

COMPTE RENDU CTL du 30 novembre 2012

I° DÉMARCHE STRATÉGIQUE : PRÉSENTATION DU DISPOSITIF ET DE SA DÉCLINAISON AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL

Démarche lancée par le Ministre qui devrait s'étaler sur 3 ans avec 8 axes " mis en valeur ". Cette démarche se traduit au niveau régional puis local par des réunions de chefs de services...La synthèse devrait avoir lieu en décembre et la re-descente aux agents en février 2013.

Grosso modo, il s'agit de prioriser nos missions, de jouer sur les marges de manœuvre et de réfléchir à comment faire plus avec moins !

2° BILAN DES DIFFÉRENTS DISPOSITIF MIS EN PLACE (TABLEAU DE BORD DE VEILLE SOCIALE, DUERP, ESPACES DE DIALOGUE, CONSEILLER DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, FORMATION CVT)

Tableau de bord de veille sociale : élaboré par la direction selon 5 indicateurs (emplois non demandés, taux de personnel formés à la santé et à la sécurité au travail, taux d'appel de notation, nombre de réunions hors CT, taux de participation aux grèves nationales). Il doit permettre d'alerter la Direction sur des situations particulières ou des risques psycho-sociaux dans les services.

DUERP : il s'agit d'une image des services du département.... normalement établi par les chefs de services en concertation avec ses agents d'où un catalogue allant du risque de crise de nerf, en passant par le carton sur l'armoire qui risque de vous tomber dessus, à l'agression !

Ceci dit, ce document sert à la direction et au CHS pour évaluer les risques, les prioriser et essayer d'y apporter des solutions.

EDD : premier bilan pour un premier espace de dialogue demandé par le SIE de Pithiviers. Apparemment tout le monde est satisfait (direction comme agents). L'expérience étant concluante ...

Conseiller de Qualité de vie au Travail : Là encore il s'agit d'évaluer les risques psycho-sociaux (MAIS DE QUOI A T ON PEUR ??). En effet, un FACILITATEUR est là pour vous écouter et faciliter vos relations avec vos collègues, votre chef de service, parler de vos conditions de travail . Vous pouvez donc vous exprimer librement sur votre vie quotidienne et professionnelle ! Un compte rendu d'intervention relatant toutes les observations formulées par les agents est rédigé par le facilitateur et est sensé permettre l'élaboration d'un plan d'action par les Ressources Humaines.

L'expérience étant là encore positive, le système est pérennisé.

COMME DISAIT MA GRAND MÈRE, ENCORE UN CATAPLASME SUR UNE JAMBE DE BOIS !

Si nous sommes conscients que ce genres de démarches peuvent aider certains collègues à s'exprimer sur leur mal être, il n'en s'agit pas moins que de palliatifs visant à faire oublier que le véritable problème c'est l'emploi dans nos services.

Nous disposons d'outils performants pour exercer nos missions (informatiques, nouvelles procédures, téléphones, etc...), le temps de travail a diminué, nos horaires sont plus souples. Pourtant nous constatons l'aggravation des conditions de travail, l'augmentation des problèmes psycho-sociaux parmi le personnel , la dégradation des relations avec les contribuables quand il ne s'agit pas d'avec nos collègues ... Et pourquoi ? Parce ce que nous sommes de moins en moins nombreux et de plus en plus sollicités (missions, indicateurs, réception du public, téléphone, etc ...).

3° PROJET DE MISE EN PLACE D UNE GESTION CONJOINTE DES TRÉSORERIE DE CHATEAUNEUF SUR LOIRE ET JARGEAU

Il s'agit d'une mesure transitoire à la fusion des 2 trésoreries normalement prévue pour 2015. En bref, il est annoncé une augmentation des charges de travail (gestion communale) sur ces postes ... sans création d'emploi naturellement. A charge des personnels d'assurer la continuité du service public et des missions...

Affaire à suivre, nous nous sommes abstenus.

4° INFORMATION SUR FUSION DES TRESORERIES DE PATAY ET ARTENAY

La fusion est déjà bien avancée (2014). A suivre également.

5° MODIFICATION DES JOURS D'OUVERTURE DES TRÉSORERIES DE BEAUNE LA ROLANDE, CHATEAUNEUF SUR LOIRE, COURTENAY, FERRIERES.

Les trésoreries sont en principe, fermées au public un après-midi par semaine. Depuis la fusion, de plus de plus de trésoreries utilisent les " marges de manœuvre de Marianne " et demandent la fermeture d'une seconde demi-journée.

Ces fermetures peuvent apparaître comme une amélioration des conditions de travail des agents. Cependant, elles se font au détriment du service public.

Nous ne pouvons accepter cette nouvelle dégradation du service public et avons donc refusé de prendre part au vote.

DANS TOUS LES CAS CREER DES EMPLOIS RESOUDRAIT BIEN DES PROBLEMES.
EN SUPPRIMER N AUGURE RIEN DE BON !

Solidaire, pas solitaire : c'est ça la CGT ! Je participe, je me syndique !

Bulletin de contact et de syndicalisation –
Je souhaite : prendre contact me syndiquer



Nom Prénom Age
Adresse
Tél pers Grade
Filière et service (nom et lieu)
.....

Date – Signature

Bulletin à renvoyer à CGT FINANCES PUBLIQUES Loiret Bât F1 Cité Coligny
131 fbg Bannier 45000 ORLEANS

Vos élus en C.T.L. :

jeanine.philippeau-vachon@dgfip.finances.gouv.fr
michele.marchal@dgfip.finances.gouv.fr

Site local : <http://www.tresor.cgt.fr/45/>

Email : cgt.045@dgfip.finances.gouv.fr