



la CGT trésor Corse du Sud

Compte rendu du Comité Paritaire Technique Local du 15 juin 2009

Représentant CGT : ANDREANI Jacques

Expert CGT : BERTRAND Pascale

La CGT a lu une déclaration liminaire concernant la représentativité de son syndicat au sein de la DGFIP créant une inégalité de traitement entre les organisations syndicales fusionnées ou non (voir document en annexe).

Cinq sujets étaient à l'ordre du jour du CTPL

1) Approbation du PV de la dernière réunion du 26/03/09

- report à une date ultérieure compte tenu que celui-ci n'a pas été finalisé.

2) Travaux prévus à la TP d'Ajaccio au 01 octobre 2009

- une surélévation de deux étages est prévue par le propriétaire des lieux ; pour cela, des travaux importants sont envisagés.
- une visite d'ingénieurs en bâtiment de la DPAEP a eu lieu dernièrement mais leur diagnostic concernant l'impact des travaux sur les conditions de travail des agents n'est pas encore connu.
- la Direction a prévu de réinstaller **provisoirement** une douzaine d'agents en charge du recouvrement de l'impôt au CDI de Cunéo, 3 agents en charge des amendes et de la redevance audiovisuelle à la TG et 4 ou 5 agents LJ RJ et autres ? aux Orangers. Elle prévoit un report des travaux au 1er novembre 2009.

Si tout le monde est d'accord sur le fait que rester dans les locaux est impossible (en l'état actuel de nos connaissances) pour le personnel, les OS n'acceptent pas la solution proposée par la Direction sans aucune concertation avec les agents.

En effet, ce **provisoire** prévu pour la durée des travaux, soit 2 ans, correspondant tout juste à la date de création du SIP, serait une aubaine pour imposer de fait, son lieu d'implantation au Centre des Impôts Parc Cunéo.

Pour sa part, la CGT a rencontré le personnel de la TP et a relayé à la Direction son refus d'aller à Cunéo que ce soit de façon **provisoire** pour la période des travaux ou définitive dans l'optique de l'implantation du futur SIP.

La pétition qui circule en ce moment dans les services refusant le choix de Cunéo a été signée par le personnel de la TP (les premiers concernés dans le temps) et remise à la Direction.

La CGT a demandé à la Direction de trouver une autre solution et de gagner du temps en demandant le report des travaux à l'entrepreneur.

La Direction a accepté de faire analyser juridiquement le bail et d'attendre le compte-rendu des ingénieurs du bâtiment pour obliger s'il y a lieu, le propriétaire à fournir des locaux adaptés et opérationnels immédiatement aux agents concernés.

La CGT suivra de très près ce dossier à fort enjeu et interviendra à tous les niveaux possibles.

En ce qui concerne le site d'Aspretto, envisagé un temps par la direction pour le futur SIP d'Ajaccio, compte tenu de l'état des locaux (travaux à envisager, présence d'amiante) et de la décision à venir du ministère de la Défense, les locaux ne seraient libres que d'ici 4 ans aux dires de la direction.

Pour la CGT, sans préjuger de la durée effective des travaux, mieux vaut prendre le temps nécessaire à leur réalisation plutôt qu'accepter un projet bâclé où toutes les conditions semblent réunies pour une dégradation du service public et des conditions de travail des agents...

Et enore une fois il serait possible de rechercher d'autres sites !

3) Document d'orientation stratégique

- La Direction nous a présenté un chantier qui sera mis en œuvre très prochainement dans tous les départements et par lequel seront définis les principes d'actions de notre administration.
- 3 axes seront explorés : les valeurs de la DGFIP, réussir la fusion et définir les missions et métiers.
- Pour ce faire, des ateliers par métiers seront mis en place au niveau local au nombre de 7 (fiscalité, collectivités locales, comptabilité Etat, ressources humaines, budget et logistique...) et en inter régions au nombre de 9 (informatique, audit, CQC, secteur économique et financier, dépenses Etat, domaines, collectivités locales de grande structure ...).
- Il est prévu une participation aux ateliers dont la mise en place est prévue à la rentrée de septembre de tout le personnel DGFIP sur la base du volontariat et un espace Intranet sera mis en ligne sur Ulysse.
- La finalité est d'aboutir à une douzaine d'indicateurs de performance.
- Le responsable du DI remarque que dans l'atelier interrégional informatique, Ajaccio va se retrouver avec le DI de Nice qui lui aussi est sur le déploiement des activités axées sur le pôle de développement.

Pour la CGT, le but de ce chantier est d'établir une préfiguration de la future administration.

La CGT a demandé à la Direction de s'engager à ce qu'aucune mission ne disparaisse de notre sphère professionnelle ; ce à quoi celle-ci s'est engagée en citant les déclarations de M. Parini.

Il semble évident que la DGFIP va se servir des résultats de ces ateliers pour déterminer de nouveaux niveaux de métiers et de là attribuer la PFR (prime de fonctions et de résultats). Celle-ci sera composée pour moitié d'un pourcentage lié aux fonctions exercées (métier et grade) et pour l'autre d'une part liée aux résultats individuels (selon que les objectifs ont été atteints ou non).

4) Pôle fiscalité directe locale

- Un collègue de l'ancienne Direction des Impôts, M. Pellegrini, va rejoindre au 1er septembre la Trésorerie générale afin de travailler avec M. Torre, chargé de ce secteur d'activité. Des aménagements de bureaux sont prévus dans les locaux du DEEF.

5) Règlement horaires variables

- Une note de la DGFIP datée du 10 juin 2009 prévoit à compter du 01 juillet 2009 qu'un écrêtement mensuel sera opéré au delà de 12 heures. Une note d'explication sera adressée à tous les agents par le service du Personnel.

Aucun vote n'est attendu sur cette mesure compte tenu que c'est une décision de la DGFIP.

La CGT dénonce un recul évident par rapport au protocole existant. La pointeuse qui avait été présentée à l'époque comme un moyen de gérer son temps de travail et son temps libre ne semble plus aussi attractive aujourd'hui... Attention aux lendemains qui déchantent !!!

6) Questions diverses

- Journée du 13 juillet : c'est par erreur que la Direction a compté ce jour en pont naturel ; après contact avec la DGFIP, il s'agit bien d'une journée comptable donc non décomptée sur nos droits à congés.
- Trésorerie de Bonifacio : la livraison des nouveaux locaux est prévue pour janvier 2010. Encore un été difficile pour nos collègues de Bonifacio et Porto Vecchio.
- Centre régional des Pensions : le TPG continue à demander son maintien à Ajaccio. Affaire à suivre...
- Interim de la Paierie départementale et de la Municipale suite aux départs prévus de Mme Brossolo et de M. Larive : pas de décision prise pour l'instant.
- Plate-forme Chorus (regroupement des services comptabilités des administrations régionales) : le TPG a proposé au Préfet les locaux du 4^{ème} étage du DI. La décision n'a pas encore été prise. Il est prévu un suivi technique par nos collègues du DI.
- Conditions de recrutement des vacataires : la CGT demande à ce que, hors période d'été où les enfants d'agents et apparentés sont prioritaires, les conditions de recrutement tiennent compte des ressources financières des postulants.
- « plan ministériel administration exemplaire » : la CGT a interpellé la Direction sur les actions entreprises au niveau local concernant le développement durable et les enjeux définis par la DGFIP. La Direction a répondu avoir commencé certaines actions entrant dans ce cadre comme le changement des éclairages à basse tension et le recyclage du papier qui sera effectué par la Syvadec pour mettre fin au gaspillage existant. Affaire à suivre attentivement...
- Equipe de renfort : une réunion a eu lieu le 03 avril 2009 concernant les modalités pratiques de leur travail. Le point positif est que chacun des membres de cette équipe se voit confier des postes se trouvant dans le même arrondissement facilitant ainsi leurs déplacements. Il est prévu que ce type de réunion regroupant les membres de l'équipe de renfort ait lieu deux fois par an.