



LA PIGNE



Pour allumer le feu mais pas que

L'Edito : UNE DISCUSSION NECESSAIRE ENTRE COLLEGUES

n° 20

25/04/2016

Mettons les pieds dans le plat : la tournure que prend la mobilisation pour le retrait de la loi travail nous inquiète. Non que nous doutions de la motivation et de la volonté inébranlable des centaines de milliers de grévistes et de manifestants, salariés et jeunes. Mais nous nous demandons où va mener la multiplication des journées saute-mouton depuis le 9 mars.

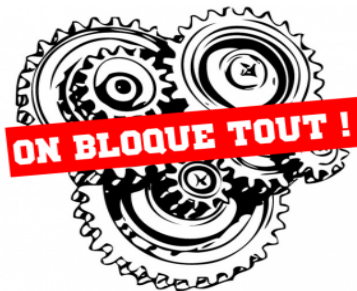
Mobilisation totale

Bien sûr, il faut se mobiliser à fond le 28 avril : la grève dans l'unité pour le retrait, c'est une base solide. Mais après, si le gouvernement s'obstine encore ? Pourtant il ne manque pas grand chose : le gouvernement est plombé par une impopularité sans précédent et les grévistes sont

soutenus par une large majorité de l'opinion.

Alors, que peut-on faire ?

Nous n'avons pas de réponse miracle, seulement la mémoire de quelques expériences :



En 2010, malgré un niveau de mobilisation très important, les journées saute-mouton n'ont pas abouti.

Mais en 1995, la grève prolongée a fait reculer Juppé.

En 2000, la grève prolongée des agents des Finances a fait sauter Sautter et son plan avec.

En 2016, la grève prolongée des collègues de Vierzon, avec leurs syndicats CGT, Solidaires et FO, organisés autour de leurs délégués de services, porteurs des revendications précises, a obtenu des résultats non négligeables.

Grève prolongée

Dans plusieurs départements, les premiers délégués de services se réunissent avec leurs syndicats.

La campagne IR vient de commencer et, avec elle, l'opportunité pour nous de gêner, de bloquer l'Administration fiscale à un moment charnière pour le gouvernement, la mise en place de la retenue à la source.

Tout ça vaut le coup d'être discuté, non ?

Sommaire :

- Echangeons
- Servilité politique
- Moins de sous
- CAF ou CFP
- MAM, très flou
- BIGFIP bye bye ...
- Loi tra-Valls
- Je kiffe !
- Panama
- La Pigne d'Or

MOI BIGFIP POLITIQUEMENT SERVILLE

Nos élites quand elles ont mis en place la fusion Trésor Public/Impôts avaient conscience de l'incongruité des situations qui allaient se poser mais malgré tout elles ont continué.

Demandez à un boulanger de devenir maçon du jour au lendemain. Les maisons seront-elles bien construites ?

Et bien, la fusion, c'est cela. L'exemple du CFP de Sabres en est l'affichage direct.

CFP de Sabres

Depuis septembre 2015, la responsabilité du CFP incombe à une collègue IDIV, issue de la filière fiscale. Malgré tous ses efforts, elle rame et elle rame. Elle demande un adjoint à la DDFIP, mais **BIGFIP** met son veto. Courant Mars, en dehors de toutes les règles de mutation, «elle choisit» de libérer le

poste de Sabres avec la bénédiction de **ZORRO BIGFIP**. Et qui positionne-t-il à sa place ? Un Inspecteur lambda accompagné d'un IP à presque plein temps. Bonne chance aux deux et aux agents qui eux continuent à assumer la gestion au quotidien.

La réglementation, il s'en fout !

Mais sur le fond, quelque part vous n'êtes pas choqués ? **BIGFIP**, la réglementation, il s'en fout. Il fait ce qu'il veut ! L'arrivée d'un vice-président de poids du Conseil Départemental à la nouvelle entité

intercommunale gérée par le CFP de Sabres, ne serait pas étrangère à l'action illégale de **BIGFIP**.

«Politique, je serai toujours ton dévoué serviteur» est la devise inscrite sur la porte de son bureau, au Château.

DDFIP la mut spéciale BIGFIP



SIMPLIFICATION ADMINISTRATIVE



Ok, fonctionnaire, t'es pas très bien payé mais tu as la sécurité de l'emploi



BUDGET DES SERVICES = MOINS 30%

Les Trésoriers ont reçu le montant de leur dotation de fonctionnement pour 2016 : baisse moyenne de 30%.

La conséquence est claire pour les services : utilisation 1 jour sur 2 des toilettes, des ordinateurs, du chauffage, de la climatisation, des crayons papier et des stylos. Interdiction d'utiliser les imprimantes et de répondre au téléphone.

Quand tout cela est appliqué, comme le service ne sert plus à rien, on le supprime. Finalement, avec la baisse des budgets de fonctionnement, le Ministère des Finances redresse la France. **GENIAL !**



**DEMAIN
DANS LES CFP**



LA OU IL Y A LES BORNES, IL N'Y A PLUS DE LIMITES !

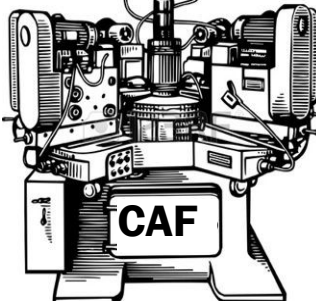
La prime pour l'emploi, supprimée depuis 1er janvier 2016, est remplacée par la prime d'activité versée par la Caisse d'Allocations Familiales. Celle-ci ferme ses accueils en masse et désigne les centres des Finances Publiques comme «des structures relais destinées à l'accueil des allocataires».

Bornes CAF au CFP

Encore du verbiage administratif mais qui se traduit, dans les faits, par l'installation dans les CFP de bornes informatiques destinées aux bénéficiaires du revenu d'activité. Ils peuvent consulter leur dossier CAF et éventuellement le mettre à jour. A qui s'adresser, si le système ne fonctionne pas, si l'allocataire s'égare dans son dossier, s'il ne

réussit pas à le mettre à jour, etc.. ? Et bien, à nos collègues chargés de l'accueil dont ce n'est pas le travail et qui ne sont pas formés pour répondre à ces questions. Devront-ils les renvoyer à la CAF et prendre le risque de créer des conflits ?

Appuyez sur le bouton



Conflit à l'accueil

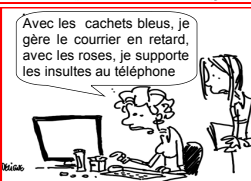
Pour la CGT Finances Publiques, dans un contexte économique et social extrêmement difficile, nos collègues sont déjà confrontés à de nombreuses situations conflictuelles sans qu'il soit utile d'en rajouter avec des missions qui ne relèvent pas de la DGFIP.

Les agents d'accueil ne doivent pas être les oubliés de l'histoire.

Les bornes doivent revenir à la CAF !!!!

**LE STRESS
DANS LES SERVICES**

Un séminaire sur le stress la semaine prochaine ? J'AI PAS LE TEMPS !



BIGFIP A OSE : MOINS = PLUS

« La restructuration de l'implantation des Centres des Finances Publiques maintient la qualité du service au bénéfice des usagers particuliers, entreprises ou collectivités publiques ».

Extrait du courrier du 2 avril 2016 de BIGFIP au Préfet, députés, sénateurs et maires landais.

Rappel Pigne 18 du 30 septembre 2015

BIGFIP prépare la fusion Montfort-Mugron-Amou avec 6 agents et 2 encadrants (8 personnes au lieu de 10 à l'origine). Il vend cette structure virtuelle au Maire de Montfort qui, en toute confiance, lance les travaux correspondant à cet effectif. Coût du nouvel ensemble 500 000 € ! Selon la CGT Landes Finances Publiques, la nouvelle structure ne sera dotée que de 1 cadre A et 5 agents.

7 mois plus tard

BIGFIP confirme la fusion au 1/1/2017 avec transfert de la gestion de l'impôt au SIP de Dax.

Agents de cette nouvelle entité : 6 soit 1 cadre A et 5 agents. Qui avait raison ? BIGFIP ou la CGT Landes Finances Publiques ?

Selon nos sources, le Maire de Montfort ne sait pas qu'il investit sur le futur CFP pour seulement 6 personnes. Il ne sait pas non plus qu'à 5 ou 10 ans le CFP sera fermé.

Pendant ce temps là,

BIGFIP sera pensionné à partir de juillet 2016 donc après lui le déluge !!



permettre une restructuration physique avant septembre 2017. Par contre, la fusion, elle sera effective au 1er janvier. On fait comment alors ? BIGFIP et ses sous-fifres ont été interrogés. La réponse est sans ambiguïté : on ne sait pas.

Qui va subir

Comme d'habitude tout sera fait dans l'urgence, en dépit du bon sens. Qui subira tout ça ? Les agents du (des) CFP qui malgré tout et grâce à leur implication professionnelle tenteront de maintenir la qualité du service au bénéfice des usagers particuliers, entreprises ou collectivités publiques.

Dernier scoop

Les travaux ne devraient pas

PENDANT CE TEMPS A GEAUNE.....

BIGFIP et son équipe font la tournée des popotes, rencontrent les élus, annoncent la fermeture de la trésorerie ! En cette période de vote budgétaire et de baisse des dotations de l'Etat, ces élus n'avaient pas prévu la chute de leurs revenus locaux ! Les agents du Centre des Finances Publiques tombent de haut également. La restructuration les transportera à Hagetmau (sauf pour le cadre A) même si ce n'est pas leur choix de bassin de vie.

Pour le A, comme pour ceux des CFP restructurés du département, BIGFIP offre un poste au Château, pour remplacer un départ en retraite : correspondant « dématérialisation ». Trois personnes pour en remplacer une, ce n'est pas rien ! Vrai déficit ou pipeau. Après analyse, il s'agit d'une offre de gascon ou plutôt de bazadais : il n'y a qu'un poste à pourvoir !

LE RECOUVREMENT DE L'IMPOT TRANSFERE AUX SIP

Les postes restructurés d'Hagetmau et de Montfort ne géreront plus le recouvrement de l'impôt à compter du 1/1/2017. Ce n'est qu'un début avant la retenue à la source.

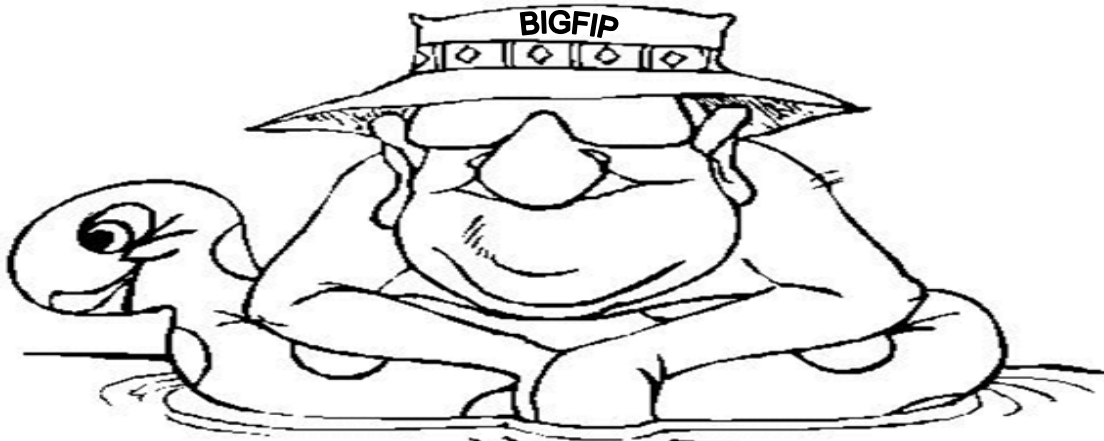
LES USAGERS RECUS UNIQUEMENT SUR RENDEZ-VOUS

Les CFP de DAGAS, MORCENX et DAX recevront les usagers seulement sur rendez-vous à partir du 1/9/2016. Service public, te voilà encore plus mal barré !

Dernières nouvelles

JUILLET 2016 BIGFIP PART

ADIEU BIG FIP, On t'aimait bien...!



Maintenant, on va passer dans une autre dimension...
QUE LA FORCE SOIT AVEC NOUS ET MEME PAS PEUR !!!



LOI TRA-VALLS

SIMPLIFICATION DU CODE DU TRAVAIL



SIMPLIFICATION DU CODE DU TRAVAIL



NOUS NE FERMERONS PAS NOTRE GUEULE!!

SALAIRES HAUSSE du point d'indice +15%

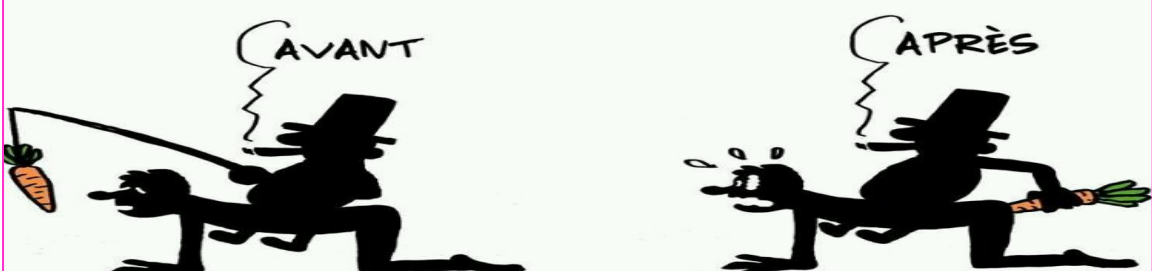
CGT Service Public au Service du public

PPCR on n'en veut pas

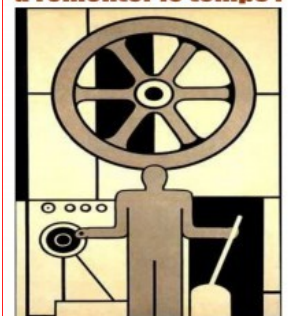
Code du TRA-Valls Non merci

Retraite avant arthrite

POURQUOI UN LONG DISCOURS QUAND UN DESSIN SUFFIT RÉFORME DU DROIT DU TRAVAIL.



LOI EL KHOMRI la machine à remonter le temps!





POUR NOUS JOINDRE

COMMISSION EXECUTIVE

- Sylvie BAUDOIN 05 58 46 61 01
- Philippe CASSAGNE Trésorier 05 58 06 57 23
- Pierre CHEVAL 05 58 05 60 15
- Eve-Cécile COMPANYO 05 58 90 54 69
- Colette DUPONT 05 58 82 55 28
- Didier KAHN 05 58 97 04 69
- Luc LESTRADE Secrétaire Départem. 05 58 82 71 16
- Maïté LIBIER 05 58 56 63 67
- Christine MOREL 05 58 09 50 98
- Daniel MORENO 05 58 06 61 27
- Armel PANERI 05 58 85 78 73
- Paul PETERS 05 58 56 63 39
- Jean ROLLIN Secrétaire 05 58 06 61 56
- Corinne SAHORES 05 58 82 71 15
- Chantal SAHUC 05 58 06 57 14
- Patrick TOURNERIE BACHEL 05 58 06 61 74

A la rédaction

- Sylvie BAUDOIN
- Didier KAHN
- Luc LESTRADE
- Jean ROLLIN
- Patrick TOURNERIE BACHEL

INCONTOURNABLES

EL KHOMRI PREMIERE VICTIME DE LA LOI TRAVAIL

Quelle petite nature: elle a bossé 60h, elle n'en peut plus!

On va pouvoir la virer sans préavis ni indemnité.



PANAMA PAPERS OU LA QUADRATURE DU CERCLE

Une enquête journalistique mondiale vient de pointer du doigt Panama, minuscule pays sud américain comme un paradis de plus en matière d'optimisation fiscale (juste pour ne pas dire fraude).

Nids d'escrocs

Si le réalisateur d'OSS 117 cherche un lieu de tournage pour son prochain opus, il lui faut aller à Panama !!! Après le Caire, nid d'espions, voici Panama, nid d'escrocs !!!

On trouve dans ce nid pêle-mêle, divers dictateurs tout aussi occupés à brutaliser et asservir leurs peuples qu'à s'accaparer les richesses de leur pays, des footballeurs aux salaires totalement indécents pour pousser un ballon au fond d'un filet, accompagnés de leurs dirigeants beaucoup plus occupés à engranger l'argent de

la corruption qu'à défendre les intérêts de leur sport et bien sûr,



clou du spectacle, quelques politiciens français très bruyants tant les casseroles qu'ils traînent sont innombrables.

Fraude fiscale

Devant ces révélations, entrent

en scène les Tartuffe du gouvernement qui nous jurent leurs grands dieux que tout cela mérite de nombreuses enquêtes et que l'on va voir ce que l'on va voir. La fraude fiscale ne restera pas impunie !!!

Comment poursuivre ?

Et c'est là que le bât blesse. Avec quels moyens poursuivre et punir une fraude fiscale internationale de grande ampleur ?

Notre administration subit depuis des années une politique de destruction massive de l'emploi.

Pour la CGT Finances Publiques, il est plus que temps de donner de véritables moyens humains et matériels aux services de la DGFIP afin de lutter efficacement contre ces dispositifs.

Et une dernière pour la route !

Pour l'ensemble de son œuvre impérissable que nous publions ci-dessous, en exclusivité pour « La Pigne » :

« NO STRESS ! » (en anglais dans le texte)

Tome I, Livre I, ligne 1

« Tant que Ravon est là, il ne se passe rien. » (fin)

la 20^e Pigne d'Or est attribuée à Didier RAVON*.

Une critique objective nous oblige à dire qu'il s'est quand même passé quelques bricoles (suppressions d'emplois, quelques restructurations quand même, des dialogues de sourds) qui nous ont bien mécontentés.

Mais, bon, soyons indulgents ! Après tout, on sait ce qu'on perd, on ne sait pas ce qu'on va trouver.

Ou plutôt si : **MORE STRESS !**

* dit BIGFIP

JE KIFFE ! LE POINT D'INDICE AUGMENTE

Le 17 mars dernier, le gouvernement a acté une revalorisation de la valeur du point d'indice en 2 fois soit + 0,6 % au 1/7/2016 et au 1/2/2017.

Depuis 6 ans, ce point était gelé. Les 5,6 millions agents de la fonction publique ont, sur la période, perdu entre "8 et 10%" de leur pouvoir d'achat.

Y a du manque

Ces deux revalorisations ne sont pas à la hauteur. Après six années d'austérité salariale, les agents de la Fonction publique restent la variable pour les ajustements budgétaires. Ce n'est pas possible.

Un service public efficace, au

service d'une population en constante augmentation implique aussi

EN FIXANT LONGUEMENT LE MONTANT DE SA RÉMUNÉRATION, ON FINIT PAR DISTINGUER UNE TRÈS LÉGÈRE AUGMENTATION.



une reconnaissance par la rémunération de ses agents.

Pour la CGT Finances Publiques, l'augmentation

significative du point d'indice, adossée au rattrapage des pertes cumulées, reste une revendication fondamentale après ces 6 années blanches.

Oui et NON !!!

Oui à une véritable négociation, non au "salaire au mérite"

La CGT demande la réouverture sans délai d'une véritable négociation et rappelle son opposition aux dispositifs consacrant le «salaire au mérite», contraire aux valeurs du service public et au système de rémunération de la Fonction publique de carrière.