

POSTES	Emplois 2010				variation			Emplois 2011		
	emplois BC implantés 2010	emplois B	emplois C	ratio B/total	ajustement proposé	dont b	dont c	nouvel implanté B	nouvel implanté C	nouveau ratio B/total
AMBOISE - POCE	8	4,00	4,00	50%	0			4,00	4,00	50,0%
AZAY LE RIDEAU	4	2,00	2,00	50%	-0,5		-0,5	2,00	1,50	57,1%
BLERE	6	3,00	3,00	50%	-0,5		-0,5	3,00	2,50	54,5%
BOURGUEIL	4	2,00	2,00	50%	-1		-1	2,00	1,00	66,7%
CHÂTEAU RENAULT	5	3,00	2,00	60%	0,5	0,5		3,50	2,00	63,6%
CHINON	8	4,00	4,00	50%	0			4,00	4,00	50,0%
Touraine du Sud	8	4,00	4,00	50%	-1		-1	4,00	3,00	57,1%
L'ILE BOUCHARD	3	2,00	1,00	67%	0			2,00	1,00	66,7%
Touraine Nord Ouest	6	3,00	3,00	50%	0			3,00	3,00	50,0%
LIGUEIL	4	2,00	2,00	50%	-1		-1	2,00	1,00	66,7%
LOCHES	10	5,00	5,00	50%	0			5,00	5,00	50,0%
LUYNES	4	2,00	2,00	50%	0			2,00	2,00	50,0%
MONTBAZON	7	4,00	3,00	57%	-0,5		-0,5	4,00	2,50	61,5%
NEUILLE PONT PIERRE	6	3,00	3,00	50%	-0,5		-0,5	3,00	2,50	54,5%
RICHELIEU	3	2,00	1,00	67%	0			2,00	1,00	66,7%
Ste Maure de Touraine	5	3,00	2,00	60%	0			3,00	2,00	60,0%
TOURS 1ère+ 2ème DIVISION	18	9,00	9,00	50%	-1		-1	9,00	8,00	52,9%
TOURS Be OUEST	14	7,00	7,00	50%	-1		-1	7,00	6,00	53,8%
TOURS Be SUD	10	5,00	5,00	50%	0			5,00	5,00	50,0%
TOURS MUNICIPALE	23	12,00	11,00	52%	-1		-1	12,00	10,00	54,5%
TOURS CHU	26	13,00	13,00	50%	-1		-1	13,00	12,00	52,0%
VOUVRAY	4	2,00	2,00	50%	-0,5		-0,5	2,00	1,50	57,1%
PAIERIE DEPARTEMENTALE	13	7,00	6,00	54%	0			7,00	6,00	53,8%
OPAC 37	0	0,00	0,00	#DIV/0!	0			0,00	0,00	#DIV/0!
OPAC TOURS	10	5,00	5,00	50%	-0,5		-0,5	5,00	4,50	52,6%
SIP Amboise	2	1,00	1,00	50%	0			1,00	1,00	50,0%
SIP Chinon	2	1,00	1,00	50%	0			1,00	1,00	50,0%
SIP Loches	2	1,00	1,00	50%	0			1,00	1,00	50,0%
<b>PNC</b>	<b>215,00</b>	<b>111,00</b>	<b>104,00</b>	<b>52%</b>	<b>-9,50</b>	<b>0,5</b>	<b>-10</b>	<b>111,50</b>	<b>94,00</b>	<b>54,3%</b>

services	Emplois 2010				variation			Emplois 2011		
	emplois BC implantés 2010	emplois B	emplois C	ratio B/total	ajustement proposé	dont b	dont c	nouvel implanté B	nouvel implanté C	nouveau ratio B/total
Recouvrement des impôts	4	3,00	1,00	75%	0			3,00	1,00	75,0%
Produits divers	6	4,00	2,00	67%	-0,5		-0,5	4,00	1,50	72,7%
Redevance	3	1,00	2,00	33%	-0,5		-0,5	1,00	1,50	40,0%
Dépense	5	3,00	2,00	60%	0			3,00	2,00	60,0%
CEPL	6	4,00	2,00	67%	0			4,00	2,00	66,7%
Service Action Economique	1	1,00	0,00	100%	0			1,00	0,00	100,0%
Comptabilité-caisse CQC	8	6,00	2,00	75%	-0,5	-0,5		5,50	2,00	73,3%
Dépôts et services financiers	7	4,00	3,00	57%	-1		-1	4,00	2,00	66,7%
ressources humaines	4	3,00	1,00	75%	-0,5		-0,5	3,00	0,50	85,7%
logistique	4	3,00	1,00	75%	-2	-1	-1	2,00	0,00	100,0%
Liaison recouvrement	1	1,00	0,00	100%	0			1,00	0,00	100,0%
liaison rémunérations	26	11,00	15,00	42%	-2,5	0	-2,5	11,00	12,50	46,8%
Centre Régional Pensions	17	7,00	10,00	41%	14,5	8	6,5	15,00	16,50	47,6%
CPS	10	5,00	5,00	50%	5	2	3	7,00	8,00	46,7%
Secrétariat accueil	3	1,00	2,00	33%	0			1,00	2,00	33,3%
Formation et contrôle	1	0,00	1,00	0%	0			0,00	1,00	0,0%
Agents de service / gardiens	7	0,00	7,00	0%	2		2	0,00	9,00	0,0%
Fonctions spécifiques ou diverses, servi	1	0,00	1,00	0%	0			0,00	1,00	0,0%
informaticiens	10	0,00	10,00	0%	-1		-1	0,00	9,00	0,0%
domaine	6	1,00	5,00	17%	-1,5	1	-2,5	2,00	2,50	44,4%
<b>TG</b>	<b>130</b>	<b>58</b>	<b>72</b>	<b>45%</b>	<b>11,5</b>	<b>9,5</b>	<b>2</b>	<b>67,50</b>	<b>74,00</b>	<b>47,7%</b>
E R (ERD + agt enquêt)	13	12,00	1,00	92%	-2,00	-1	-1	11,00	0,00	100,0%
<b>TOTAL DEPARTEMENT</b>	<b>358,00</b>	<b>181,00</b>	<b>177,00</b>	<b>51%</b>	<b>0,00</b>	<b>9,00</b>	<b>-9,00</b>	<b>190,00</b>	<b>168,00</b>	<b>53,1%</b>