



CAP locales de mutation

5 février 2010

le compte-rendu CGT

En préalable nous avons lu la déclaration ci-dessous :

Pour ce premier mouvement de 2010, 21 arrivées et 2 départs nous sont annoncés. Trois collègues ayant renoncé à leur demande, le solde est de 16.

Vous allez nous dire que nous devons nous réjouir de ce mouvement. Certes, la CGT est consciente que sans l'action des personnels il y en aurait eu encore moins, et elle se félicite de mener ces luttes à leurs côtés, mais force est de constater que nous sommes très loin du compte.

A chaque CTPL ou CAP, nous nous faisons les porte-parole des difficultés de plus en plus criantes des postes et services et des conditions de travail qui se dégradent pour les personnels. En étudiant de plus près les documents préparatoires, nous constatons que malheureusement ce n'est pas encore ce mouvement qui améliorera les conditions de travail des agents et la qualité du service rendu à nos concitoyens.

En effet, nous avons un total de 51 postes à pourvoir et encore Saint ORE a fait une croix sur 17 emplois.

Par ailleurs d'ici à août 2010, 27 départs à la retraite sont annoncés et combien d'autres d'ici à fin 2010, d'autant plus que certains agents ne voient que cette solution pour soulager leur mal vivre au travail !

Certains services déjà largement déficitaires et en difficulté seront impactés par ces départs :

- Rennes Colombier : 3 départs + 1 fin 2009
- CEA : 4 départs et 4 postes vacants
- Montauban : 2 départs pour un poste de 4 agents
- TCA : 4 départs et 19 postes à pourvoir

Et nous pourrions en citer d'autres...

De même, en Ille-et-Vilaine, sept agents sont admissibles à l'examen professionnel de B en A. S'ils sont reçus, ce que nous leur souhaitons, ils partiront à l'ENT dès le mois de mai 2010. Cependant, ces éventuels départs ne sont malheureusement pas pris en compte pour cette CAP. Au mieux, ils le seront pour le 1er septembre.

S'agissant de la TCA, où les agents par leur mobilisation ont contribué au niveau de ce mouvement de mutation du 1^{er} avril, ce ne sont pas des menaces mais des réponses qui sont attendues, pour la satisfaction des revendications et notamment, pour ce qui nous concerne aujourd'hui, les emplois.

Comment ne pas s'interroger sur ce qui se passe au sein de certains postes quand nous constatons un nombre important de demandes de mutation ?

Pour certaines petites structures, c'est tout le personnel qui souhaite partir !

Combien de temps, notre direction fera t'elle la sourde oreille ? La communication, mot à la mode, qui laisse entendre que les agents ne comprennent rien, ne leurre personne. Les personnels connaissent leur travail et, s'ils s'inquiètent, c'est parce qu'ils ont une haute idée du Service Public. Assez de discours, d'audits qui ne conduisent à aucune solution ! Il faut des actes et des décisions pour améliorer concrètement les conditions de vie au travail.

Faudra t'il un acte grave pour qu'enfin les agents soient entendus ?

Face à l'accélération de la détérioration de l'état des services, l'ensemble du personnel est en colère.

Et ce n'est pas la publication prochaine du décret de mise en œuvre de la mobilité « forcée » des fonctionnaires qui va rassurer les agents. En effet, le gouvernement pourra s'appuyer dessus pour passer à la vitesse supérieure dans ses réformes.

Avec la complicité des directions locales, toutes plus enclines les unes que les autres à devenir « les bons élèves » des restructurations, la direction générale n'a qu'une seule ligne de conduite : supprimer toujours plus d'emplois.

Tant pis pour la santé des agents !

Tant pis pour les tensions dans les postes et services !

Tant pis pour les usagers en particulier les plus fragiles !

Départs en retraite connus.

12 CADRES C					
CORDON Marianne	TG PIAA	02/02/2010	TERREE Claude	TG Dép Civiles	21/05/2010
DANIEL Georgette	Pipriac	02/02/2010	REUZE Marie-Reine	CEA	04/06/2010
TANGUY Michel	CEA	17/02/2010	LINO Paule	TCA	07/06/2010
PASQUIER Béatrice	TG Prod Div	02/03/2010	VALADON Nicole	Liaison Rému	02/07/2010
PEGEAULT Mickaël	TCA	02/05/2010	CHESNEL Monique	Guichen	05/07/2010
NACHIN Suzanne	CEA	07/05/2010	HUBERT Marie-Jeanne	Rennes Colombier	03/08/2010

15 CADRES B					
DALIBOT Marie-Hélène	CHU	02/02/2010	EVARD Eliane	ERD	04/06/2010
STEVANT Claudine	Rennes Colomb	28/02/2010	MESNIL Monique	Plélan	07/06/2010
BLOT Danielle	CEA	02/03/2010	COSNUAU Josselyne	Rennes Colombier	02/07/2010
MASSAR Raymond	Retiers	04/03/2010	GROHEUX Marie-An	TCA	05/07/2010
DETOC Josseline	TCA	06/04/2010	ROLLAND Odile	Montauban	02/08/2010
BESNARD Jacques	TD Di divers	25/04/2010	PERRAULT Jacqueline	Montauban	02/08/2010
EVARD Serge	TG Matériel	04/06/2010	BEAUMERT Didier	ERD	16/08/2010
ESNAULT Christiane	Liaison Rému	04/06/2010			

Postes à pourvoir au 1^{er} avril 2010 :

Poste ou service	Catégorie B	Catégorie C	Poste ou service	Catégorie B	Catégorie C
Cancale		1	TG CDC		1
CEA	2	2	TG CER	2	
Fougères Collect	1		TG Pensions	1	
Montauban	2		TG Comm	1	
Paierie Départ	1	1	TG Dép Règlem	1	
Paierie Régionale		1	TG Dép Civiles		1
Pipriac	1		TG Fr Domaines		1
RBE		1	TG Liaison Rému	1	1
Rennes Colombier	2	1	TG DI Liais Div		1
TCA	9	10	TG PIAA		5
TOTAUX				24	27

Mouvements C

Nom	Origine	Affectation	Nom	Origine	Affectation
BROSSILLON Françoise	75	TG – Dépenses	CORRE Jean-Christophe	78	Rennes Colombier
EDET Michèle	50	Tinténiac	FAGON Anthony	91	Pipriac
LE BORGNE Anne	78	TCA	LESEUR Grégory	13	CEA
LE MORVAN Céline	78	RBE	TINEVEZ Bruno	75	Cancale
COLONNE Jacques	78	TCA	LOUARN Aurélie	78	TCA
CONTIN Marie-Françoise	R. Colombier	PIAA	GOAR ISABELLE	Tinténiac	Châteauneuf

Votes de la CAPL des Cadres C sur le mouvement de mutation :

Administration : pour
 C.F.D.T – F.O : abstention
 C.G.T : contre

La CAP s'est ouverte sur le cas très particulier d'un poste d'où 5 agents demandent à partir. Cela a au moins le mérite d'attirer l'attention de la direction, qui se dit très attentive et préoccupée par ce dossier. Un audit a eu lieu et ses recommandations doivent être mises en œuvre par le chef de poste. Dans l'immédiat, deux agents dépanneurs seront maintenus au minimum.

Pour ce mouvement on compte 8 arrivées des départements extérieurs et deux mutations internes. C'est trop peu et loin de compenser les 12 départs en retraite dans la catégorie...

Mouvements B

Nom	Origine	Affectation	Nom	Origine	Affectation
BUAN-HERVE Yvonne	DRCA	TG chargée de com.	FRANC Françoise	R. Municipale	CEA
LE COINTRE Annie	Rennes Col.	Paierie Dptale	JOUBEL Annaïg	RBE	Liaison-Rému
GOUIFFES Isabelle	94	TCA (3/05/10)	TUAL Nathalie	92	Rennes Col. (01/07/10)
MAZZA Stéphanie	13	RBE	GUENANTEN Laurent	45	Rennes Col.
PENEAUD Valérie	92	Rennes Municipale	SCRUIGNEC Bruno	74	Montauban
DESHAYES Nancy	76	CER			

Départs du département

GILBERT Nadine	TG com.	RGF (01/07/10)	VAILLANT Valérie	Paierie déptale	TG 59
----------------	---------	----------------	------------------	-----------------	-------

Admissibles au concours contrôleur interne national :

BOUZENNOUN Nathalie - CER
 CHEVALLIER Jérôme - TG compta
 FLOURY Cécile - TCA
 PICOT Valérie - CHGR

Admis au concours de contrôleur interne spécial du trésor :

RAGUET Nicolas Guichen
 REBUFFÉ Jérôme Louvigné-du-Désert

Votes de la CAPL des Cadres B sur le mouvement de mutation :

Administration : pour
 C.F.D.T: abstention
 C.G.T – F.O : contre

7 arrivées dans le département, 2 départs et 15 départs en retraite (en réalité au moins 17)... le solde est très largement déficitaire et va se traduire obligatoirement par une aggravation des conditions de travail des agents. Pour certains petits postes, les départs successifs en retraite vont poser d'énormes problèmes. L'exemple de Châteauneuf est particulièrement caractéristique avec 4 départs prévus au 2^{ème} semestre pour un effectif de 6 agents...

A noter également que les gros postes vont « payer pour les autres » en conservant des nombres importants de vacances d'emplois. C'est particulièrement vrai pour la TCA : 4 départs, 4 arrivées soit un magnifique solde de Zéro ! Et pourtant, ce mouvement de mutation devait être, selon la direction générale, la réponse aux revendications et aux actions menées par les agents de ce poste ! Ils apprécieront d'être, une fois de plus, les dindons de la farce !!!

Cette CAP confirme notre impression d'avoir en face de nous une direction impuissante qui gère sans l'assumer la politique des réformes, des suppressions d'emplois et du non-remplacement de plus d'un fonctionnaire sur deux partant en retraite.

En fin de CAP, la direction nous a appris que la décision attendue par les agents du centre régional des pensions sur leur avenir et celui de leur service est reportée à mars.

Les élus CGT en CAP	Contrôleur Principal	Viviane Doublet	Paierie Régionale		
	Contrôleur 1 ^{ère} C	Martine Lebéhot	Paierie Régionale	Nelly Détoc	C H U
	Contrôleur 2 ^{ème} C	Nelly Méheust	E R R	Laurent Pruvost	DI
	AAP1	Catherine Houdin	T C A	Lysiane Houillère	T C A
	AAP2	Nathalie Ribreau	E R D		
	AA1	Nicolas Raguet	Guichen		
	AA1	Laurence Marcon	E R D		

RAPPEL : le directeur général de la DGFIP, Philippe PARINI vient prêcher la bonne parole à Rennes (parc des expositions St-Jacques-de-la-Lande) le mardi 9 février.

Nous vous invitons à tous signer la pétition CGT – Solidaires – FO pour lui montrer que les agents ne sont pas dupes et veulent que leurs revendications soient prises en compte :

- l'arrêt des suppressions d'emplois
- le maintien et le développement des garanties statutaires ;
- le maintien de la séparation assiette/recouvrement, ordonnateur/comptable ;
- le refus de la polyvalence généralisée ;
- l'arrêt des réformes de structures ;
- l'abandon de l'individualisation des rémunérations sur la base du mérite ;
- le rattrapage des pertes de pouvoir d'achat par la revalorisation du point d'indice ;
- le retrait de la RGPP et de la loi sur la mobilité ;
- le maintien et le développement d'un service public de qualité et de proximité.