



## SYNDICAT NATIONAL DU TRESOR 59

82, avenue Kennedy - 59033 LILLE CEDEX  
Accès Métro : GARES ou MAIRIE de LILLE  
Tél. 03 20 62 42 84 Télécopie 03 20 62 41 21 ou 45.96  
@mail : [TRESOR.CGT59@WANADOO.fr](mailto:TRESOR.CGT59@WANADOO.fr)  
ou [CGT.59@CP.FINANCES.GOUV.FR](mailto:CGT.59@CP.FINANCES.GOUV.FR)  
URL : <http://perso.wanadoo.fr/sntcgt59/index.htm>  
Sur Intranet <http://www.tresor.cgt.fr/59>

### COMPTE RENDU DE LA CAP DES MUTATIONS DU 12/03/2007 (mouvement du 1<sup>er</sup> avril 2007)

#### DECLARATION LIMINAIRE DES ELUS CGT en CAP des mutations du 12/03/2007

La CAP de ce jour doit émettre un avis sur le mouvement de mutation interne au département pour le 01 avril 2007.

Avant d'entamer l'ordre du jour, nous profitons de cette commission pour à nouveau dénoncer la méthode inacceptable de gestion des personnels de la Trésorerie Générale.

La CGT considère en outre, scandaleuse les conditions d'accueil et la pression mise pour au moins l'un d'entre eux.

Pour éviter, à l'avenir que des tensions ne se créent sur ce type d'opération, la CGT exige l'élaboration d'un code de bonne conduite entre les représentants du personnel et la direction du Nord. Nous revendiquons d'être préalablement informés de tous les mouvements de personnels que ce soit des changements de service en TG ou des détachements et mises à disposition de notre administration, par exemple.

La souffrance au travail est palpable aujourd'hui chez nos collègues. Les contrats d'objectifs et les indicateurs de performances ne font qu'aggraver les tensions dans les postes ou services. Malgré la création de plusieurs pôles à compétences inter régionales, notre département n'a cette année pas été épargné par la logique engagée des suppressions d'emplois.

Ce sont plusieurs dizaines de postes comptables qui en subissent instantanément les conséquences. Les nombreux départs en retraites annoncés pour 2007 ne seraient nous dit-on, pas remplacés alors que la charge de travail ne fait qu'augmenter puisque les nouveaux outils informatiques ne sont à ce jour pas finalisés. Nous en voulons pour preuve les 1000 mois de vacation alloués pour le seul exercice 2006.

Cette logique n'a pas pour seul effet la surcharge de travail, elle impacte également les possibilités de mutation rendant de plus en plus délicat l'exercice de ce jour.

En effet, à effectifs constants, un départ en retraite dégagerait naturellement une vacance d'emploi. Dès lors qu'il est synonyme de suppression, les agents ayant déposé une demande de mutation sur ce poste se voient bloqués.

La frustration est partagée par l'agent et le chef de poste.

D'autre part, les fermetures et fusions de postes dénoncées par la CGT ont un effet pervers sur les mutations. Elles sont bien souvent accompagnées de spécialisation. Nous craignons qu'à l'avenir, les mutations se fassent au profil, bloquant de fait les agents cherchant plus de polyvalence dans l'exercice de leur fonction.

Enfin, les élus CGT tiennent à rappeler que les multiples réformes menées par nos directions n'ont en aucun cas pour but d'améliorer l'activité professionnelle de nos collègues ni même d'assouplir les règles de mutabilité. Elles n'ont qu'un seul objectif : l'économie budgétaire.

Le Trésorier Payeur Général s'est gardé de répondre à notre déclaration liminaire. Seule une allusion sur le management du personnel qui peut être « molle » ou « drastique » nous a été fournie. Nous vous laissons interpréter ce semi-silence évocateur.

Comme nous l'avions déjà signalé lors de la dernière CAP, les effets de l'ORE ne sont que très partiellement comblés pour certains postes comptables. Ainsi, après la tenue de la commission, il reste (pour n'en citer que quelques uns) 5 vacances à la Paierie Départementale, 2 vacances à Lille Municipale et 4 vacances à Wasquehal. C'est une constante, la direction est plus prompte à enlever un agent qu'à en ajouter !! **Ce gel de postes serait-il volontaire ? N'y aurait-il pas des idées de restructuration (fusions, fermetures, etc...)?**

Ce « déficit » en personnel, est d'autant moins « gérable » qu'il existe également 7 vacances au sein de l'équipe de renfort en résidence sur Lille. Comment dans ces conditions peut-on aider les postes en souffrance à assurer au mieux leur mission, si au sein même de l'équipe de dépannage, il existe autant de vacances ? **Va-t-on créer une équipe de dépanneurs pour l'équipe de dépannage ?**

Dans notre déclaration liminaire nous avons interpellé la direction sur les risques de choix d'agents « au profil ». Un exemple avéré s'est dégagé au cours de la commission au détriment d'un agent dont la situation personnelle (trajet domicile-travail difficilement gérable) deviendra, après mutation, plus que douloureuse.

**Malgré nos mises en gardes et nos propositions, la direction continue obstinément d'imposer ses choix**

Les élus B : J-C CANTREUL, M. GUIDEZ, A. SALOMEZ,  
en C : J.CATTAUX, S. LEMAIRE, M. WATTELLE

## TABLEAUX DE MUTATION

<b>CATEGORIE B</b>			
<b>NOM</b>	<b>ACTUELLEMENT A</b>	<b>VA A</b>	<b>OBSERVATIONS</b>
SAILLY CATHERINE	HAUTMONT	BERLAIMONT	
RENET ISABELLE	JEUMONT	SOLRE LE CHÂTEAU	
FOSTIER OLIVIER	RGF PARIS	JEUMONT	
BOUREAU CELINE	MARCQ EN BAROEUL	GRAND LILLE	
CARRE DOMINIQUE	LA MADELEINE	MARCQ EN BAROEUL	
DOURBIAS PASCALE	DISPONIBILITE	LA MADELEINE	
CAPELLE ANNE CECILE	OISE	WATTRELOS	
HOCQUAUX ANNE SOPHIE	WATTRELOS	WASQUEHAL	
EXTER CECILE	WASQUEHAL	ERD LILLE	
VERVACKE MONIQUE	DISPONIBILITE	WASQUEHAL	
VANLERENBERGH CHANTAL	HAZEBROUCK	PAIERIE DEPARTEMENTALE	
KALECINSKI MARTIN	TG ASSISTANCE PUBLIQUE	TG CPS	
ENGEL ALAIN	TG SERVICE FINANCIER	TG CPS	AU 01/06/2007
KUTZA VERONIQUE	RGF PARIS	TG SERVICE FINANCIER	
BERCKER MARIE AGNES	TG PENSIONS	ARMENTIERES MUNICIPALE	

<b>CATEGORIE C</b>			
<b>NOM</b>	<b>ACTUELLEMENT A</b>	<b>VA A</b>	<b>OBSERVATIONS</b>
GERVAIS CHRISTINE	DOUAI MUNICIPALE	ANICHE	
SMOLNIK MARIE ANNICK	BOUCHAIN	CAMBRAI MUNICIPALE	
PAVOT AURORE	OISE	DENAIN IMPOTS	
DECARNIN JEAN CHARLES	DISPONIBILITE	QUESNOY SUR DEULE	
BEILLIART THIERRY	VAL DE MARNE	GRAND LILLE	AU 01/07/2007
HUBERT FRANCOISE	PAIERIE DEPARTEMENTALE	TG CPS	
MORIAUX MARIE JEANNE	PAS DE CALAIS	PAIERIE DEPARTEMENTALE	
LECLERCQ MAITE	LOOS LES WEPPEES	TG CPS	
VERHILLE STANISLAS	SEINE MARITIME	MARCQ EN BAROEUL	
REGNIER FRANCOIS	AISNE	PRODUITS DIVERS	
DELBARRE ANNE MARIE	TG RECVT PRODUITS DIVERS	RAISMES	
COUSIN SABINE	ARMENTIERES MUNICIPALE	BAILLEUL	
COLMONT SANDRINE	RAISMES	SAINT AMAND LES EAUX	