix rend la vie plus difficile encore... Se nourrir, se loger, se déplacer, se soigner, s'habiller, se distraire, tout devient précaire... il faut faire des choix.

C'est insupportable

Dans le même temps, le palmarès des Directeurs des entreprises du CAC 40 a été publié : + 24 % en moyenne grâce aux bonus de l'après crise.

Les patrons en France sont les mieux payés d'Europe. Ainsi le leader est Michelin, + 505 % en un an, avec la bagatelle de 4 500 000 €.

On entend souvent le duo Sarkozy/Parisot se lamenter sur le coût du travail en France : le salaire et les prestations sociales seraient trop élevés, **C'EST FAUX.**

Ce qui coûte cher aux entreprises ce sont les dividendes versés aux actionnaires.

En 25 ans le salaire moyen a été multiplié par 2, alors que les dividendes versés aux actionnaires l'ont été par 13.

Rappelons également qu'en 2008 au début de la crise, Nicolas Sarkozy a offert 360 milliards d'euros pour soutenir les banques alors que quelques semaines auparavant, il se plaignait que les caisses de l'Etat étaient vides et qu'il était impossible d'augmenter les salaires.

**La question
du partage
des richesses
créées par
le travail est
plus que
jamais une
exigence.**

Ces derniers jours le président de la République a annoncé la prime de 1 000 euros. C'est tout d'abord un aveu cinglant du manque à gagner ressenti par des millions de personnes dans notre pays.

C'est aussi une opération de communication pour tenter de calmer le mécontentement et la grogne sur le pouvoir d'achat au moment où les mesures d'allègement de l'ISF sont prises par le gouvernement.

C'est encore une tentative pour éviter de débattre d'une réelle augmentation des salaires.

AUGMENTEZ LES SALAIRES!

la
cgt
Bouches du Rhône

Des mesures d'urgence à prendre pour le pouvoir d'achat

Tout augmente. Aucun secteur d'activité n'est épargné. La hausse des prix est généralisée.

Les loyers, la facture de gaz, les carburants, les produits alimentaires, même ceux de première nécessité crèvent le plafond, obligeant les salariés à faire des choix pour éviter un mal vivre encore plus important face à la flambée des prix.

Il est urgent de prendre des mesures pour répondre à l'intérêt général. Cela passe par une volonté politique de s'attaquer aux causes du mal.

Il est possible de geler le montant des loyers et bloquer les prix de l'Énergie.

Il est possible de baisser la TIPP de façon significative qui supporte plus de 63 % de taxes sur

le prix d'un litre de carburant.

La guerre en Libye ne peut pas servir de prétexte pour que les grands groupes spéculent sur le prix du baril de pétrole. Il est urgent de stopper l'armement, les guerres coûteuses et inefficaces au règlement des conflits.

Il est possible de bloquer les prix des produits de première nécessité de façon ambitieuse et pas seulement sur une dizaine de produits comme le gouvernement vient de proposer avec les géants de la distribution et leur panier de la ménagère.

Ces mesures sont utiles et nécessaires pour commencer à donner du souffle au pouvoir d'achat.

Augmenter les salaires : une urgence économique et sociale !

La CGT revendique :

Une augmentation immédiate de 300€ pour tous.

L'augmentation des salaires avec comme point de départ de toute grille salariale un SMIC à 1600€ brut.

L'augmentation des pensions pour les retraités et des revenus de remplacement pour les privés d'emploi.

La suppression des exonérations des cotisations sociales patronales et une taxation des revenus financiers.

Une réforme fiscale de grande ampleur, dont celle de l'impôt sur les sociétés.

De créer un pôle financier public pour faciliter le développement de l'emploi et de l'activité économique.

Des droits d'intervention des salariés dans les choix de gestion des entreprises.

Les gels des dividendes versés aux actionnaires, et la suppression des parachutes dorés.

Augmenter les salaires pour sortir de la crise !

La CGT exige l'ouverture immédiate de négociations salariales dans les entreprises et les branches professionnelles. Les augmentations de salaires doivent être générales, de l'ouvrier à l'ingénieur, car elles sont indispensables pour :

- La suppression des inégalités et la lutte contre la paupérisation de la société.

- Reconnaître et améliorer le pouvoir d'achat.
- Accroître la consommation et accélérer la croissance économique, génératrice d'emplois et de ressources financières pour la protection sociale.

Enfin, la hausse des salaires doit tenir compte de :

L'inflation et de la productivité au travail. La France fait partie des pays où la productivité horaire est la plus élevée au monde.

La construction de grilles de salaires de l'ouvrier à l'ingénieur permettant une véritable évolution de carrière et de reconnaissance des qualifications.

Je me syndique à la CGT !

Nom : _____

Prénom : _____

Age : _____ tél : _____

Adresse : _____

E.mail : _____

Entreprise : _____

Adresse : _____

A renvoyer à : **UD CGT 13**
23 Boulevard Charles NEDELEC 13003 MARSEILLE
Tél : 04 91 64 70 88 - fax : 04 91 95 78 24
E.mail : ud-cgt-13@wanadoo.fr - www.cgt13.fr