

## L'importance du vote CGT !

La section tient à souligner l'importance de votre vote. Il ne déterminera pas seulement vos représentant(e)s mais également nos moyens pour fonctionner localement et nationalement. Les deux sont intimement liés.

Être au plus près de vous pour vous aider, vous informer nécessite des droits syndicaux. Votre vote est la seule variable prise en compte pour le décompte des décharges de service qui nous sont octroyées par l'administration.

A vous de nous accorder ou de nous renouveler votre confiance

**Le 4 décembre 2014 à la DGFIP, donnez-vous des élus, proches de vous, à votre écoute, disponibles et compétents !**



# VOTEZ



**CGT FINANCES PUBLIQUES**  
**DISI PAYS DU CENTRE**

ESI Clermont Guichard  
ESI Clermont Parlette  
ESI Limoges  
ESI Nevers

## **ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES** **SCRUTIN DU 4 DÉCEMBRE 2014**

Le 4 décembre 2014, les agents des trois versants de la Fonction Publique sont appelés à renouveler la totalité de leurs instances de représentation des personnels au niveau local et au niveau national.

Quelles instances sont renouvelées ?

Les Comités Techniques (CT), les Commissions Administratives Paritaires (CAP) et les Commissions Consultatives Paritaires (CCP).

Pour quelle durée ?

La durée des mandats est fixée à 4 ans.





## CAP Locales

### *Des élu(e)s impliqué(e)s et tenaces !*



Incontestablement, c'est un des points forts des élu(e)s CGT dont la combativité et la ténacité ne sont plus à démontrer. Vous avez forcément autour de vous un collègue qui a fait confiance aux élu(e)s de la CGT et qui sera le plus à même de vous parler du travail accompli au quotidien

### *Des élu(e)s CGT formé(e)s et préparé(e)s !*

La section CGT Finances Publiques de la DISI Pays du Centre a choisi de présenter des candidats avec de l'expérience et aguerris aux échanges avec les directions locales et nationales.

### *Pour les CAP locales, nos candidat(e)s ne sont pas des prête-noms !*

Les résultats de ces 3 dernières années parlent d'eux même : 80% des agents ayant fait confiance à leurs élu(e)s CGT dans le cadre des CAP d'appel de notation ont obtenu satisfaction, soit directement au niveau local, soit en portant leurs dossiers au niveau national.



## CT Local

### *Quelques exemples d'actions significatives menées par vos élu(e)s CGT entre 2011 et 2014 :*

Après l'annonce faite par la DISI Pays du centre de procéder au transfert des 3 emplois de l'antenne DISI de Nevers vers le siège de Clermont-Ferrand, vos élu(e)s CGT ont œuvré afin que la Direction Générale donne des garanties écrites à ces agents. Si sur le fond les élu(e)s n'ont pas obtenu le retrait complet de ce dispositif, les 3 agents ont conservé leur situation sur l'ESI de Nevers.



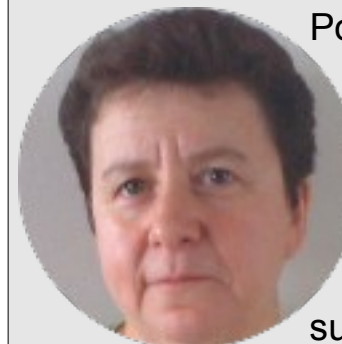
Vos élu(e)s CGT ont travaillé en coordination afin d'obtenir une égalité de traitement pour l'ensemble des agents de la DISI Pays du Centre concernant les déplacements lors de formations ou réunions hors périmètre de la DISI. Un dispositif de compensation pour le temps passé dans les transports a été conclu.

Vos élu(e)s CGT ont su faire respecter les droits des salariés comme par exemple l'incompressible règle des 11 heures de repos entre deux journées de travail non respectée par l'administration.



Les résultats de ce scrutin serviront également pour désigner nos mandaté(e)s au Comité d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de travail (CHSCT) et aux Comités Départementaux de l'Action Sociale (CDAS).

### *Des élu(e)s qui rendent compte de leur travail !*



Pour chaque réunion institutionnelle, vos élu(e)s CGT rendent compte de leur travail à l'ensemble des agents de la DISI sur papier mais également sur leur site internet. Évidemment, sur des dossiers individuels, vos élu(e)s CGT font un compte rendu direct aux collègues qui leur ont accordé leur confiance.

### *Des élu(e)s avec comme seule ligne directrice « la défense et le droit des agents » !*

Des HMI ont été tenues sur tous les sites et une présence militante quotidienne est assurée.

## CDAS

La CGT veille à ce que l'action sociale réponde aux besoins sociaux des agent(e)s.

*Par exemple, au sein du CDAS du Puy de Dôme :*

La mise en place d'ateliers « anti-stress » ;  
L'augmentation du chèque Kadéos pour les enfants de moins de 15 ans ;  
L'instauration de la prise en compte du Quotient Familial pour le calcul de la subvention lors de la participation à certaines activités.



## CHSCT



Depuis 2011, les compétences du CHS ont été étendues au champ des conditions de travail. Cette évolution a eu une importance majeure sur les travaux des CHSCT

alors que dans le même temps les agent(e)s subissaient une dégradation très marquée de leurs conditions de travail liée aux restructurations / suppressions d'emplois. Petit à petit, nous avons contraint notre direction à placer la question des risques psychosociaux au tout premier plan.

*Un aperçu du travail effectué par vos élu(e)s CGT :*

Des visites de tous les sites ont été effectuées par les seuls élu(e)s CGT dans le cadre de leur mandat au CHSCT. Vos élu(e)s CGT ont agi auprès de la Direction en amont de l'installation du nouveau service de l'Assistance Téléphonique Ordonnateur à l'ESI de Clermont-Parlette afin que les agents concernés commencent leur nouvelle mission dans les meilleures conditions. Animés par un souci d'équité, vos élu(e)s ont demandé à la Direction d'élargir les préconisations établies à l'ensemble des AT de notre direction.

