



SYNDICAT NATIONAL DU TRESOR 59

82, avenue Kennedy - 59033 LILLE CEDEX
Accès Métro : GARES ou MAIRIE de LILLE
Tél. 03 20 62 42 84 Télécopie 03 20 62 41 21 ou 45.96
@mail : TRESOR.CGT059@WANADOO.fr
ou CGT.59@CP.FINANCES.GOUV.FR
URL : <http://perso.wanadoo.fr/sntcgt59/index.htm>
Sur Intranet <http://www.tresor.cgt.fr/59>

Le 03 octobre 2007

COMPTE RENDU DU COMITE TECHNIQUE PARITAIRE LOCAL DU 02 OCTOBRE 2007

Les membres du comité avaient à donner leur avis sur l'ordre du jour suivant :

1. RESEAU
 - Opérations de restructuration du réseau au 1^{er} janvier 2008
 - Classement des postes comptables non centralisateurs
2. BUDGET
 - Expérimentation du BOP régionalisé
 - Point sur la situation budgétaire (septembre 2007)
3. RESSOURCES HUMAINES
 - Nouvelles conditions de travail des équipes de renfort
4. QUESTIONS DIVERSES

Vos représentants CGT, après avoir évoqué l'éventualité de participer peut-être au dernier CTPL sous l'égide du Trésor Public dans le Nord, ont fait la **DECLARATION LIMINAIRE** suivante :

« Les opérations de restructuration du réseau lancées depuis plusieurs années, au niveau national et dans notre département, devaient permettre selon vos arguments et justifications une rationalisation des moyens, l'amélioration des conditions de travail des personnels, et un meilleur service rendu à l'usager.

Force est de constater une nouvelle fois, et de déplorer après l'attaque à main armée de la Trésorerie de Tourcoing, que seules les coupes budgétaires comptent, y compris quand il s'agit de la sécurité des personnels.

Ni les conditions de travail, ni la sécurité n'ont été améliorées dans ce poste.

La fusion des trésoreries de Tourcoing-Est et Ouest a vu une diminution globale des effectifs (passage de 18 à 13 agents).

Plus grave, les préconisations du commissaire divisionnaire chargé de la sécurité, présentées suite à un précédent hold-up, n'ont pas été complètement suivies d'effets, pour uniquement des « raisons » de coût.

C'est inacceptable !

Cet exemple illustre la politique de réduction des moyens de notre direction.

En aucun cas la CGT n'a cautionné les précédentes restructurations.

En aucune façon la CGT ne donnera son aval à vos projets de démantèlement du réseau.

A la veille de l'annonce d'une fusion DGI/CP, à l'heure des suppressions encore plus massives de postes de fonctionnaires, face aux enjeux présents et à venir, la CGT s'inscrit résolument dans une démarche offensive.

Une démarche offensive pour une réelle alternative aux réformes régressives, tant aux impôts qu'au trésor.

Une réelle alternative fondée sur l'accomplissement de l'intégralité des missions dans et par la sphère publique.

Une nouvelle organisation des services de la DGI et de la DGCP assurant un service public de proximité sur l'ensemble du territoire.

Une fois de plus, la CGT demande que les représentants des usagers, des élus et des personnels soient associés à l'élaboration des décisions qui les concernent directement : voilà ce que devrait être le dialogue social, la démocratie sociale.

Le manque de concertation affiché à ce jour n'est pas de bon présage, loin s'en faut ! »

1. RESEAU

Au travers de sa déclaration liminaire, appuyée sur l'exemple de la Trésorerie de Tourcoing, la CGT a dénoncé une partie des motifs et des conséquences des restructurations effectuées par la Direction.

Même si tout ne peut être évité, la mise en sécurité de ce poste nous paraît indispensable, quel que puisse en être le coût.

C'est ce que nous avons fortement exprimé lors de ce CTPL.

La Direction a répondu que les consignes avaient été respectées et que, sauf à transformer cette Trésorerie en « fort Knox », il est impossible d'éviter ce type d'attaque. Pour la direction, il s'agit d'une situation relevant de l'héritage laissé par ses prédécesseurs qui avaient mis en place la spécialisation des postes en milieu urbain.

Des mesures seront rapidement prises:

- mise en place d'une télésurveillance mieux adaptée
- éclairage public renforcé
- éclairage automatisé du jardin
- un vigile non armé et son chien rassureront les agents durant les heures de travail, un second pourrait être présent pendant les échéances.

Bref, le minimum va être assuré.

Le TPG, en fin d'argumentaire, a lâché que la solution la plus radicale serait de réinstaller ce poste, faute de trouver une solution acceptable.

Pour la CGT cette solution n'est pas sérieuse quant on sait que la Trésorerie de Tourcoing hospitalier a été agressée 2 fois, elle aussi.

Contrairement à ce que l'on nous affirme ces dernières années, de plus en plus d'usagers fréquentent les guichets pour y effectuer des opérations importantes en espèces. La prime pour l'emploi vient accroître considérablement les montants de liquidités des trésoreries. Il est donc indispensable de renforcer la sécurité des agents.

Devant notre détermination à approfondir le sujet, le TPG a décidé qu'un groupe de travail serait mis en place dans le département sur les questions relatives à la sécurité des agents. Les organisations syndicales y seront conviées à titre consultatif.

- Opérations de restructuration du réseau au 1^{er} janvier 2008

- Fusion des Trésoreries de Sains du Nord et Trélon.
- Suite à la mise en place de l'Hôtel des Finances d'Armentières, fermeture de la Trésorerie de Comines au début de l'été 2008. Avec transfert de l'impôt à Armentières et du communal à Quesnoy sur Deûle. L'impôt de Quesnoy sur Deûle partant lui aussi à Armentières, la Trésorerie de Quesnoy sur Deûle devient un poste spécialisé « secteur public local ». Une permanence sera assurée à Comines.
- Création d'un hôtel des finances à Maubeuge, la RP de Maubeuge-banlieue devenant poste spécialisé « communal » et celle de Maubeuge-ville poste spécialisé « impôt ».
- Réinstallation temporaire de Cambrai-municipale au Centre des Impôts de Cambrai.

Ces opérations de restructuration ne nous apparaissent pas conformes aux annonces faites le 04 octobre par le Ministre. (cf Magellan/fusion)

Concernant les permanences, cette solution ne peut-être définitive nous dit la Direction.

Pour la CGT la fermeture de postes est une mauvaise réponse apportée à la problématique du réaménagement du territoire.

- **Classement des postes comptables non centralisateurs**

Au niveau national, 3155 postes sont classés et font l'objet d'un « repyramidage ».

Classement	Répartition nationale	Répartition départementale
Trésorerie Principale	1.033	40 (36 précédemment)
Recette-Perception	937	40 (43 précédemment)
Perception	1.185	14 (14 précédemment)

A noter que 2 postes comptables non centralisateurs sont classés en Recette des Finances dans le département. Vos représentants CGT ont demandé à la Direction départementale d'intervenir auprès de la DGCP, afin qu'au-delà de critères nationaux généraux, les spécificités telles que les coopérations transfrontalières (transports, santé publique) soient à l'avenir prises en compte.

2. BUDGET

- **Expérimentation du BOP régionalisé**

La direction nous a présenté une expérimentation de régionalisation de la gestion budgétaire de la masse salariale du Nord et du Pas-de-Calais. L'objectif affiché est la mutualisation et la mise en commun des moyens.

Va t-on vers une régionalisation ?

- **Point sur la situation budgétaire (septembre 2007)**

Une présentation des titres 2 et 3 du budget départemental a été faite. nous tenons les documents à votre disposition.

3. RESSOURCES HUMAINES

- **Nouvelles conditions de travail des équipes de renfort**

La DGCP a mis en place un groupe de travail en vue d'améliorer les conditions de travail des équipes de renfort.

Les préconisations qui y font suite concernent :

- la définition des missions et l'évaluation de l'activité des agents
- les conditions matérielles d'exercice des missions
- les modalités de calcul des frais de missions
- le temps de travail
- la formation
- les rémunérations accessoires
- la protection

Ces différents points ont fait l'objet d'un courrier de la DGCP le 06 juillet dernier.

La CGT, qui a participé au groupe de travail, a rappelé que les recommandations préconisées dépendaient avant tout du TPG. Cette note est avant tout une note de cadrage réservée aux petits départements! Il est bon de rappeler que le Nord dispose d'une brigade de 90 dépanneurs.

Faut-il les spécialiser compte tenu de la spécificité des tâches?: Hélios, Centre d'Encaissement, Centre Prélèvement Service, etc... Pour l'heure la réponse n'est pas tranchée.

- **Implantation d'emplois de catégorie A**

« ...dans la continuité du plan ministériel de qualification inscrit en loi de finances pour 2007 », le Directeur Général de la CP a décidé d'implanter 126 emplois de catégorie A.

Le Nord se voit octroyer « royalement » 3 de ces emplois qui seront implantés comme suit :

- 1 pour le CPS relais
- 1 pour Douai-municipale
- 1 pour Valenciennes- hospitalier

Pingrerie sur pingrerie !

Ces emplois sont issus des mesures ministérielles de transformation/suppression d'emplois...

4. QUESTIONS DIVERSES

- Rampe d'accès pour handicapés

Depuis maintenant de longues années la TG doit se doter d'une rampe d'accès pour handicapés.

Cette opération a été retardée par la CUDL, malgré les crédits que le CHS avait réservés.

Qu'en est-il aujourd'hui?

Les travaux extérieurs ont été réalisés (élargissement de la voie), reste donc à la CP le soin de réaliser cette rampe.

Depuis l'origine la CGT a défendu ce dossier. Elle compte bien le voir se réaliser dans les plus brefs délais.

Un bâtiment administratif public, hébergeant plus de 500 personnes et accueillant de nombreux publics a le devoir d'être en règle avec la législation

- Restaurant

La CGT a de nouveau soulevé les difficultés rencontrées par les rationnaires aux heures de pointe, compte tenu de la fermeture de l'une des 2 salles du restaurant.

Cette fermeture annoncée d'abord comme provisoire semble bien devenir définitive.

Les besoins de la TG en matière d'espace sont criants depuis la mise en place du CEL.

Les usagers du restaurant doivent s'armer de patience aux dires de la Direction.

Concernant les conditions de travail et la sécurité dans les cuisines, la mise en place d'un nouveau système d'extraction ne paraît pas opérationnelle.

Ces derniers jours une fournaise régnait derrière les fourneaux, et de fortes odeurs se sont répandues dans tous les étages de la TG.

Tant pour les personnels que pour les usagers, une solution rapide et définitive doit être trouvée.

Nous continuerons de suivre ce dossier avec attention!

- Le Cateau

Nous avons réitéré notre demande de réaménagement de la trésorerie du Cateau.

Selon la Direction des Affaires Générales, les contacts sont pris pour un relogement.

Une étude de faisabilité serait même en cours.

La CGT pose le problème des conditions de travail insupportables des personnels de ce poste, à un moment où des économies budgétaires importantes sont réalisées suite aux fermetures et aux fusions.

Comme pour Tourcoing, des solutions existent. Il suffit simplement d'y mettre les moyens.

Dialogue social

La CGT a rappelé le rôle qui est le sien au CTPL.

Ses représentants essayent de faire avancer les dossiers avec le maximum de pugnacité, même si cela ne va pas dans le sens de la parité administrative.

Des dossiers qui sont par ailleurs souvent ficelés d'avance.

La CGT n'a pas pour vocation première de faire de l'opposition systématique, ni encore moins de faire de la provocation face à la Direction.

Nos représentants attendent donc de cette dernière qu'elle respecte leurs positions, aussi divergentes soient-elles des leurs! Le réaffirmer n'est pas inutile.

Vos représentants CGT au CTPL,

Patrice LESCOT

Jean-Marie MASSE

Jean-Rémy VANDEVOORDE

Mathias WATTELLE

Je souhaite :

prendre contact
me syndiquer



Trésor Nord

[Bulletin de contact et de syndicalisation](#)

NOM : Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

Grade : Poste d'affectation :

.....

à renvoyer à SNT CGT Nord, 82 avenue Kennedy – 59033 LILLE Cedex - Tél : 03 20 62 42 84 – Fax : 03 20 62 41 21 ou 45 96

Contact : TRESOR.CGT59@WANADOO.fr - Sur Intranet : <http://www.tresor.cgt.fr/59>