

Trésorerie Générale . Avenue Janvier. 35021 Rennes cédex.

Tel : 02 99 79 80 74

Internet : <http://www.tresor.cgt.fr/35>

E-Mail : [cgt.035@cp.finances.gouv.fr](mailto:cgt.035@cp.finances.gouv.fr)

=====

## CTPL du 27 01 06

### Budget :

Un poste de contrôleur de gestion est créé à la TG pour calculer l'efficacité de nos missions (rapport entre les moyens et les résultats obtenus).

Le budget 2006 pour le Dpt est de 70 millions d'euros (frais de personnel compris).

4 millions d'euros sont provisionnés au bénéfice des huissiers de justice au titre des Amendes Forfaitaires Majorées.

Nous nous sommes abstenus de même que les autres OS sur le vote.

### Budget 2006 :

La comparaison entre 2005 et 2006 n'est pas facile du fait de l'évolution des structures départementales.

### Travaux prévus en 2006 :

Antrain	Bureau adjoint	4550 €
Liffré	PVC pour remplacer moquette	10 000 €
Retiers	Placards	4 000 €
St Aubin A	Peinture et revêtement de sols	20 000 €
Vitré	Câblage RDC	3 200 €
C E A	Câblage inform et électrique	10 000 €
Châteauneuf	Etagères	1 000 €
TG div Dép	Réaménagement division	50 000 €
TG cont fin	Ouverture d'une porte	2 000 €
C F P U	Sécurité porte entrée	1 000 €
TG 1 <sup>er</sup> étage	Création bureau	12 000 €
TG 2 <sup>ème</sup> étage	Bureaux mutuelle et atscaf	13 000 €
	Chgt double vitrages	39 000 €
C E R	Extension – câblages	25 000 €
DI – liaison rec	Cloison et câblage	10 000 €
Réserve		18 000 €
Bécherel	Photocopieur	2 100 €
R B E	Autocom	4 500 €
Châteaugiron	Photocopieur	2 100 €
Dinard	Photocopieur	2 100 €
Janzé	Autocom et câblage	6 500 €
Montauban	Câbl autocom + photocopieur	4 100 €
Vitré	Autocom et câblage	6 500 €
Paierie dpt	Photocopieur	2 100 €
Combourg	Autocom et câblage	6 500 €
TPM Fougères	Photocopieur	2 100 €
Redon	Photocopieur	2 100 €
R B E	Photocopieur	2 100 €
Retiers	Photocopieur	2 100 €
St Malo R P	Photocopieur	2 100 €
T C A	2 fax	1 000 €
TG	3 fax et 1 photocopieur	3 500 €
C R P	Photocopieur	3 500 €
Projet gare	Autocom	30 000 €

Un inspecteur venant de la TCA (Mr Becq) sera affecté aux affaires générales en charge des achats publics, et installé dans le bureau des tuteurs Hélios qui seront déplacés dans le bureau actuel de l' **Atscaf**, laquelle pourrait déménager au Turgot.

Un accord de principe de la CP a été donné pour une réfection totale du hall de la TG en fin d'année.

Les travaux pour le Turgot évalués à plus de 4 millions d'euros sont en attente d'un approuvé ministériel (procédure spécifique liée au montant des travaux).

Le service **Liaison rému** avait déménagé avec le DI le 24 janvier 2005 pour rejoindre Villejean. En fin d'année on nous annonçait qu'il retrouverait les collègues des pensions et du service Dépense de la TG pour former un pôle dépense situé en un lieu unique, pour permettre au CER de s'agrandir. Mais nenni, nouveau changement c'est désormais un groupe formé des **rému, des pensions et du service des domaines** qui devrait s'installer du côté de la gare de Rennes .... **A moins que d'ici quelques temps cela vienne encore à changer.**

La TG recherche donc 2000 M2 de bureaux du côté de la gare pour y installer les rému et les pensions avant l'été, ainsi que les domaines au 01 01 2007. Le CFPU, le pôle de soutien aux collectivités et le corps de contrôle de la redevance pourraient les rejoindre à l'été 2007. La DGCP se déplace le 16 février pour visiter les locaux. Il n'y aurait pas de place de parking ni même pour les corps de contrôle. Nous y reviendrons.

Les travaux de la **TPM de Rennes** pourraient commencer en Octobre 2006, les agents étant relogés durant cette période dans l'ancien DI ou dans les nouveaux locaux de la gare restés libres, en attendant l'arrivée du CFPU.

La LOLF a entraîné la mise en place de (BOP) ou budgets opérationnels de programme, avec déconcentration des dépenses de personnel et objectifs à atteindre.

Dans les documents mis à notre disposition, on y lit « Les engagements du Trésor Public...satisfaire les intérêts des citoyens, usagers et contribuables ».

**Est ce que continuer à vouloir fermer les postes ruraux rentre dans ces objectifs ? assurément non, les signatures sur les pétitions et les réunions organisées comme ce week end à Lorient sont là pour démontrer le contraire.**

### Infos diverses sur le réseau du T P en I et V :

**Une TG** de département, **41 trésoreries** (spécialisées ou mixtes).

**Une TG régionale** (même direction que la TG dpt) avec des services particuliers : CFD, MEEF, DEEF, MRFC

**Des missions nationales :**

**DI** (avec 2 applications : accord et india).

**PIAA** (pôle interrégional d'apurement administratif) : Avec 63 emplois, il gère 7 régions et 30 000 comptes. Rôle : Apurement des comptes des communes de moins de 3500 habitants et ayant moins de 750 000 euros de recettes et leurs établissements publics ainsi que ceux de coopération intercommunale de moins de 3500 habitants.

**PFPTH** (Pôle national de soutien au réseau sur le thème des fonctions publiques territoriale et hospitalière)

Constitué de 6 personnes, actuellement hébergées dans l'ancien DI, le pôle a traité 1025 dossiers pour le compte du réseau.

**La TCA** (Trésorerie contrôle automatisé des amendes) 182 agents y travaillent

**2 centres d'encaissement :**

le **CER** est passé de 250 000 paiements en décembre 2004 à 3 782 137 paiements en octobre 2005 (2,6 milliards d'euros).

Ses besoins ont été notablement sous évalués par nos têtes pensantes, au point qu'à certaines périodes, jusqu'à 105 vacataires étaient présents, aidés de l'Equipe de Renfort et d'agents du CEA.

Les besoins en place sont tels que les agents du service liaison rému à peine installés dans les lieux ( le 24 01 2005) sont priés de refaire leurs bagages et de regagner de nouveaux locaux pas encore totalement définis à ce jour. (voir plus loin).

**Le CEA** (centre d'encaissement des amendes)

Il traite les amendes forfaitaires de Paris, du 92, 93, 94 de la gendarmerie en métropole, des contrôleurs des transports terrestres, relevant du ministère de l'équipement et des amendes radars (sous traité au CER pour les chèques).

En 2004 : 7 089 368 (+14,96% sur 2003) amendes traitées pour 334 289 840 euros (+46,94% sur 2003).

Au 23 11 2005 : 7 524 110 amendes (+18,04%) pour 356 065 684 euros (+18,94% pour la même période 2004).

### Outil de Répartition des Emplois

L'effectif du dpt est passé de 896 agents au 1<sup>er</sup> janvier 2005 à 1141 au 1<sup>er</sup> novembre 2005 suite à l'intégration de la redevance.

La TG a décidé des modifications suivantes au niveau des effectifs implantés :

Antrain	-1	Dinard	-1
Fougères	+1	Fougères Mun	-1
Liffré	-1	Louvigné	-1
Redon	-1	Rennes Col	-3
CHU	-1	ERR	-3
Rec	+1	Liaison rec	-1
Fonct transver	-2	Cellule India	+2
C E R	+10	TOTAL	-2

Il est intéressant de souligner **que le regroupement d'Antrain et de St Brice entraîne la disparition d'un emploi, que le futur regroupement de RBO sur Rennes Colombier est précédé de la disparition de 3 emplois.** Que dire de **Louvigné** du désert que la Direction voulait fermer, mais qui a du rempocher son projet et qui décide de supprimer un emploi n'en laissant plus que 3, le poste de A étant vacant.

**Fougères** aurait du passer de 12 à 14, mais passe à 13, quant à la **TPM** qui aurait du passer de 12 à 14 passe

de douze à 11 du fait de du départ de l'OPAC, les charges nouvelles étant ignorées.

La TG s'interroge sur les **distorsions entre Fougères et Vitré** et a demandé à la CP un nouvel examen des chiffres. Elle s'étonne que les 2 postes n'aient pas des chiffres voisins.

La Direction a tellement confiance en ses chiffres qu'elle les triture à son gré.

### **Que celui qui a le mode d'emploi lève le doigt !!!**

Info de dernière minute le pyramidage en Ille et Vilaine conduit à supprimer 23 C et créer 32 B. Nationalement les chiffres sont de **832 suppressions de C pour seulement 413 créations de B soit 419 suppressions de postes.**

### Implantation d'emplois de catégorie A :

- ❖ Moins 1 A à St Brice et plus 1 à Antrain.
- ❖ 1 A à Fougères.
- ❖ 1 A chargé de mission spéciale à la TG, responsable des affaires générales.

### Hôtels des finances et accueil commun :

Les travaux de **Redon** sont en cours d'achèvement. L'accueil commun de niveau 3 devrait débiter à l'automne.

L'accueil et la caisse seront uniques.

**Montfort et Fougères** commenceraient fin 2006 – début 2007 en niveau 2 pour atteindre le niveau 3.

L'ensemble du poste de Montfort devrait déménager au sein des locaux du CDI.

Pour Fougères, la question se pose de la réinstallation de Fougères RP au sein du CDI ou de la seule partie recouvrement, la gestion des collectivités locales étant dès lors rattachée à la TPM. La décision devrait être prise en mars-avril.

**St Malo** demande une étude encore plus approfondie, car il exige le déménagement d'intra muros vers St Malo Sud. La question du déménagement du CDI de St Malo nord se pose dès lors, pour regrouper les 3 entités.

Le déménagement de **Vitré** dans les locaux du CDI pourrait intervenir en 2008. Concernant **Rennes**, la décision est remise à plus tard en raison de sa complexité.

Nous réaffirmons que moderniser les relations entre les services d'assiette et de recouvrement pour rendre un meilleur service aux contribuables et une meilleure efficacité sociale a toujours été un de nos objectifs.

Dans le cadre de la « modernisation » qui nous est annoncée, les principes de la séparation de l'ordonnateur et du comptable, de la séparation entre les missions d'assiette et de recouvrement, de la non séparation entre les missions de gestion et de contrôle doivent trouver une autre traduction. Ce n'est pas par la fusion de l'accueil mais par l'amélioration y compris sur un même lieu que passera une meilleure réponse aux contribuables.

Voir sur le site l'expression et les propositions de la CGT :

[http://www.tresor.cgt.fr/IMG/pdf/CR\\_SNT-SNADGI-2.pdf](http://www.tresor.cgt.fr/IMG/pdf/CR_SNT-SNADGI-2.pdf)

### Réseau des trésoreries : opérations au 01/01/07:

Les impôts de **RBO** passent à Rennes Colombier, sans création ni transfert d'emplois, la gestion des collectivités locales étant répartie entre Chartres et Cesson. Les agents de RBO seront invités à

demandeur un autre poste sur Rennes ou ailleurs s'ils le souhaitent. Nous allons aller les rencontrer très prochainement pour en discuter.

La TG réfléchit au basculement du recouvrement de **Chartres et Cesson** sur Rennes Colombier faisant de ce poste le plus important de France.

**D'un côté on nous dit de regrouper dans un seul lieu les diverses missions DGCP-DGI et d'un autre on multiplie les interlocuteurs.**

Comprenez qui pourra !!!

Le TPG déclare continuer à réfléchir pour la suppression d'autres postes (**Bécherel, Combourg, Montauban, Plélan**... et peut être d'autres encore).

Nous allons prendre les contacts avec les agents, les élus et les populations.

La création ce week-end, à Lorient de la **Fédération nationale des collectifs pour la défense et le développement des Services Publics**, à laquelle nous avons participé avec des délégués de toute la France, malgré la météo difficile, sera un grand point d'appui pour la reconquête des Services Publics. Nous y reviendrons prochainement dans une expression de la section.

#### **Bilan 2005 des nouvelles activités :**

Selon le TPG : « Pour la **Trésorerie Contrôle Automatisé** l'écart est fort entre le trafic annoncé et ce que nous constatons. Selon lui, les flux TCA ne seront jamais à niveau des 182 emplois présents dans le service. » Il propose 2 solutions :

- Une à moyen terme, avec la mise en place d'activités sur le traitement des amendes NPAI (non parvenues à l'adresse indiquée) de la région parisienne et diverses missions de soutien aux collègues.
- Une seconde à long terme : mission non encore définie, connue fin mars ???

Il n'a pas encore de chiffres sur le nombre de personnes susceptibles de quitter la TCA, par manque d'activité.

### **Questions diverses que nous avons souhaité évoquer :**

#### **C E R :**

Comment va s'organiser le recrutement des 15 emplois demandés. Combien de B et de C. Précédemment un certain nombre d'AST avaient été recrutés tant pour le CER que pour le CEA et la TG. Depuis le 5 janvier le recrutement hors concours n'est plus autorisé.

Des agents du CER souhaiteraient pouvoir déjeuner occasionnellement dans le local cafétéria équipé pour cela : réfrigérateur, plaques chauffantes. Le Directeur le refuse catégoriquement car les locaux ne sont pas prévus pour...attention si vous mangez sur vos bureaux...gare à vous.

Jusqu'à 9 agents partagent un micro, nous avons demandé que chacun puisse en avoir un.

#### **Pétition de St Brice en Cogless :**

Nous avons remis les 250 signatures de contribuables s'opposant à la fermeture de la Trésorerie.

Pour la CGT il en est tout autrement : Actuellement, un creux technique ne permet pas d'occuper tous les agents qui sont amenés à aider sur d'autres tâches du Dpt. (remboursement TIPP, aide au service IVA, aux postes comptables amendes d'autres Dpt...)

La CGT reconnaît que si aujourd'hui tous les agents ne sont pas occupés, l'activité dans les semaines à venir devrait fortement augmenter du fait de l'envoi de 50 000 AFM, de 40 000 avis avant poursuite, d'oppositions administratives mi février....

De plus, il faut rester prudent : 20% de l'effectif part en retraite d'ici fin 2007 et 20 autres % d'ici 2010.

Par contre le service remboursement consignations est engorgé par le transfert de 800 dossiers TG.

Nous demandons à ce qu'au moins un exercice complet soit passé pour effectuer une analyse objective des besoins en effectifs.

Nous avons demandé qu'une formation bureautique soit proposée à l'ensemble du personnel qui en est demandeur depuis des années.

**La TG y est très favorable et nous appelons l'ensemble des agents du Dpt à la réclamer.**

L'activité du **Pôle Interrégional d'Apurement Administratif** (PIAA) s'est mise en place progressivement depuis septembre 2005.

A ce jour, le service fait du contrôle de recevabilité. S'en suivra prochainement des contrôles d'apurement.

La problématique se situe à terme au niveau du stockage des liasses après contrôle. Un contrat va être passé **avec une société privée** pour l'archivage. Nous demandons, pour une vision plus précise d'activité, un recul d'une année pour faire un premier bilan.

#### **C E R :**

24 Dpts représentant 30% de la population sont gérés à Rennes.

En 2005 : 14,7 millions de paiements pour 11,8 milliards d'euros et 2,3 millions d'amendes. Le périmètre va de nouveau augmenter cette année.

40 à 45% des envois doivent être traités manuellement (enveloppes avec RIB, demande de mensu, agrafe, trombone....).

#### **Horaires variables de Montauban :**

Passage de 37h/semaine à 38,30 h.

#### **Equipe de dépannage :**

Joëlle cassin et Viviane Rigaud affectées à St Malo

Loïc Letellier affecté à Chateaufort.

Isabelle Leichner affectée à Cancale.

#### **Déménagement des pensions de l'immeuble Le Sully :**

Quelle va de nouveau être l'incidence à la baisse sur le **restaurant administratif du Colombier** mais aussi à la hausse sur **celui des impôts** ?

#### **Rennes Colombier**

Les agents dénoncent l'insécurité qu'il risque d'y avoir dans les nouveaux locaux en raison de la nouvelle configuration des lieux. L'accueil (4 agents) est séparé du reste du poste, par une porte à digicode à moins de passer par le bureau de réception. Ce système n'est pas viable, et contraignant pour les agents et les usagers.

Peut-on considérer que dans l'heure de midi ou pendant les vacances, où ces agents sont le plus souvent à 2, la sécurité soit assurée ? Si l'un d'entre eux doit s'absenter pour chercher un dossier ou pour un besoin personnel, devra-t-il au préalable appeler un collègue pour le remplacer ?

Nous condamnons le fait que les agents n'aient pas été associés à l'étude des plans et exigeons les changements nécessaires. Nous avons déjà obtenu avant le CTPL que la banque soit avancée permettant de circuler derrière les 4 guichets, ce qui était impossible dans la configuration précédente. Une des solutions n'est elle pas, comme le proposent les collègues, l'installation de bureaux supplémentaires derrière le guichet. Mais le mieux et c'est ce que nous revendiquons, est l'accès direct au reste du poste. **En Ille et Vilaine on a l'habitude de faire et défaire, le présent compte rendu en apporte la preuve à plusieurs reprises.**

La TG se veut rassurante en indiquant que des boutons poussoir sont installés à chacun des 4 guichets (3 debout et 1 assis) avec voyant lumineux en dessus du guichet, dans les couloirs, dans les bureaux des cadres A et chez le télé surveilleur. Cela ne suffira pas à rassurer les agents et à garantir leur sécurité.

Un agent de ce poste fait office d' « Agent enquêteur » au minimum 2 fois/semaine en se rendant dans les locaux de l'EDF pour rechercher des informations sur les contribuables. Or, il n'a pas de NBI comme cela est prévu pour ce type d'emploi, il n'a que 2 tickets de bus/jour, alors qu'il n'a pas accès à un restaurant administratif à proximité des locaux de l'EDF. Nous avons donc demandé la NBI et des chèques restaurants. Refus catégorique de la TG qui propose de confier les enquêtes à l'agent enquêteur de la TG.

#### DI :

Le TPG est très inquiet sur les missions qui ont été confiées au DI : Accord et India et déclare avoir pris l'attitude de ne pas faire semblant.

Le TPG reconnaît que les agents se sont investis de façon exemplaire, que la compétence, le sérieux et la qualité des agents n'est pas en cause.

Sur India, il espère des progrès prochainement, quant à Accord, il constate que le partage des compétences avec l'ACCT est particulièrement difficile et qu'il a refusé de signer le contrat de service production accord.

Il y a une difficulté de fonds pour le partage des responsabilités et des autorités.

**Le TPG déclare ne pas pouvoir être garant de l'efficacité de la mission**, vouloir explorer et éclaircir les conditions d'équilibre des tâches entre ACCT et Rennes.

**Il souhaite trouver d'autres missions pour les informaticiens s'il ne peut pas y avoir de solution sur accord ???**

Sans nul doute les informaticiens ne seront pas rassurés par ces déclarations.

**Dès l'annonce du partage de l'application Accord à Rennes, nous dénonçons les risques et les craintes qui nous habitaient. Comme souvent, nous étions accusés de ne pas vouloir évoluer, d'être des dinosaures en quelque**

Faites nous remonter vos revendications et vos remarques, ensemble nous les étudierons et les défendrons.

**Dans l'unité qui s'est forgée autour de la revendication salariale, la journée du 2 février sera l'occasion de réaffirmer nos exigences en matière salariale et de défense de l'emploi public pour le développement des missions de service public.**

Les participants CGT au CTPL

[jean-yves.detoc@cp.finances.gouv.fr](mailto:jean-yves.detoc@cp.finances.gouv.fr)

[catherine.hpoudin@cp.finances.gouv.fr](mailto:catherine.hpoudin@cp.finances.gouv.fr)

Joël Garnier de la DGI comme expert sur les hôtels des finances

**sorte. Aujourd'hui les faits semblent malheureusement nous donner raison.**

**Lit de l'infirmier du DI :** Des draps vont être fournis.

#### ADSL

A quand dans les petits postes ?

Réponse : selon les postes ADSL ou UPGRADE avec passage à 256 ou 512 méga selon les postes d'ici septembre 2006 au plus tard. ( A noter que dans les foyers on est maintenant fréquemment à 40 fois plus !).

#### TURGOT :

Nous avons demandé :

- Une prime habillement et de pénibilité pour le personnel travaillant en sous sol et chargé de la manutention des liasses.
- Installation d'un chauffage et d'1 extincteur suite à la création d'un service d'apurement.
- Pour l'infirmier du Turgot nous avons demandé la mise à disposition des trousse de premier secours, **nous vous appelons à en faire la demande dans tous les postes et services si ce n'est déjà fait.**
- Modification des horaires dont les modalités ont été proposées dans la pétition unanimement signée.... Statut quo de la Direction.
- Un contrôle et inspection suite réaménagement des services (écrans...) à voir.
- Remise en marche du microphone pour alerte au Turgot ...refus catégorique... Ont ils peur du désordre social ?
- Mise en place de bonbonnes d'eau comme à la TG et au DI... La TG a noté, **nous vous appelons à faire la même demande dans les postes.**
- Possibilité comme à l'ex redevance de collectes de sang sur place...refus mais possibilité d'autorisations d'absence pour y assister.
- Fermeture de la plate-forme téléphonique à 16h le vendredi ...refus de la Direction dans le cadre de la montée en charge de l'activité TCA..

#### Frais de mission :

Nous avons protesté contre les retards qui ne cessent de s'allonger pour les remboursements.

Réponse : Dès que vous avez communication d'une réunion, vous pouvez faire une demande d'avance. Il n'y a pas de mandatement entre le 26 et le 31 du mois.

#### I et V Amendes :

Des badges vont être fournis pour rentrer dans le Turgot au bout d'un mois et demi.

Nous avons dénoncé les conditions de travail du poste partagé entre l'accueil du RDC et les bureaux au 3eme étage.

#### Ecrans plats

D' ici la fin d'année chacun devrait disposer d'un écran plat.

<a href="mailto:jean-yves.detoc@cp.finances.gouv.fr">jean-yves.detoc@cp.finances.gouv.fr</a>	<a href="mailto:laurent.pruvost@cp.finances.gouv.fr">laurent.pruvost@cp.finances.gouv.fr</a>
<a href="mailto:catherine.hpoudin@cp.finances.gouv.fr">catherine.hpoudin@cp.finances.gouv.fr</a>	<a href="mailto:jean-francois.lebe@cp.finances.gouv.fr">jean-francois.lebe@cp.finances.gouv.fr</a>