



Liste Aptitude C en B Tableaux d'avancement C et B

NOTRE COMPTE RENDU DE LA CAP du 26 Mars 2010

Liste d'aptitude C en B.

Pour la liste d'aptitude de C en B l'administration retient les critères suivants :

Examen du dossier de l'agent, répartition entre petits postes , grands postes et postes centralisateurs, et pas de nomination consécutive pour un même poste.

Les élus CGT félicitent les futurs promus du département, mais compte tenu de l'arbitraire de cette sélection, et du faible nombre d'élus par apport aux postulants 9 sur 68, (7 promotions possibles pour 2010), la CGT revendique la mise en place d'un véritable examen professionnel qui offrira donc les garanties d'égalité et d'objectivité de traitement des agents qui font cruellement défaut aux critères hyper sélectifs de la liste d'aptitude

Propositions retenues par la CAP
ECHEVESTÉ Evelyne (proposé 2009)
DUBERTRAND Francette
COUTEILS Marie
LACOUTURE Josiane
GERVAIS Didier (proposé 2009)
DAURIAC Martine
LABADIE Christine
VIDAL Maud
DESMOULIES Eliane
MARCADE Martine (proposé non classé)
GUERIN Annie (proposé non classé)

Vote : pour Administration et FO contre CGT, CFDT

Tableau d'avancement de contrôleur 1^{er} classe à contrôleur principal

La CAP locale a élaboré le tableau d'avancement à contrôleur principal qui sera soumis à la CAP centrale au mois de juin prochain. Les nominations se feront à titre exceptionnels le 31/08 prochain en vue de la mise en place du nouvel espace indiciaire (NES) B.

Les critères de sélection de l'administration sont :

- le classement des 58 ans et plus
- les collègues classés l'an dernier et non promus
- le classement dans l'ordre décroissant des échelons
- les notations à l'intérieur de l'échelon (cumul des trois dernières notes)

Propositions retenues par la CAP
HAZA MALIKA
BARRES MARIE CLAUDE
DUBOSCQ MICHELE
ETCHEVERRY EVELYNE
DUPOUY JEAN LOUIS
SALLABER JEAN MARC
AUBERT COLETTE

Tableau d'avancement de contrôleur de 2ème classe à contrôleur 1^{er} classe

Mêmes critères que le tableau d'avancement à contrôleur principal

Propositions retenues par la CAP
JAMBON CECILE
COUTELLE STEPHANE
SEGRIA JEAN MARC
PION VALERIE
HIRIART STEPHANE

Vote : l'administration pour, CGT CFDT FO contre

Les élus CGT ont voté contre le classement proposé non pas bien entendu contre les collègues classés car ils le méritent amplement, mais le système antérieur bien qu'imparfait garantissait une certaine équité et n'ajoutait pas d'arbitraire dans un déroulement de carrière déjà bien semé d'embûches

Tableau d'avancement au grade d'agent d'administration principal du trésor de 1ère classe

Mêmes critères que le tableau d'avancement à contrôleur principal

Propositions retenues par la CAP
DUCOURNAU ANNE MARIE (au bénéfice de l'âge)
DEVERT CLOTHILDE (au bénéfice de l'âge)
SEPTFONDS MICHEL
BOTTI ISABELLE
JOSIEN MICHELE
JARZAGUET ISABELLE
BATS JOELLE
DUPOUY BERNADETTE
RENE MIREILLE

Les élus CGT ont voté contre, compte tenu que seul le critère de l'ancienneté dans le grade n'a pas été retenu

Tableau d'avancement au grade d'agent d'administration principal du trésor de 2ème classe

Mêmes critères que le tableau d'avancement à contrôleur principal

Propositions retenues par la CAP
BARDUGONI STEPHANE
LASSERRE BERTRAND
DUFAU JULIA
GIROUSSENS CORINNE

Les propositions de l'administration rejoignant celle de la CGT, une fois n'est pas coutume les représentants CGT de catégorie C ont voté favorablement FO votant pour, la CFDT votant contre

Mutation des agents B et C des trésoreries de DAX et ST PAUL à la Trésorerie d'Agglomération de DAX

Pour la parité administrative, et la CFDT, contre CGT et FO

La CGT ayant voté contre toutes restructurations reste logiquement opposé aux transferts des emplois.

Vos élus en CAP B et C

Armel PANERI Christine MOREL

Michel et Néré LASSALLE