



L'ESPRIT DE CONQUETE

Trésorerie Générale - Avenue Janvier. 35021 Rennes cédex.

Tel : 02 99 79 80 87

Internet : <http://www.tresor.cgt.fr/35>

E-Mail : cgt.035@cp.finances.gouv.fr

=====

Réunion du 16 mars 2006 : Des informations... et des mauvaises nouvelles

A la fin de la CAP du 13 mars, le TPG a proposé une rencontre informelle entre direction et syndicats pour évoquer diverses questions d'actualité. Cette réunion s'est tenue à la trésorerie générale le 16 mars. La CGT y était représentée par : JY Détoc (secrétaire départemental, DI), Nadine Durox (secrétaire départementale adjointe, TCA), Hervé Couvert (secrétaire départemental adjoint, permanent), Josette Saulnier (TG), Danièle Ringenbach (CRP).

De nombreux sujets ont été évoqués, la direction semblant vouloir aller vite dans les réformes et évolutions, parfois au mépris des décisions ministérielles et des règles statutaires.

Département Informatique :

ACCORD

Concernant l'application Accord, le TPG qui a réuni la semaine dernière les cadres A du DI et les OS (seule la CGT y a participé) nous a fait part des décisions prises.

L'application gérée conjointement par Rennes et l'ACCT connaît des difficultés liées à cette gestion. Nous avons dénoncé à l'époque cette « séparation des pouvoirs » sans être suivis. Nous ne sommes donc pas aujourd'hui surpris, mais cela ne nous réjouit pas pour autant. Le TPG reconnaît des difficultés lourdes qui « rodent » depuis longtemps et les interrogations chez beaucoup de personnes... difficultés de communication de l'ACCT vers Rennes... difficultés pour certains dont les compétences ne pouvaient s'exercer qu'à Paris... tout ce que nous avons pointé lors de la mise en place de l'application à Rennes !

Trois des quatre cadres A affectés à ACCORD changent de mission : un responsable « sécurité informatique », deux dépendant désormais de la direction générale (bureau 3A) pour une mission sur le « bon art » de l'exploitation informatique.

Pour le reste du personnel, cette affaire se traduit par des contraintes

supplémentaires, notamment en terme d'horaires.

Un informaticien de l'ACCT (*au carnet d'adresses bien rempli !!!*) arrive à Rennes. L'efficacité serait-elle proportionnelle aux relations ????

Editique :

Nous avons demandé que l'agent, actuellement en poste sur un emploi informatique, muté sur sa demande soit remplacé car les agents du service travaillant en équipe se retrouvent désormais à 1,8 agent dans une équipe et 1 seul agent dans l'autre « équipe ».

Comment passer notamment la période des vacances, comment faire en cas de maladie... la réponse de la TG : Dans un premier temps, des vacataires et dans un second temps l'équipe de remplacement.

C'est totalement irréaliste, c'est ne pas connaître la haute technicité que ce travail exige et qui ne s'apprend pas en quelques heures, ni même quelques jours. Ce n'est pas seulement nous qui le disons, ce sont les agents et responsables du service. De plus, la CGT rappelle que les agents de l'équipe de dépannage n'ont pas vocation à remplacer des informaticiens.

On voudrait mettre en danger le service qu'on ne s'y prendrait pas autrement d'autant qu'un agent de traitement actuellement sur un poste administratif

postule sur ce poste et doit faire face au refus de la Direction. Nous allons continuer à nous battre pour obtenir la nomination d'un nouvel agent de traitement sur ce poste.

Missions fiscales :

Hôtels des Finances :

Confirmation du passage en hôtel des finances pour Redon, Montfort et peut-être Fougères en 2006. La direction rencontrera les 3 chefs de poste concernés la semaine prochaine.

RBO, Cesson et Chartres :

L'objectif de suppression de RBO au 1er janvier 2007 est confirmé. Le TPG rencontrera prochainement les élus des communes concernées. Les agents seront reçus le 3 avril pour leur reclassement. L'impôt passe à Rennes Colombier, le secteur local est partagé entre Cesson et Chartres.

Pour ces deux derniers postes, plusieurs options avaient été envisagées. Finalement, ils garderont leur recouvrement qui ne sera pas rattaché à Rennes Colombier. Du fait des « compétences croisées », leurs missions vont s'étendre (prestations fiscales élargies). Le nombre d'agents n'est pas encore déterminé. Toutefois, les travaux de réinstallation de Cesson et d'agrandissement de Chartres (extension sur la pelouse) prévoient suffisamment de place pour une évolution des effectifs. Bien qu'opposée à cette fusion, la CGT espère que, si l'opération se fait, elle aboutisse à des créations d'emplois à la hauteur des charges de travail supplémentaires.

Rennes Colombier :

Projet de « professionnalisation » de l'accueil (guichet, téléphone, courriel). A croire qu'avant nous étions des amateurs... les agents concernés apprécieront ! Tickets pour la file d'attente des guichets (comme à l'ANPE...) avec indication de la durée d'attente prévisible, plate-forme d'accueil téléphonique... Bienvenue dans le siècle du front-office et du back-office ! D'ores et déjà, la CGT a émis des réserves sur cette organisation,

notamment sur les questions de conditions de travail pour les agents affectés à l'accueil téléphonique : 2 agents en permanence + 4 suivant les besoins. De même on ne peut qu'être inquiet quant à la pression qui pèsera sur les agents des guichets.

Liaison recouvrement :

Ce service reste rattaché à la division recouvrement et a notamment en charge la gestion des incidents du CER. 2 départs en retraite prochains sont attendus, d'où son renfort récent en personnel.

Trésorerie du Contrôle Automatisé :

Pour la direction, il n'y aura jamais de travail pour tout le monde. Le TPG envisage donc de « récupérer » la moitié du personnel, soit une centaine d'agents !!! et pour les réaffecter pour partie au PIAA (qui prendrait en charge de nouveaux départements) ...et les autres ???

Pour la CGT, c'est totalement inacceptable !

-Sans attendre le démarrage réel du poste (les premières oppositions administratives viennent à peine de partir),

-sans attendre que tous les radars automatiques aient été installés,

-sans attendre de voir l'impact des nouvelles méthodes de poursuites, sans attendre les premières analyses de l'expérimentation de la dématérialisation des amendes de stationnement,

-sans attendre la mise en place des timbres-amendes dématérialisés chez les buralistes,

...la direction veut piller la TCA en la vidant de ses effectifs !

C'est oublier les raisons du manque actuel d'activité propre à ce poste, notamment les erreurs locales (par exemple des avis forfaitaires majorés sans le numéro de téléphone du poste !!! alors que sa vitrine est l'accueil téléphonique !!!).

C'est oublier les promesses du plan social redevance et les engagements pris par le ministre et la commission des finances.

C'est oublier les affirmations de la DGCP qui, chiffres à l'appui, démontrait qu'il y aurait largement assez de travail pour tout le monde et nous assurait que les départs en retraite seraient compensés !

Les promesses du plan social doivent être tenues, les agents n'ont pas à être les victimes d'un marché de dupes. Le SNT-CGT conteste cette décision et va intervenir à tous les niveaux pour la dénoncer et la combattre.

PIAA :

Selon la Direction, l'informatique est au niveau du bricolage et une nouvelle application est nécessaire. Mais, comme le reconnaît le TPG, les informaticiens de la CP ont d'autres urgences actuellement. Les agents du PIAA sont donc priés de prendre leur mal en patience...

DEPENSES :

La mise en place de la LOLF entraîne un accroissement conséquent des charges du service Dépenses civiles :
Création d'un pôle justice regroupant toutes les dépenses de la région Bretagne et d'une partie de celles des pays de Loire Visa en exhaustif de toutes les dépenses liées aux subventions des Fonds Européens précédemment gérées dans chaque TG départementale et incombant dorénavant à la TG de Région.

L'inquiétude est grande dans ce service car la dernière CAP n'a attribué aucun emploi (ORE oblige).

Il est prévu une réinstallation de la division Dépense pour le 2^{ème} semestre 2006.

Suppression d'un local archives pour y faire des bureaux et transformer l'ensemble en plateau style « paysagé ». Les archives seront stockées au RDC.

M. HALBIQUE doit rencontrer prochainement la chef de la division pour discuter des effectifs.

Doit-on maintenir 3 services ? Apparemment oui mais...

Faut-il envisager un transfert d'effectif pour équilibrer les services ? Question récurrente !

Dans le cadre de la LOLF le visa exhaustif sur toutes les subventions européennes a généré une forte augmentation de la charge de travail...mais pas des effectifs !
Promesse de vacataires et de l'équipe de renfort.

REMUNERATIONS :

Nous avons dénoncé le sous-effectif. La Direction nous promet d'être vigilante.

DEMATERIALISATION DU CRP :

Actuellement, le service procède, en expérimentation, à la scannerisation des documents papiers. Un scanner industriel a été fourni pour mener à bien cette tâche, avec l'aide de 8 vacataires. Tout doit être achevé pour fin avril. Cependant, vu les difficultés rencontrées pour effectuer cette opération, les délais ne seront sans doute pas respectés. Le service pourra conserver malgré tout ce scanner jusqu'à l'achèvement des travaux.

HELIOS :

Les difficultés rencontrées lors de sa mise en place semblent se résorber, quoique l'application ne soit pas stabilisée. Le basculement à Liffré s'est fait dans d'excellentes conditions, selon la Direction. Les prochains basculements à venir à compter de mai 2006, à raison d'un poste par mois, sont la Paierie Départementale, RBO, RBE, Chartres, Antrain, Dinard et Plélan. En ce qui concerne la Paierie Régionale une amélioration est constatée. Si les agents pensent que cette application est plus lourde c'est parce que les rectifications sont plus complexes à effectuer (explications données par la Direction).

IMMOBILIER :

A ce jour, et si il n'y a plus de changement, le service Liaison-Rémunérations revient dans les locaux de l'ancien DI, non pas au 2^{ème} mais au 1^{er} étage et c'est le service des Pensions qui monte au 2^{ème}. M. HALBIQUE nous expose son plan de restructuration immobilière. Rappelons que le projet de réinstallation repose notamment sur la réorganisation de la TCA, que nous contestons et que nous combattons !

-Au SULLY, (ancien DI) on trouverait :

RDC et sous-sol : emplacement libre. A vendre ? et comment s'effectueraient les échanges postaux pour les Rému et Pensions

1er étage : Liaison-Rémunération et service Contrôle de la Redevance
2ème étage : Service des Pensions et RBO (pendant les travaux) jusqu'au 31 janvier 2007. A sa disparition, l'emplacement sera utilisé pour l'archivage des 2 services.

-Au TURGOT (ex-redevance) :

RDC BAS : locaux syndicaux, salle de réunion et correspondantes sociales
RDC HAUT : guichet d' Ille-et-Vilaine Amendes et, pendant les travaux, guichet de la TPM

1 er étage : PIIA

2 ème étage : TCA et nouvelles activités (extension du PIIA ? autre chose ?)

3 ème étage : Ille et Vilaine Amendes et TCA

4 ème étage : Service des Domaines, TCA, plate-forme téléphonique et TPM (70 m²) pendant les travaux

5 ème étage : Pôle Fonction Publique Territoriale, cafétéria (réduite de moitié), et TPM (240 m²) pendant les travaux. A la fin de ceux-ci le CFPU devrait s'y installer définitivement.

Calendrier :

-Mai 2006 : CRP s'installe au 2 ème étage du SULLY et le Pôle Fonction Publique au TURGOT. La direction projette de supprimer la moitié de la salle de repos commune à tous les postes et services (actuels et futurs) du bâtiment. Il va de soi que la CGT, avec les personnels y est opposée. Là encore, rappelons les engagements de la direction générale de

la comptabilité de ne pas remettre en cause l'espace social du centre de la redevance.

-Juin 2006 : Installation du service Liaison-Rémunération et du SAT (Service d'Accueil Téléphonique de la TCA) au TURGOT

-Juillet 2006 : Achèvement des travaux au RDC bas du TURGOT

-3ème trimestre 2006 : travaux de la TCA au 4ème

-1er janvier 2007 : Installation des Domaines

-Octobre/Novembre 2006 : Installation de la TPM

SUREFFECTIF :

Selon l'ORE, le département d'Ille-et-Vilaine serait en sureffectif de 29 emplois :

+ 1 emploi dans les postes suivants : Tinténiac, St-Méen, Retiers, Rennes Municipale, Paierie Régionale, Liffré, Guichen, Dinard, Cancale, Bécherel, Bain de Bretagne, CEA, TG logistique, DRCA, Dépôt de Fonds, Comptabilité, CQC, Caisse de Dépôts et Recouvrement Centralisation.

+ 2 emplois à : St Malo Municipale, Janzé, TG Ressources Humaines

+ 3 emplois à : Rennes Colombier

Pourtant, les agents de ces postes ne constatent pas le sureffectif dans leurs charges de travail, bien au contraire...

**Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT.
Alors, je me syndique...**



Nom prénom :

Adresse administrative :

Grade : **Echelon/Indice :**

Temps partiel :

Date:

Signature,