



# la CGT Impôts Trésor Corse du Sud

## COMPTE-RENDU DU CHS DU 30 OCTOBRE 2009

### Ordre du jour :

*Situation sanitaire et dispositif de prévention mis en œuvre*

*dans les directions pour la grippe H1 N1.*

Ce comité hygiène et sécurité Inter Directionnel des Finances 2A était consacré spécialement à la pandémie de la "Grippe A".

Alors que l'annonce gouvernementale d'un probable déclenchement de l'alerte de niveau 6 (niveau de la pandémie) ne fait que reculer aux fils des jours ....M. Molager, directeur de cabinet du préfet de la Corse du Sud a présenté aux membres du CHS le plan d'action départemental.

### A retenir :

- Selon les prévisions la pandémie touchera en deux phases de 10 semaines l'ensemble de la population, ce n'est pas tant le virus qui est dangereux mais sa vitesse de propagation qui pourrait entraîner des disfonctionnement dans les services.
- Pour permettre la continuité des services administratifs la Préfecture a demandé à l'ensemble des administrations de dresser un plan de continuité d'activité (priorisation des activités essentielles et mise à disposition de personnel sur ces tâches).
- D'un point de vue sanitaire seront ouverts sur le département :
  - 8 centres de consultation dédiés (censés soulager la médecine libérale),
  - 2 centres de coordination sanitaire (pour coordonner l'action des professionnels de santé sur le département),
  - deux ou trois structures pour les grands exclus ;
  - et dans le cadre du plan de vaccination :5 centres de vaccination.
- Les mesures barrières (port de masque, lavage des mains et des locaux...) ont été rappelées.

### Ce qu'il faut comprendre entre les lignes :

- le personnel non seulement désigné d'office par les directions pour permettre aux plans de continuité de fonctionner sera aussi sollicité pour animer les centres de vaccinations.
- Malgré l'anticipation qui est affichée, des zones d'ombres restent présentes ( quelles seront les « activités [choisies comme] essentielles » ...)

### La CGT attend donc de la direction :

- qu'elle fournisse des garanties au personnel quant à la protection de leur santé, de leurs conditions de travail et de leurs droits individuels : **quels seront les modalités et les délais d'acheminement** pour les agents en contacts avec le public sur l'ensemble du département :
  - des masques FFP2 (reçus il y a quelques jours),
  - des gels hydroalcooliques (commandés par la TG courant septembre mais toujours pas livrés...)
  - et des gants chirurgicaux jetables ?

Le virus est pour mémoire résistant plusieurs heures en milieu externe ;

- mais aussi que **les distributeurs de savon et de papier des toilettes soient en fonctionnement et correctement approvisionnés ;**
- qu'elle **diffuse l'information** par d'autres canaux que par des boites mails surchargées : des affichettes doivent être accrochées dans les services ;
- que des **précisions soient apportées concernant la conduite à tenir en cas d'identification de cas suspects ou avérés de contamination parmi les agents** (désinfection des locaux, information des personnels...),
- que soit **respectées les mesures concernant les personnes à risque** (changement de service en cas d'accueil du public). Nous invitons d'ailleurs toutes les personnes à risque à se signaler auprès du médecin du travail afin que des mesures de prévention plus particulières soient prises à leur égard.
- Que soit précisées les **modalités d'octroi des autorisation d'absence en cas de suspicion**. Pour mémoire : lors du groupe de travail « Plan de Pandémie grippale » du 7 septembre 2009 la DGFIP a précisé qu'en phase 6, il ne serait pas demandé aux personnels d'utiliser leur contingent de congés ou ARTT. Toute absence devant être couverte par une autorisation d'absence. Qu'en sera-t-il en local ??

**Vos représentants CGT : Fabienne COLONNA DE LECA, Aurélie FRANCO (TRESOR)**