



...trois petits trous et puis s'en vont...

e - mail : tresor.cg37@wanadoo.fr

...ou...quelle mathématique veut nous faire partager l'énarque qui nous dirige?

En effet pour combler le déficit de plus de 25 agents dont souffrent cruellement les postes comptables du département, il est proposé d'accroître ce déficit de 3 agents supplémentaires prélevés pour abonder l'équipe de dépannage.

Serait-ce parce que le taux de recouvrement 1999 des postes de l'agglomération tourangelle a légèrement chuté qu'il faille d'un coup redorer le blason de notre T.P.G. ?

La C.G.T. avait proposé il y a maintenant deux ans, de créer une équipe de dépannage sur la T.G., à partir d'une mutualisation d'emplois des services, permettant ainsi d'aborder plus sereinement les absences des collègues en congé maternité, en congé maladie, ou lors d'augmentation ponctuelle de charge de travail (emprunts russes...).

Cette création, opération transparente pour les P.N.C., permettait de satisfaire des besoins ponctuels sur la T.G. sans obérer les moyens de l'équipe départementale de dépannage. Cette proposition, qui semblait partagée initialement par la Direction, a été dévoyée et s'est soldée, en fait, par le redéploiement de trois emplois (issus dont ne sait quel poste) sur l'équipe de dépannage. Au delà de la différence de « statut » et de traitement des collègues de cette équipe, le problème posé reste celui des effectifs des postes (des vacances d'emplois d'une part, et de l'absence de recensement permettant une lecture actuelle des besoins, d'autre part) . Or le fait d'abonder l'équipe de dépannage ne réglera assurément pas les vacances structurelles d'emplois et risque de générer une situation conflictuelle sur le département.

Nous nous prononçons contre cette décision.

Nous demandons un état des lieux des postes et services, l'affectation d'agents sur les emplois vacants.