

8 février 2007 : tant de raisons d'être en grève au trésor en Ile-et-Vilaine !

Alors que les syndicats de la Fonction Publique appellent à l'action cette semaine avec notamment le temps fort de grève du jeudi 8 février 2007, la nécessité de mobilisation dans les postes et services du trésor paraît plus que jamais d'actualité, y compris (voire principalement) en Ile-et-Vilaine !

Jamais on a connu pareille situation ! Dégradation des conditions de travail, dégradation des outils, dégradation des rapports hiérarchiques, dégradation de la politique immobilière... augmentation des charges de travail, augmentation des pressions, augmentation des situations de souffrance au travail... et réduction des emplois !

Dans les postes : le déploiement d'Hélios est une véritable catastrophe ! Cette application qui devait tout révolutionner n'a de révolutionnaire que ses effets néfastes sur les trésoreries et leurs agents. Elle a réussi en quelques mois à couler les postes à jour, dégrader les rapports traditionnellement excellents avec les ordonnateurs et générer chez les agents de la tension, du stress, des troubles du sommeil et un grand désarroi envers un outil qu'ils ne comprennent pas. La direction, sourde et aveugle aux interpellations des agents et de la CGT, continue à déployer Hélios sans prendre le temps de réparer tout ce qui ne marche pas dans l'applicatif... En clair, on va dans le mur... et en klaxonnant ! Les autres postes sont directement victimes d'Hélios puisque les équipes de dépannage sont largement mobilisées sur ce secteur au détriment des autres. Bref : si vous êtes dans Hélios, vous êtes dans la panade... si vous n'êtes pas encore dans Hélios, vous SEREZ dans la panade !

Plus que jamais, la revendication de la CGT est partagée par les personnels : arrêt du déploiement d'Hélios et remise à plat complète de l'application ! Le 8 février, cette revendication doit être à l'esprit de tous !

D'autres problèmes pourrissent la vie des trésoreries, sans que de véritables solutions soient apportées... en vrac, citons les effets des suppressions des postes (récemment RBO sur Chartres et Cesson)... les travaux et le relogement calamiteux de Chartres, dans des locaux provisoires pour plusieurs années... les effets de l'ORE avec de nouvelles suppressions d'emplois,...

La TCA, dont les agents étaient selon le TPG deux fois trop en mars 2006, ne peut pas faire face à l'afflux du travail, très mal évalué à la création du poste et toujours pas réellement compris par la direction. Les conditions de travail au service d'accueil téléphonique sont inacceptables et les projets de la direction générale pour les améliorer ne marcheront pas et sont rejetés par le personnel. Et

pour couronner le tout... 14 suppressions d'emplois à l'ORE 2007 ! Une véritable provocation pour des agents déjà à bout !

Et la liste des problèmes des postes est loin d'être exhaustive, chaque agent pourrait en ajouter à partir de son quotidien...

Dans les services TG : des restructurations sans queue ni tête, des déménagements dans tous les sens, des inquiétudes sur les missions (PIAA, liaisons-rému, CRP, etc.)... et encore des suppressions d'emplois ! On n'est pas mieux loti dans les services TG que dans les postes. L'intégration des Domaines se fait à contre cœur, les agents vivent et comprennent mal leur transfert de la DGI à la DGCP, persuadés d'avoir été les objets d'un troc entre les deux directions et très inquiets sur l'évolution de leur mission... CEA et CER s'interrogent sur leurs missions et constatent que la direction ne tient pas ses promesses : ils sont à nouveau obligés de se mobiliser pour que leurs rémunérations accessoires soient actualisées.

Au DI : les personnels s'étonnent de voir des applications lourdes qui tardent tant à se stabiliser. Alors que le secteur privé s'enrichit largement à (mal) développer ces nouvelles applis, ce sont les DI qui sont au premier rang des critiques des utilisateurs et qui subissent un schéma directeur informatique inepte et sans moyens. On voudrait créer les conditions de la « faillite » des départements informatiques du trésor qu'on ne s'y prendrait pas autrement.

Partout la pression sur les agents de toutes catégories s'accroît, sous l'effet des charges de travail et des suppressions d'emplois mais aussi, et c'est plus grave, sous celui d'une véritable pression hiérarchique sur les responsables d'unité, apparemment le nouveau mode de management du trésor. De récents « incidents » montrent que c'est une politique assumée et revendiquée en Ile-et-Vilaine. Pour la CGT, c'est une dérive grave et les personnels doivent la combattre par tous les moyens, notamment en se mobilisant massivement le 8 février.

Le 8 février 2007, les agents du trésor d'Ile-et-Vilaine seront dans l'action pour leurs salaires et pour leurs revendications spécifiques. Tous les postes doivent être fermés, démontrant ainsi le ras-le-bol des agents et leur volonté de vraies négociations sur les salaires et les missions.

**TOUS EN GREVE LE 8 FEVRIER 2007
TOUS A LA MANIF A 11H PLACE de LA MAIRIE**