

# 1<sup>er</sup> mai 2008



## TOUS ENSEMBLE Pour l'augmentation des salaires Pour l'avenir des retraites

L'INSEE dans une étude sur les salaires en France a fait un constat sans appel : le revenu salarial stagne depuis 30 ans !

La question du pouvoir d'achat est une préoccupation forte des salariés du privé et du public. Le gouvernement et le patronat n'y apportent aucune réponse satisfaisante.

Le gouvernement oppose temps de travail et pouvoir d'achat. La majoration des heures supplémentaires et la monétarisation prévue des congés, RTT et CET creusent les inégalités entre les salariés sans apporter de réponse satisfaisante aux problèmes d'emploi et de pouvoir d'achat.

La baisse du pouvoir d'achat résulte à la fois des stratégies d'entreprises (développement de la précarité, faiblesse des salaires) et des choix de politique économique qui favorisent les riches et augmentent les prélèvements fiscaux et sociaux sur les ménages moyens et modestes et réduisent le rôle des services publics (... le paquet fiscal !)

Et pendant ce temps -là, les 40 plus grosses sociétés françaises ont versé près de **32 milliards de dividendes** à leurs actionnaires pour l'année 2007, soit + 23% !

Chaque année, sur un PIB (Produit Intérieur Brut) d'environ 1800 milliards d'€, **200 milliards d'€ vont rémunérer le capital...200 milliards d'€, c'est plus de 15 fois le déficit de la Sécurité sociale et 40 fois celui des retraites !**

### Augmentation du SMIC : Une augmentation dérisoire

L'indice des prix publié par l'INSEE pour le mois de mars 2008 (+ 0,8%) va entraîner une revalorisation du Smic de l'ordre de 2,3%.

**Exemple** : la hausse moyenne des prix, dans un hypermarché, de plus de 250 produits de grande marque parmi les plus vendus est de + 11, 5 % sur 3 ans...soit 2 fois plus que l'inflation !

Cette augmentation prévue par le Code du travail se fera le 1<sup>er</sup> mai, elle sera suivie de la « traditionnelle » revalorisation au 1<sup>er</sup> juillet.

Une telle situation, deux revalorisations du Smic dans l'année, qui ne s'était pas produite depuis 1996 traduit le niveau très élevé de l'inflation en France depuis de nombreux mois.

Plus de deux millions de salariés sont directement concernés par cette augmentation qui représente à peine 98 centimes par jour.

Steak haché	<b>+</b>	42%
Coquillettes		32%
Filets de maquereaux		35%
Eau Volvic		36%
Essence		12 % sur 1 an

**C'est avec la mobilisation et l'action des salariés que nous pouvons gagner, ENSEMBLE, l'augmentation des salaires !**

**La CGT réaffirme sa revendication d'un Smic à 1 500 euros, base à partir de laquelle toutes les grilles devraient être revalorisées.**

**La CGT encourage les salariés à amplifier les luttes pour l'augmentation des salaires, pour de vrais déroulements de carrière, la reconnaissance des qualifications.**

# ENSEMBLE, pour l'avenir des retraites

## 4 exigences...

### ...4 propositions

#### ↳ Garantir un bon niveau de retraite

Les conséquences des réformes (1993-2003) conduisent à terme à une baisse moyenne des pensions d'au moins 30 %.

##### Notre proposition :

- Garantir un niveau de pension au moins égal à 75% du salaire pour une carrière complète (avec un minimum garanti au moins égal au SMIC)
- Revaloriser les pensions comme les salaires

#### ↳ Assurer un droit à la retraite à partir de 60 ans

L'allongement prévu de la durée de cotisation à 41 ans puis 42 ans va rendre de plus en plus inaccessible la retraite à taux plein à 60 ans.

##### Notre proposition :

-Reconnaître une carrière complète à 60 ans intégrant les périodes de stage, d'étude, d'activité professionnelle ou d'inactivité forcée (chômage, recherche d'un premier emploi...)

#### ↳ Reconnaître la pénibilité par un départ anticipé

La différence d'espérance de vie (7 ans) entre salariés, due aux conditions de travail, est inacceptable.

##### Notre proposition :

- Mettre immédiatement en place un dispositif de départ anticipé en retraite pour les salariés ayant exercé des travaux pénibles, dangereux ou astreignants. C'est une question de justice sociale.

#### ↳ Assurer le financement des retraites

Malgré les sacrifices imposés aux salariés, l'avenir du système de retraite n'est pas garanti. Aucun effort n'a été demandé aux entreprises depuis plus de 20 ans pour payer les retraites.

##### Notre proposition :

- Développer l'emploi de qualité
- Modifier la répartition des richesses en faveur du travail en réformant la « cotisation employeur », en tenant compte de la politique d'emploi et de salaire des entreprises.
- Instituer une contribution sur les revenus financiers des entreprises.

## Engageons-nous, mobilisons-nous :

<b>RENNES :</b>	<b>10 h 00</b>	<b>Place de la Gare</b>
<b>ST MALO:</b>	<b>11 h 00</b>	<b>Porte St Vincent</b>
<b>FOUGERES :</b>	<b>11 h 00</b>	<b>devant le Conseil des Prud'hommes</b>
<b>VITRE :</b>	<b>11 h 00</b>	<b>Place de la Gare</b>



### Bulletin de contact et de syndicalisation

Bulletin à renvoyer à l'Union Départementale C.G.T. 35  
8, rue Saint Louis – CS 36429 – 35064 RENNES Cédex  
Tél. 02 99 79 44 47 – Fax 02 99 79 22 59 - E-mail : [ud35@cgt.fr](mailto:ud35@cgt.fr)

NOM : ..... Prénom.....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Tel : ..... Profession : .....

Entreprise (NOM et Adresse) : .....