

**EDITO + CGT + RENTREE + WOERTH in
blue suede shoes + NOTATION 2010/2009
+ ORGON
et + si affinités...**

L'édito

Classé X

Bon, il va falloir y aller.

D'ailleurs on y est. C'est la rentrée.

Le temps des vacances a filé entre nos doigts, comme de l'eau, comme du sable, comme toujours. Le temps c'est vraiment relatif, surtout en congés.

Le temps c'est de la vie. Plus de temps c'est aussi plus de vie. Plus de vie pour exister. Pour soi, pour les autres, pour les siens, pour nous.

Pour faire ce que nous devons faire. Faire c'est du futur, avant, pendant et après. Faire c'est laisser quelque chose, se dire que tout n'est pas vain et que tout ne se vaut pas. Faire c'est être utile.

Remettre en cause la retraite à 60 ans, obliger les hommes et les femmes à travailler jusqu'à 67 ans par « sacrifice », c'est tout simplement réduire l'espérance de vie à la retraite. C'est voler du temps, c'est voler de la vie.

C'est tout simplement obscène.

La CGT vous donne rendez-vous le 7 septembre 2010.



Un nouveau syndicat à la DGFIP

La CGT Finances Publiques

Les 500 délégués de la CGT Impôt et de la CGT Trésor se sont réunis en congrès fondateur au mois de mai à Seignosses (Landes).

Les deux syndicats, déjà unis au sein de la Fédération des Finances CGT ont toujours travaillé ensemble.

Plutôt qu'une simple « fusion », les adhérents ont préféré créer une nouvelle organisation. En effet, face aux enjeux revendicatifs communs posés par la fusion de la DGI et de la DGCP, nous conjuguons ainsi les savoir-faire, la compétence professionnelle et la complémentarité revendicative de la CGT.

Philippe Laget (Snadgi- CGT Marseille) et Frédéric Larrivée (CGT Trésor 13) participent à la commission exécutive nationale du nouveau syndicat.



Facilités d'horaires accordées pour la rentrée scolaire 2010/2011

Comme les années précédentes, les fonctionnaires et agents de l'Etat, mères ou pères de famille ainsi que ceux ayant, seuls, la charge d'un ou de plusieurs enfants, peuvent bénéficier de facilités horaires à l'occasion de la rentrée scolaire si le ou les enfants sont inscrits ou doivent s'inscrire dans un établissement d'enseignement pré-élémentaire ou élémentaire. Ces facilités horaires sont également applicables pour les rentrées en sixième.

Dans le cadre d'expériences relatives à l'aménagement du temps scolaire, la date de la rentrée peut se trouver avancée dans certains établissements. Les facilités d'horaires seront, dans ce cas, accordées à cette date.

La CGT ne peut se satisfaire de l'application toujours aussi restrictive de ce dispositif à la DGFIP. En effet, la récupération des heures est facultative selon la circulaire.

« Ces facilités d'horaires(...) peuvent faire l'objet d'une récupération en heures, sur décision du chef de service concerné (...).

La CGT réaffirme donc son exigence pour que les parents puissent bénéficier du temps nécessaire à l'accompagnement de leurs enfants sans avoir des heures à rattraper à la pointeuse. Les chefs de services peuvent le faire!

« L'instant scandinave d'Eric Woerth »

"La transparence crée la confiance"

Le surf sur le net en juillet et ce billet du journaliste Paul Moreira en date du 3 juillet 2010: « Mon petit malentendu avec Eric Woerth » Ci dessous quelques extraits.

<http://premierelignes.blogs.nouvelobs.com/archive/2010/07/03/mon-petit-malentendu-avec-eric-woerth.html>

« J'ai rencontré Eric Woerth une fois, fin 2004. Il était, je crois, Ministre de la Fonction Publique.

Nous venions de lancer la campagne Liberté d'Informé avec quelques centaines de journalistes, avocats et personnalités politiques. Notre objectif était d'aligner la France sur la transparence administrative de la Suède, des pays du nord de l'Europe, des Etats Unis...

Nous voulions un Freedom of Information Act français ».

Or, Eric Woerth revenait de Suède où il avait réalisé une mission d'étude. Un bref article dans le Monde rendait compte du périple. Woerth avait découvert le modèle suédois de relation entre les citoyens et l'administration.

Un surplus de démocratie dont il avait semblé saisir l'essence positive puisqu'il déclarait textuellement cette phrase que nous aurions pu faire notre : *"La transparence crée la confiance"*. Il nous

avait reçus très gentiment. (...)

Sur le mode de l'anecdote, nous avons évoqué certains des dispositifs de transparence suédois les plus stupéfiants pour un Français, pensant être entre gens du même courant de pensée.

- Est ce qu'ils vous ont montré dans les ministères, le bureau qu'ils ont mis à disposition du public pour que n'importe qui puisse consulter les notes de frais des ministres ? Leur gestion de l'argent public dans le moindre détail ?...

Il ouvrait des yeux de plus en plus ronds.

- Ah non, pas du tout, je ne savais pas que ça existait...

En fait, Eric Woerth ne s'était absolument pas intéressé à la transparence suédoise en ce qui concerne le personnel politique.

Le seul objet de son étude avait été la possibilité pour l'état d'évaluer le travail des fonctionnaires au guichet.

C'était cet aspect là de la transparence suédoise qui l'avait intéressé. Du haut vers le bas et rien d'autre.

Enorme malentendu... (...) nous découvrons un homme qui était allé chercher en Europe du Nord un dispositif permettant de réduire le nombre de fonctionnaires sous prétexte de

contrôler leur efficacité. (...) Comme dirait Eric Woerth : *La transparence crée la confiance !*

Retrouvez l'intégralité de l'article sur: <http://premierelignes.blogs.nouvelobs.com/archive/2010/07/03/mon-petit-malentendu-avec-eric-woerth.html>

NOTATION 2010 sur l'activité 2009

La précédente direction du Trésor avait comme souci de « peser » sur les indicateurs managériaux.

Exemple de diagnostic local:

Tous les agents sont notés.(presque)

Les agents peuvent faire appel de leur note.(c'est un droit)

S'ils font appel, c'est qu'ils ne sont pas contents.

S'ils ne sont pas contents, c'est qu'ils ont compris la logique perverse de l'évaluation notation sur leur carrière: ils ne l'acceptent pas.

S'ils font appel de leur note, c'est qu'il y a un problème de management.

Plus il y a d'appels, plus le problème managérial devient visible et difficile à gérer.

S'il y a un problème de management à gérer... qui est le gestionnaire ?

Réponse: le gestionnaire c'est la direction locale: cela va se voir et cela fait mauvais genre.

Exemple de solutions « locales » apportées par l'ancienne direction:

Posologie de 1er degré

Le notateur de 1er degré ne doit pas soutenir l'agent qui fait appel de sa note.

Le notateur de 1er degré doit justifier sa note.

Le notateur de 1er degré ne doit pas faire référence aux quotas ou à l'insuffisance d'attribution de l'enveloppe capital mois dans son service.

Ainsi, plus le nombre d'agents ayant gain de cause en CAP locale diminue, plus le fatalisme s'installe. Et plus le fatalisme s'installe, moins il y a d'appels... Moins d'appel = bon manager ! CQFD.

Posologie de 2nd degré

Le notateur final doit valider le plus tardivement possible les notes des agents.

Le notateur final se moque du calendrier de notation de la centrale.

Le notateur final est un bon manager s'il réduit le nombre de dossiers en CAP locales ou centrales.

Le notateur final valide en juillet. Avant les vacances.

Ainsi, le délai de 2 mois pour effectuer un recours tombera pile poil en juillet août, mois pendant lesquels les agents sont absents.

A leur retour, c'est trop tard. Si c'est trop tard, il y a moins d'appels, s'il y a moins d'appels c'est que le manager est bon et que les agents ont compris,, et accepté leur sort...

**Conclusion: le manager ne vend pas que du vent,
C'est aussi un bureaucrate.**

Pour votre notation 2010/2009

- 0,06= gain de 3 mois pour changer d'échelon**
- 0,02= gain d'1 mois pour changer d'échelon**
- 0,01= note en chocolat pour le changement d'échelon**

Pour avoir une cadence d'avancement d'échelon correspondant à la **moyenne nationale**, il faut, que sur une **période de 3 ans**, vous ayez eu un gain à l'avancement correspondant à **0,9 mois/ an**.

Cela signifie concrètement:

1/ **Avoir eu au moins une bonification de +0,06 sur les 3 dernières années.** (moyenne= 1 mois/an). Ex: 0,00/0,06/0,00

2/ **Avoir eu +0,02 chaque année sur les 3 dernières années.** (moyenne= 1 mois/an).

3/ Si par exemple votre notation sur 3 ans est la suivante: +0,02/+0,01/+0,02 **vous êtes noté en dessous de la moyenne nationale.**

2/3= 0,6 mois / an. *Vous pensiez être bien noté ?*

Retrouvez notre dossier « notation mode d'emploi » et les fiches techniques sur notre site internet www.tresor.cgt.fr/13

Mais-Où-Est-Donc- ORGON ?

Après Port de Bouc puis Barbentane, c'est au tour d'Orgon de perdre sa Trésorerie et donc un service public de proximité. C'est en tout cas l'annonce faite le 3 août 2010 par un courrier laconique faisant référence à la validation par la direction générale d'une proposition de l'ancienne direction départementale du Trésor.

Si la méthode employée pour supprimer la Trésorerie de Port-de-Bouc relevait de la volonté idéologique de « faire un exemple », **la stratégie pour Barbentane et Orgon a consisté à laisser tomber en désuétude ces services.**

Comment? Bien sûr avec les suppressions d'emplois mais aussi avec l'utilisation de l'Outil de Répartition des Emplois Disponibles (ORE) se traduisant par un sous effectif chronique, rendant l'exercice du service public de plus en plus difficile pour ne pas dire impossible. C'est donc encore la politique du « déménagement du Territoire » qui est appliquée dans le cadre de la Révision Générale des Politiques Publiques; au détriment de la population, des partenaires institutionnels et des agents. Fermons La Poste, fermons la Perception, fermons l'Hôpital, fermons l'Ecole,...

Pour la CGT, ce sont aujourd'hui tous les postes comptables de moins de 10 agents du département – et donc le réseau- qui sont dans la ligne de mire.

Nous ne laisserons pas faire.

La CGT Trésor 13, 183 avenue du Prado 13008 Marseille Tél. 04 91 17 92 06 – cgt.013@dgfip.finances.gouv.fr

Bulletin de contact ou de syndicalisation

Nom et Prénom: _____ Poste ou service: _____

- Je souhaite prendre contact avec la CGT Impôt Trésor
 - Je souhaite me syndiquer
- Je souhaite recevoir les infos syndicales par courriel

Signature: _____