

Trésorerie Générale . Avenue Janvier. 35021 Rennes cédex.

Tel : 02 99 79 80 74

Internet : www.tresor.cgt.fr/35

E-Mail : cgt.035@cp.finances.gouv.fr

=====

CAP de mutation du 28 juin

Mouvements :

Nom	Prénom	Ancien Poste	Nouveau Poste
Rachel	Catheline	TG Gestion Epargne	TG Rec Centralisation
Chouquet	Florence	TG – Liaison Rému	Pôle d'apurement administratif
Hervé	Dominique	I et V amendes	TG Accueil (01 01 06)
Juhel	Josiane	C E A	TG – Liaison rému
Mady	Stéphane	En mission au CRP	CRP
Rouleaux	Noëlle	TG accueil	TG – SCEPL (01 01 06)
Toupé	Ludovic	CHU	Pôle d'apurement administratif
Rouxel	Geneviève	TG – CFR	Pôle d'apurement administratif
Heuga	Christine	CEA	Pôle d'apurement administratif
Collet	Françoise	CHU	CEA (01 01 06)
Deffin	Daniel	TG – Logistique et budget	CRP
Bernard	Marie Thérèse	TPM Rennes	RBE
Chaplain	Olimpia	St Aubin d'Aubigné	Liffré
Daniel	Magali	RBE	Chateaugiron
Delaunay	Claudine	RBE	TG Logistique et budget
Mareau	Gérard	Liffré	St Aubin d'Aubigné
Rebuffé	Jérôme	Combourg	Louvigné du désert (01 01 06)
Robinet	Régine	TPM St Malo	Pôle d'apurement administratif
Bouguet	Rémy	Louvigné du désert	Fougères municipale
Campin	Christophe	Chartres de Bretagne	RBE
Morbu	Olivier	Paierie Générale du trésor	TG – Gestion Epargne
Gavelle	Maud	Sarthe	TG comptabilité

Agents affectés au CER :

Doualan Nadia	C 2	01 05 05	Arthur Mickaël	AR	01 05 05
Bonzennounn Nathalie	AR	01 05 05	Fouillen Sandrine	AR	01 05 05
Nicoli Christèle	AR	01 05 05	Hamard sabine	AR	01 07 05
Lefur Laurence	ARP2	01 08 05	Cognion Laurence	AR	01 07 05
Da Silva Jésus Joaquim	AR	01 07 05	Hakkou Sylvie	AR	01 07 05
Le Fur Michel	ARP2	01 08 05	Cornec Sophie	AR	01 07 05
Roudaut Marie Chantal	AR	01 08 05			

Mouvements suite à la réforme de la redevance :

Halet Régine	B	TG Div Dépense	Lemaitre M A	B	AGRAC – mut redevance
Salaun Gisèle	B	Corres sociale	Thomas David	C	TG – Compta
Ruelleux Valérie	C	Logistique et budget	Denot Chantal	C	Restaurant administratif
Vincent Nathalie	C	Restaurant administratif	Roze Sylvie	C	Restaurant administratif
Debeaunay Jean	C	Dpt Inf	Leroy Christine	C	TPM Rennes
Massar Raymond	B	Retiers	Rolland Thierry	B	Chartres de Bretagne

Sorin Christiane	B	St Malo Municipale	Chaplain Olimpia	C	Liffré
Cotard Lucette	C	Chateauneuf D'Ille et Vilaine	Pinault Jocelyne	C	Tinténiac

Affectation concours de contrôleur spécial :

Nom	Prénom	Ancien Poste	Nouveau Poste
Lhari	Guy	Département informatique	Département informatique
Bobinet	Philippe	TG – Recouv centralisation	Un poste sur la TG (à définir)
Chevrier	Brigitte	Centre Régional des pensions	Agent enquêteur
Bonfils	Françoise	TG – Liaison rémunérations	Paris

Départs du département :

Nom	Prénom	Ancien Poste	Nouveau Poste
Deleu	Emile	SCEPL	Gard
Riou	Christine	Plélan le Grand	Morbihan
Cadoux	Hubert	TG – Comptabilité	Bas Rhin
Blivet	Valérie	Châteaugiron	Hérault

Départs en CFA :

Nom	Poste	Date	Nom	Poste	Date
Quernez Annick	TG Rec Cent	01 07 05	Helleu Michel	Agent enquêteur	01 09 05
Durand Josette	St Malo	01 12 05			

Départs en retraite :

Nom	Poste	Date	Nom	Poste	Date
Roselier Maryvonne	TG Compta	01 08 05	Lorenzi Alain	Fougères municipale	08 10 05
Benigué Paule	TG – CLD	01 07 05	Méré Pascal	TG Compta	01 09 05
Ory Maryannick	TG – SCEPL	01 12 05			

Concours de contrôleur :

Nom	Poste	Date	Nom	Poste	Date
Blot Patricia	TG – Liaison rému	01 03 06 ? ? ?	Boisseau Jacky	Argentré	01 10 05
Limanton Sylvain	Redon	01 10 05	Bohelay Yann	CEA	? ? ?
Prenveille Damien	R B E	? ? ?			

Concernant les agents en poste depuis 2 ans, ce sont 63% des cadres C qui ont obtenu gain de cause et 33% des cadres B, soit environ la moitié et 35% de toutes les demandes de mutation. Le taux de satisfaction bien qu'en progression peut encore être amélioré.

Concernant **l'équipe de dépannage**, les agents qui demandent uniquement ces postes ont peu de chance de voir aboutir leur souhait. Selon la Direction, le nombre actuel d'agents y est amplement suffisant pour répondre à la charge de travail actuelle !!!

Pour le **CHR** (2 départs non remplacés à ce jour), il sera fait appel à l'ERR en attendant une éventuelle arrivée en janvier.

Primes des agents du CER et du CEA :

A notre question, concernant une date de réunion pour accorder une prime aux agents, le TPG nous a répondu

être toujours, comme nous dans l'attente d'une réponse rapide. Il est profondément anormal de faire traîner les choses en longueur.

CHGR :

Nous avons demandé pourquoi le changement de chef de poste, réclamé par les agents et qui semblait acquis n'avait toujours pas abouti.

Le TPG nous a déclaré que tout était prêt, qu'une proposition avait été formulée par l'Administration au chef de poste, mais que tout a échoué du fait de l'intervention combinée de FO Trésor national et local. Le TPG, nous dit continuer à travailler pour qu'il s'en aille. Pour notre part, nous allons réfléchir aux solutions à mettre en œuvre, pour venir en aide aux agents. Nous contactons le syndicat national, le syndicat CGT du CHSP, des juristes...

Recours en notation cadres B et C

Cadres B : Dotation DGCP : 191 consommation : 190 solde : 1 mois.

Cadres C : Dotation DGCP : 335 consommation : 331 solde : 4 mois.

	Bonifications B			Bonifications C		
	Neutre	1 mois	3 mois	Neutre	1 mois	3 mois
CLM/CLD	0	0	0	0	0	0
Rennes Municipale	4	1	2	3	2	2
Rennes Colombier	4	0	2	6	4	3
Rennes Banlieue Est	3	3	1	3	3	1
Paierie Départementale	3	2	1	3	3	1
Centre Hospitalier Régional	3	3	1	7	3	3
Saint Malo Municipale	3	3	1	4	5	2
Vitré	3	2	1	3	3	1
Equipe de Remplacement	3	4	2	1	1	1
Centre des Pensions	4	2	2	6	4	2
Liaison Rémunération	5	4	2	10	6	5
PNC Nord	7	4	3	13	9	7
PNC Ouest	4	3	2	17	4	4
PNC Est	3	3	3	11	8	6
PNC Sud	3	2	4	15	5	5
PNC Rennes	11	4	6	19	8	8
DEEF -SCEPL	3	3	1	2	1	2
Division Recouvrement	6	4	2	8	5	3
Division Dépense	4	7	1	6	17	3
Division Epargne - Comptabilité	5	2	2	12	9	4
Division Affaires Générales et Missions Transversales	3	0	0	5	4	5
Département Informatique	9	5	4	10	8	5
TOTAUX	93	61	43	164	112	73

Sur les 9 recours en notation pour les B, il est à constater que 8 n'ont pas obtenu satisfaction. Pour une personne, la situation est à réexaminer en 09/05 avec les futurs éventuels recours. Il est vrai que la marge de manœuvre laissée par l'Administration (**un mois de bonification disponible pour l'ensemble des recours en B**) ne le permet pas.

Sur les 16 recours en cadres C, seulement 2 ont obtenu le gain d'un mois sur les 4 à répartir. Une autre collègue ARP1 a vu sa note augmentée de 0,02, sans bonification, puisqu'au dernier échelon, mais qui comptera pour la liste d'aptitude à contrôleur. Il reste 2 mois à répartir en septembre.

Certaines demandes ont été jugées irrecevables car non personnalisées. Néanmoins, cela démontre un refus de

la réforme, même si le nombre de recours est insuffisant. Le TPG en conclut, que finalement cette réforme se passait plutôt bien (sans trop de recours).

Pour ceux qui n'ont pas atteint le délai de 2 mois à compter de la dernière validation sous Eden pour déposer le recours, nous vous invitons à le faire, en le personnalisant. Seuls des recours massifs pourront faire évoluer la réforme l'an prochain.

Nous invitons les agents n'ayant pas eu gain de cause à déposer également leur recours en CAP Centrale.

Nous avons dénoncé le peu de mois restant à répartir pour les recours, (1 en B et 4 en C), ce qui fausse les possibilités d'obtenir gain de cause. **On pourrait s'interroger sur le caractère légal de ces pratiques. Qu'en penserait le tribunal Administratif ?**

Faites nous part de vos remarques, réflexions et attentes

Muriel Mérienne	TG Rec	Nelly Détoc	CHR
Jean Yves Détoc	DI - Exp	Danièle Ringenbach	TG - Mutuelle
Nathalie Ribreau	ERR	Catherine Nogriss	CHR
Laurence Marcon	ERR	Nadine Durox	Trésorerie Amendes

