

Vous avez aimé la lettre de nos deux ministres intitulée «**Notre nouvelle politique salariale**», vous allez adorer la version servie par M Woerth à des internautes (*Libération* 3/11/2008). Extraits :

Fabrice: Quels corps (...) seront concernés par la rémunération au mérite (...)? quelles modalités, (...) quelles conséquences financières?

Cela s'adresse aux (...) catégories A et B. (...) Cette prime de fonction et de résultat va remplacer presque toutes les autres primes, (...) dans laquelle on jugera (...) de la difficulté du poste (et les) résultats qui sont fixés par la hiérarchie. Ça ne doit pas choquer, mais au contraire être très motivant.

Papicha: si on est payé au mérite, cela risque de faire baisser le salaire de certains (...)?

Tout le monde est sur la même ligne de départ (...) Il y a un entretien annuel d'évaluation qui détermine le montant de la partie résultats personnels de la prime. Les gens vont donc évoluer plus ou moins vite. C'est motivant.

fp: Peut-on mesurer "le mérite" dans tous les métiers?

Il ne faut pas qu'il y ait de "note de gueule". Tout doit être objectif: il faut que vous sachiez ce qu'on attend de vous, et ceci doit être écrit. Il faut aussi qu'il y ait un entretien d'évaluation qui doit être aussi le plus objectif possible. Les personnes qui évaluent doivent aussi être évaluées. On fera des formations à l'évaluation. Il y aura des voies de recours.

marion51 : Comment éviter une dérive d'un favoritisme, d'une pression supplémentaire au titre du mérite?

Quand on est payé pareil, c'est déjà une prime de favoritisme. Etre payé en fonction de ses résultats, c'est naturel. Le paradoxe, c'est d'être obligé de l'expliquer.

Tapio: Rémunération au "mérite"? Mais quel est l'objectif?

(...) augmenter la qualité du service public, c'est-à-dire la qualité des gens. Si on peut relier une partie de la rémunération à la partie du service que ce fonctionnaire rend, tout le monde y gagne. L'idée (est de) reconnaître la qualité du travail en terme de promotion et de salaire.

Cassoulet: Si les primes au mérite s'évaluent au cours des entretiens annuels cela risque de devenir une prime à la bonne ou "sale" gueule, non?

Les évaluateurs doivent être formés, et tout cela doit être transparent. Il doit aussi y avoir une possibilité de recours. Après, mettre tout le monde sur une égalité par le bas ne me satisfait pas. Chacun sera évalué objectivement. (...)

Kamel: Ces mesures tirées du secteur privé ne sont pas incompatibles avec les principes du service public et de l'égalité des citoyens? (...)

C'est exactement le contraire. (...) Il s'agit juste d'avoir un système normal: que la rémunération soit liée à la qualité du travail fourni par le fonctionnaire. C'est pour le bien du service public.

Pour tous contacts : snadgi-cgt.loiret@dgi.finances.gouv.fr

Correspondants de sites : **SCHAFFAUSER Alain** à Gien **TROTTIN Françoise** à Gien / **RISACHER Sylvie** à Pithiviers / **RODRIGUES Patricia** à Orléans



LOIRET
Déc 2008
Numéro 8

E D I T O
Joyeux Noël...

LA COCOTTE MINUTE



Joie et allégresse pour tous en ces périodes de fêtes ! Comme chaque année à cette époque la presse se pare de ses plus beaux atours, guirlandes et paillettes sortent des placards.

Hors de question que la Cocotte Minute déroge à cette si belle tradition. Pour la déco, nous misons sur les boules... car avec toutes les belles surprises qui nous attendent au pied du sapin, les boules on les a bien comme il faut ! Les Agents de la DGFIP sont même privilégiés cette année, le père Noël a délégué deux de ses lutins (Woerth et Santini) pour nous expliquer comment nous allons être farcis façon dinde de Noël.

Foie gras pour certains, chair à saucisse pour les autres. En guise de feux d'artifice, suppressions de postes, ça va péter de partout ! 1 C en haut, 3 C à gauche, 2 B derrière et encore 3 C sur le côté. Il faut dire que le C est très tendance cette année comme toujours d'ailleurs. Le A est plus dur à allumer et le directeur divisionnaire hors de prix (c'est la crise) Le C est une valeur sûre, il saute bien !

Père Noël, J'ai été très sage...

C'est bien !
Continue comme ça.



Papa Noël, tes farfadets tu aurais pu te les garder ! Nous voulons que tu distribues tes cadeaux à tout le monde, et à parts égales.

Aujourd'hui ce qui nous ferait plaisir, et ça B...! de M....e ! On devrait pouvoir y arriver ! C'est que ceux qui sont en train de se faire bouffer réagissent enfin, il n'est jamais trop tard. Nous devons faire stopper ces réformes. C'est par la pression que nous pourrions exiger un vrai dialogue social. Mais c'est tous ensemble que nous y arriverons. ALORS BOUGEZ VOUS ! LE 29 JANVIER TOUS DANS LA RUE ! Pas au bureau, pas à la maison ! DANS LA RUE ! Meilleurs voeux pour 2009.

Quand tous les fonctionnaires sont payés pareil, c'est déjà une prime de favoritisme» Eric Woerth (Libération 03/11/2008)

Vendredi 5 décembre 2008, nos messageries ont vu apparaître les photos de 2 représentants de commerce, messieurs Woerth et Santini pour nous vendre leur salade intitulée pompeusement «**Notre nouvelle politique salariale**». Ceci en dit long sur le délabrement du dialogue social au sein de la DGFIP, les ministres préférant s'adresser «**personnellement**» à tous les agents, plutôt qu'à leurs représentants syndicaux !

on y trouve pêle-mêle le GIPA qui a bénéficié aux 130000 agents de l'Etat qui ont perdu du pouvoir d'achat (les millions d'autres apprécieront....) et une perle : «**la valorisation des heures supplémentaires et la possibilité de racheter des jours RTT concrétisent la possibilité, pour tous les fonctionnaires, de travailler plus pour gagner plus**».

Cette prose, autosatisfaite et provocatrice se termine par un couplet sur le salaire au mérite pour évidemment «**gagner plus** ».

Bref, le salaire au mérite comme seule nouvelle politique salariale, fallait quand même oser ! ! ! !

Plan d'action de déplacement : du pipeau !

Dans le plan d'action de déplacement des Administrations, récemment arrivé sur tous nos écrans et censé trouver des solutions écolos aux problèmes de déplacement, on note cette proposition : «**promouvoir les restaurants interadministrations** »

Quelle bonne idée !

Mais signalons aux penseurs qui l'ont pondue que le restaurant de l'AGRACO , refait à neuf n'a pas été agrandi. L'Administration savait parfaitement que plusieurs centaines de personnes arriveraient sous peu

Alors n'y aurait il pas, un tout petit peu, de F..... de G.....dans cette histoire ?

Tous en caserne !

Le plan d'action de déplacement des Administrations, décidément, une mine de bonnes blagues, envisage, toujours pour réduire les émissions de CO², d' aider les agents souhaitant rapprocher leur domicile de la Cité Coligny et de faciliter le logement de proximité.

Cela ne va pas assez loin !

Nous préconisons le déménagement de la DDE, pour rétablir les dortoirs et les chambres, afin d'établir un roulement d'agents en 3/8 .

Travailler, manger et dormir sur le lieu de travail, ça c'est vraiment écolo !

Un accueil sous haute formation

La DGFIP propose aux agents du SIP de Pithiviers une formation relative à l'accueil. Il s'agit selon l'intitulé de **pratiquer l'écoute active** (et l'écoute passive ?) avec l'objectif avoué de **se concentrer sur l'interlocuteur, le laisser s'exprimer** .

Pour cela il faut faire **preuve d'empathie, adopter une neutralité bienveillante** (et la neutralité malveillante ?), **savoir garder le silence en sachant qu'on ne peut pas écouter ou parler en même temps et amener l'interlocuteur à s'exprimer** (sans doute pour savoir ce qu'il veut ?) Pour cela, il faut **manifester de l'intérêt à l'interlocuteur au travers de signes de ponctuation tels que «oui», «d'accord»** et ne pas hésiter à **utiliser son corps : regards, gestes, maintien, sourire**.(sans doute en vue d'un rendez vous après le boulot ?)

C'est à ces détails, qu'on voit que la certification, c'est pas du bidon !

Le vrai goût du luxe

Extrait des paroles du DSF à propos de l'aménagement des locaux de Pithiviers (mise en place du SIP et visite de l'ergonome du 28/11/2008). «**budgétairement parlant, je ne donnerai pas réponse à l'ergonome si je ne peux pas** »...«**sans budget, il faudra prendre sur les crédits de fonctionnement déconcentrés et pour une raison d'équité, je n'engagerai pas de travaux «luxueux»**».

Quels sont ces travaux «**luxueux**» ? s'agirait-il de poser des dorures dans le hall ? A moins qu'il considère que des lieux de réception décents ou que le cloisonnement soient un «**luxe**» ? Pense t-il également qu'un espace de travail normal, décent et bien agencé puisse aussi être un «**luxe**» ? En espérant, Mr le DSF, que votre nouveau bureau soit lui aussi «**luxueux**»...

Propagande gouvernementale

Vous êtes excédés par l'état de la chaussée de la cité Coligny ?

Vous en avez marre de salir votre belle voiture dans les ornières ?

Vous avez une âme d'aventurier de l'asphalte ?

Alors n'hésitez plus :

Grâce à la prime Sarkozy de 1000 € mettez votre épave à la casse et faites vous plaisir en achetant un gros 4X4 qui pue et qui pollue... et à vous les joies du Paris-(Coligny)-Dakar.

Attention

Attention : l'abus de voiture nuit gravement à la santé sauf en période de crise (message de Mr Devedjian, Ministre de la relance et de la crise réunies)

Initiative développement durable:

Suite à déménagement, la DSF du Loiret (en partenariat avec Emmaüs France) récupère, pour meubler ses nouveaux locaux, **tout votre vieux mobilier** (bureaux usagés, armoires en vrac, caissons sur le déclin, chaises musicales, plantes vertes en plastique, agents de moins de 70 ans, IP et DIRDIV fatigués etc....)

La DSF accepte aussi les dons des agents ainsi que les titres de transport et les chèques restaurants.

Recherche d'emploi

Agent DGFIP bricoleur, homme à tout faire

Propose ses services

pour réparer les barrières automatiques de la Cité Coligny (peut aussi installer des guirlandes pour Noël, s'occuper du pot de l'inauguration de la nouvelle DSF, cirer quelques chaussures et flatter sur commande)

Accepte tout mode de rétribution du +0,02 au +0,06 (refuse les +0,01)

La DSF du Loiret organise une grande partie de cache-cache le 15 janvier 2009.

Le premier usager ayant réussi à rassembler 4 agents d'un même service se verra offrir une exonération totale de sa taxe d'habitation 2009.