



LE 19 MARS

TUTTI INSEME TOUS ENSEMBLE

La réforme des administrations du Trésor et des Impôts commence à ressembler à la "Mission 2003"(ou réforme Sauter) que les personnels avaient mise en échec en 2000.

Au cours de ses visites de postes et lors du CTPL du 10 mars, le TPG s'est interrogé sur le maintien du recouvrement dans les trésoreries après 2012. Le TPG ne s'est certainement pas interrogé publiquement à la légère. Il n'y a pas de fumée sans feu.

Cela doit alerter les personnels sur les conséquences d'un tel scénario déjà envisagé par la réforme Sauter: la centralisation du recouvrement sur les centres des impôts et la restructuration inévitable du réseau des trésoreries après 2012. Dans ce cas, de nombreux emplois seront menacés de délocalisation. Que vaut alors l'engagement ministériel qu'avec cette réforme aucun agent n'aura à changer de résidence?

Le 19 mars il faut rejeter massivement ce scénario et exiger que les trésoreries conservent toutes leurs missions, seule garantie de maintien du service public de proximité et des emplois.

Le 19 mars exigeons aussi le remplacement dès cette année de tous les emplois du département laissés vacants (mutations, retraite...)

Plusieurs postes comptables subissent un déficit permanent alors que les listes d'attente des tableaux nationaux et départementaux de mutations s'allongent.

Si le TPG s'est félicité du bilan des services pour 2008, cela s'est fait avec une pression quotidienne sur l'encadrement et les personnels

pour le contrôle des objectifs fixés. Avec le contrôle des plans de congés cela prend même l'allure d'une "caporalisation" des services.

Le 19 mars, disons "non" à la politique des objectifs menée au détriment des missions et "assez" des méthodes d'un autre âge!

Et ce ne sont pas les quelques miettes distribuées sous forme d'une prime d'intéressement de 120 euros par an et des bonifications de notes distribuées avec parcimonie et arbitrairement qui peuvent valoir la reconnaissance des efforts et des qualifications.

Au moment des "Accords de Venaco", le taux de recouvrement était de 90%; il est de plus de 97% aujourd'hui. Les difficultés d'exercice des missions en Corse n'ont pas disparu. Il d'ailleurs notoire que la Corse constitue un tremplin de carrière pour les TPG et DA qui y ont exercé.

Le 19 mars exigeons l'attribution de 20 points de NBI pour les personnels de Corse de même, le respect des engagements les concernant (cf la liste d'aptitude de B en A), la revalorisation de la prime de transport dont le montant est inchangé depuis 2003, la prise en compte des difficultés rencontrées par les personnels exerçant dans des zones cumulant de nombreux handicaps de services (zones très rurales, touristiques...)

**LE 19 MARS :
TOUTES ET TOUS EN GREVE
ET A LA MANIF!**