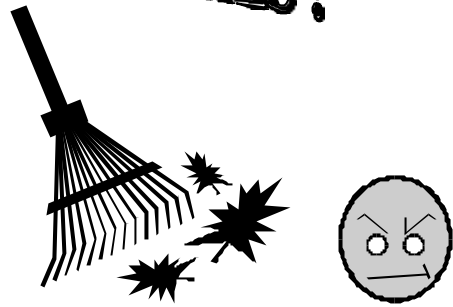


LES VACANCES SONT FINIES !



Rentrée scolaire :
Mêmes facilités accordées
que pour les années
précédentes,
aux parents d'enfants
scolarisés (de la maternelle
à la sixième)

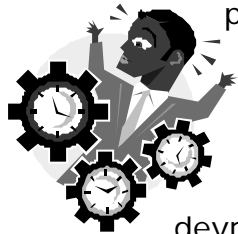


e.mail : tresor.cgt37@wanadoo.fr
site : <http://www.tresor.cgt.fr/37/>

Ce tract s'adresse à tous ceux qui sont partis en vacances et qui ont le sentiment d'avoir manqué quelque chose ... (trois tracts de notre syndicat ont circulé dans les services, 2 sur l'ARTT et un sur les conditions de travail dans un département informatique...tout neuf, le nôtre !)

BREVES

- **Le sujet le plus brûlant des vacances a été** sans aucun doute la course effrénée initiée par notre direction pour l'anticipation de **l'ARTT** :

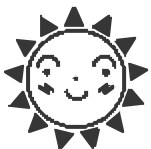


Une douzaine de réunions s'est tenue entre juillet et août pour permettre à des postes volontaires... « qui ne le savaient pas encore », d'anticiper la mise en place de l'ARTT au 1^{er} septembre. Ces réunions ont été tellement fructueuses qu'elles n'ont pas permis à l'Administration qui en était pourtant à l'origine de voter l'anticipation à la date prévue !

« Pas d'inquiétude » cependant pour les agents concernés, ils devraient démarrer au 1/10 et bénéficieraient de la rétroactivité des jours ARTT.

Quelques précisions suite à vos interrogations :

- **A propos du cadencement** : Pour les formules à 38h00 et 38h30, le cadencement des jours ARTT sera au minimum, respectivement, de 4 jours par semestre ou de 3 jours par trimestre.
- **A propos des périodes blanches** : les périodes de congés scolaires ne devraient plus apparaître dans les périodes blanches (sous réserve des nécessités de services habituelles, vous pourrez prendre indifféremment des congés ou des jours ARTT)
- **A propos de la consultation des agents** : Les agents devraient tous avoir à émarger une liste jointe au protocole et à la formule confirmant qu'ils ont bien participé à son élaboration (avec résultat du vote ou le cas échéant du consensus)
- **A propos des horaires variables** : la modification des horaires variables ne peut se faire qu'avec l'accord des agents (avec avis du C.T.P.L. et vote des agents...)



➤ Autre sujet brûlant, la température dans nos postes et services. Pas très original comme sujet à cette période, direz – vous, mais cette année nous avons pu tester en direct les dispositions prises par la D.P.M.A. pour éviter ce genre de « désagréments » dans les nouvelles constructions. Ainsi au département informatique, il n'a pas été exceptionnel de constater des températures régulières de 32° le matin à 37° l'après-midi. Les problèmes de chaleur ne sont hélas pas les seuls problèmes qui se posent, les vasistas tombent, les stores extérieurs s'envolent, les murs se fissurent...mais il n'y a pas encore eu de blessés graves ! tout ceci n'est pas très rassurant pour les réaménagements en cours ou à venir...et pour l'utilisation qui est faite de l'argent des contribuables !

➤ **Nouvelle conception en matière de gestion du personnel :**

Au mois de septembre, nous allons assister à l'arrivée de deux collègues relevant d'emplois administratifs sur des emplois d'informaticiens, **sans prime informatique**, et au départ d'un collègue programmeur pour un emploi administratif **avec prime informatique...cherchez l'erreur !** Aucune des C.A.P. concernée n'a été informée de ces mouvements...



- Chaque agent a maintenant été doté d'un e.mail, si vous souhaitez recevoir nos info. plus rapidement, laissez-nous un message sur notre boîte tresor.cgt37@wanadoo.fr, et si vous avez des suggestions ou des remarques, n'hésitez pas !



- **P.P.E. :** sans revenir sur **le fond** (*forme implicite de prise en charge des salaires par le budget de l'Etat, encouragement au développement des emplois à bas salaires, remise en cause du SMIC, encouragement au développement des contrats atypiques...*) et sans revenir sur **la forme** (*les lettres – chèques ne comportaient aucune indication « payable au guichet du Trésor public », si bien que de nombreuses personnes concernées par cet envoi, souvent en situation précaire ou difficile, ont voulu toucher ce chèque dans leur banque, mais n'en ont pas vu la couleur car ils se trouvaient soit à découvert ou en surendettement...et si nos services avaient des indications claires en la matière pour ne pas imputer la PPE sur la dette éventuelle de ces usagers, les banques, quant à elles, ont eu beaucoup moins de scrupules!*) **en Indre et Loire, avec 81080 PPE dont 51435 chèques (montant moyen de 934 francs), les postes et services doivent faire face depuis une semaine à une charge « exceptionnelle »...et cela, à nouveau sans moyen supplémentaire !**

- Après avoir attendu près d'un an, c'est **le 6 septembre, que Tours 2^{ème} div. emménagera enfin à la T.G...**en attente de la réhabilitation de leurs anciens locaux.

- **Nouvelles arrivées :** **M. Jean-Christophe SAVINEAU**, inspecteur, remplace Monique RICHARD et prend ses fonctions **à la « communication ».**

Mme Christine RODRIGUEZ, inspectrice, est affectée en qualité d'adjoint **à la T.P. CHINON.**

M. Philippe DESORMIERE, est recruté en qualité d'agent de service stagiaire et affecté **au service du Matériel.**

- **Calendrier de septembre, premières dates :**

(En dehors des différentes réunions qui vont avoir lieu dans les postes et services pour définir le protocole et la formule adoptée par les agents)

3 heures d'info. A.R.T.T. ont eu lieu (T.P.M., T.P. C.H.U., T.P. 1^{ère}), d'autres vont être programmées très rapidement.

- **6 septembre 2001, 15h :** Groupe De Suivi A.R.T.T.– examen des protocoles – bascule au 1/10 –
- **10 septembre 2001, 15h :** Détermination de la typologie et élaboration du protocole de l'équipe de remplacement.
- **18 septembre 2001, 9h30 :** C.T.P.L.
- **20 septembre 2001, 15h :** Equipe de remplacement
- **24 septembre 2001, 15h :** Groupe de Suivi – bascule au 1/11-