

COMPTE RENDU CTL du 10 mai 2012

1/ Dispositif d'amélioration des conditions de vie au travail et mise en œuvre des espaces de dialogue.

->Le Document Unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) est un recensement des risques professionnels élaboré d'après les informations communiquées par les chefs de services en association avec les agents. On peut malheureusement constater que certains chefs de services n'ont pas joué le jeu.

Nous vous invitons à aller le consulter en ligne sur Ulysse 45 :

<http://dfp450.intranet.dgfip/agents/conditions-vie/duerp.htm>

-> Les anciens ACMO deviennent des assistants de prévention.

-> Un plan de formation sur les conditions de vie au travail a été élaboré par la DGFIP.

-> Les espaces de dialogues(EDD) ont pour but de permettre aux agents de s'exprimer sur leur approche du travail, en dehors de la présence de leur cadre. Ces réunions seront encadrées par un « facilitateur »(Mme Bazin). Notre département est site d'expérimentation. Un appel au volontariat à l'ensemble des personnels sera lancé pour une 1^{ère} réunion début juin. Un compte-rendu sera établi pour permettre le retour vers les agents avec des possibilités de solutions (durée de cette procédure : 4 à 6 mois).

Dans un contexte où comme le disent nombre de collègues « on n'a plus le temps de se parler », il y a plus que jamais besoin d'établir des espaces de citoyenneté et de liberté au sein des services permettant de dire la vie au travail mais aussi ce qu'il en est attendu. L'administration se donnera-t-elle les moyens à tous niveaux de répondre aux attentes des personnels ?

-> Un guide et une fiche de signalement ont été rédigés à l'attention de l'ensemble des agents dans le cadre de la démarche de prévention des risques psycho-sociaux (RPS):

Un conseiller en qualité de vie au travail (Mme BAZIN) tient des permanences sur site, normalement tous les agents ont du être informé de son passage.

http://dfp450.intranet.dgfip/agents/conditions-vie/guide-rps.pdf?PREVISIONS_PORTLET.path=previsionsdept/DEPT45

http://www.intranet.dgfip/sites/default/files/fichiers/roles/GRH/Cond_Travail/Fiche_7_2_annexe_fiche_signalement_dgfip.doc

-> Le Tableau de Bord de Veille Social (TBVS) a pour objectif d'observer périodiquement les évolutions des indicateurs des conditions de travail au regard d'objectifs définis avec les partenaires sociaux.

Le TBVS est issu des débats du groupe de travail national « conditions de vie au travail » initié depuis mi-2008. Il doit permettre de mesurer la qualité des conditions de vie au travail tant au niveau local que national. Nous considérons que cet instrument de mesure constitue, avec le DUERP, les EDD et le guide de RPS, mais aussi la création des CHS CT (comité hygiène et sécurité - conditions de travail) un levier supplémentaire dans la démarche d'amélioration de la santé et de la sécurité au travail. Nous ne manquerons pas de l'actionner afin de contraindre notre employeur à remplir ses obligations en matière de santé et sécurité au travail.

Au niveau national, la CGT Finances Publiques a joué un rôle actif au cours de ces discussions.

Mais la CGT Finances Publiques n'a cessé de dire et répéter que des outils ne faisaient pas à eux seuls des résultats et du changement concret pour les agents. En effet, on ne peut prétendre améliorer au fond les conditions de vie au travail en excluant la question de l'emploi du champ des discussions.

2/ Réforme de l'ISF

Par mesure de simplification pour les contribuables, les modalités de déclarations et de paiements de l'ISF ont été modifiées. L'allègement des tâches de gestion devrait permettre plus de contrôles.

3/ TAGERFIP

la dernière version de TAGERFIP (Tableau Général des Emplois de Référence FIP) nous a été communiquée, ce tableau permet à la direction de connaître les emplois par structure.

4/ Projet de massification de l'affranchissement sur la résidence d'Orléans

Mise en place prévue pour la 2^{ème} quinzaine de mai en fonction de la livraison du matériel (cf. compte-rendu du 19 avril). La gestion du bruit reste à surveiller.

Une fiche de procédure sera envoyée à tous les chefs de service.

5/ Projet de transformation de l'emploi d'IDIV HC en emploi d'IP à la division du pilotage

Il s'agit en fait du transfert d'un IP audit en IP direction.

6/ Questions diverses

- Economies budgétaires envisagées pour combler les restrictions budgétaires :

Affranchissement, maintenances, optimisation des imprimantes, chauffage, gestion des imprimés, frais de missions, et immobilier.

Actuellement la direction a pour projet de relocaliser la paierie départementale, la Trésorerie Amende et la Gestion des Patrimoines Publics vers le bâtiment D1 de la cité Coligny. Une étude de faisabilité est en cours.

-Scannage des déclarations de revenus : pas d'information sur l'expérimentation pour le moment.

-Le nouveau système de dépannage informatique (Cellule Informatique Départementale) est moins performant qu'antérieurement, une réunion est prévu fin juin pour réactiver le réseau.

Solidaire, pas solitaire : c'est ça la CGT ! Je participe, je me syndique !

Bulletin de contact et de syndicalisation –

Je souhaite : prendre contact me syndiquer



Nom Prénom..... Age

Adresse

Tél pers Grade

Filière et service (nom et lieu)

.....

Date – Signature

**Bulletin à renvoyer à CGT FINANCES PUBLIQUES Loiret Bât F1 Cité Coligny
131 fbg Bannier 45000 ORLEANS**

Vos élues en C.T.L. :

Sandrine Allain sandrine.allain@dgfip.finances.gouv.fr Rive de Loire Nord

Jeannine Philippeau-Vachon jeannine.philippeau-vachon@dgfip.finances.gouv.fr SIP Ouest

Site local : <http://www.financespubliques.cgt.fr/45/>

Email : cgt.dr45@dgfip.finances.gouv.fr