



CGT Trésor Ile et Vilaine

Trésorerie Générale
Avenue Janvier
35021 Rennes cédex
tel : 02 99 79 80 74
cgt.035@dgfip.finances.gouv.fr
www.tresor.cgt.fr/35/

Campagne de notation 2009 –

Attribution des "Enveloppes capital mois" de catégorie B et C en Ile et Vilaine

Catégorie B

- ▶ 448 agents de catégorie B doivent être notés
- ▶ 347 agents participent à la formation du capital mois (448 moins 101 agents parvenus à l'échelon terminal de leur grade au 31/12/2008)
- ▶ **329 AGENTS PEUVENT CONSOMMER**

Le capital mois à répartir est égal à 90% des agents apportant :

$$347 * 0,9 = 312 \text{ mois}$$

4 - La répartition des mois

La dotation départementale de 312 mois est répartie entre :

- ▶ **69 agents** (20% des 347 agents apportant) **doivent bénéficier d'une réduction d'ancienneté de 3 mois** et consommeront donc 207 mois,
- ▶ **112 agents** (312 mois + 7 mois non consommés en 2008 - 207 consommés par les bénéficiaires de 3 mois) **peuvent bénéficier d'une réduction d'ancienneté de 1 mois.**

Sans tenir compte des mois mis en réserve pour les éventuels appels de notation, **ce sont au minimum 148 agents qui sont exclus de tout avancement**

Catégorie C

- ▶ 499 agents de catégorie C doivent être notés
- ▶ 425 agents participent à la formation du capital mois (499 moins 74 agents parvenus à l'échelon terminal de leur grade au 31/12/2008)
- ▶ **411 AGENTS PEUVENT CONSOMMER**

Le capital mois à répartir est égal à 90% des agents apportant :

$$425 * 0,9 = 382 \text{ mois}$$

4 - La répartition des mois

La dotation départementale de 382 mois est répartie entre :

- ▶ **85 agents** (20% des 425 agents apportant) **doivent bénéficier d'une réduction d'ancienneté de 3 mois** et consommeront donc 255 mois,
- ▶ **135 agents** (382 mois + 8 mois non consommés en 2008 - 255 consommés par les bénéficiaires de 3 mois) **peuvent bénéficier d'une réduction d'ancienneté de 1 mois.**

Sans tenir compte des mois mis en réserve pour les éventuels appels de notation, **ce sont au minimum 191 agents qui seront exclus de tout avancement**

Nous y reviendrons dans d'autres publications mais nous vous invitons d'ores et déjà à veiller lors de la notation à ne pas être pénalisés. La notation en dehors des éventuels gains immédiats de 1 ou 3 mois par an, est l'élément primordial lors de l'établissement des tableaux d'avancement et des listes d'aptitude, nous le voyons chaque année.