



Le CPE : un recul considérable pour toute la société

Journal de la section CGT de la RGF

Les premières manifestations contre le contrat premier embauche (CPE) ont été un succès sur les 150 villes concernées. Ce nouveau contrat qui soi-disant doit favoriser l'emploi des moins de 26 ans, permet en fait aux entreprises d'embaucher des jeunes sur un contrat de durée de deux ans en pouvant les jeter du jour au lendemain dehors sans la moindre justification. Ainsi, les plus grands groupes industriels, les plus riches et les plus profitables pourront sans contrainte embaucher et se débarrasser de leurs nouvelles embauches selon leur volonté.

Ce contrat ne créera bien évidemment aucun emploi de plus. Par contre, tout nouvel embauché le sera sous ce nouveau type de contrat c'est-à-dire que cela augmentera la précarisation chez les jeunes salariés qui auront des difficultés pour accéder au crédit ou même pour louer un appartement. Et la précarité, ce n'est pas seulement l'insécurité de l'emploi, cela signifie aussi, dans la plupart des cas, des salaires dérisoires ou irréguliers.

L'accès au CDI devient un mirage. Et le patron est gagnant sur toute la ligne, il dispose de jeunes qui ne pourront pas revendiquer au niveau salaires, durée et conditions de travail et qui éviteront également même de se syndiquer, tant la menace du licenciement fonctionnera. Patronat et gouvernement sont en train de transformer la précarité d'exception en règle pour un nombre croissant de salariés.

Les mauvais coups du gouvernement ne s'arrêtent pas là car les cadeaux au patronat se multiplient. Ainsi, l'âge légal de l'apprentissage serait ramené à 14 ans et le travail de nuit autorisé à partir de 15 ans. Tout cela justifié bien évidemment pour insérer les plus jeunes dans le soi-disant monde du travail mais en fait pour permettre à des tas de patrons d'exploiter des salariés qui ne sont pas payés puisqu'ils bénéficient d'une formation.

Villepin l'avait annoncé, l'année 2006 de son gouvernement serait une année "utile". Il n'avait pas dit pour qui ? En tout cas certainement pas pour les salariés. Et si on laisse faire le gouvernement, en quelques mois ce sera un retour aux conditions de vie et de travail d'il y a un siècle.



L'avenir pointe son nez

Au 19/1 commence sans tambour ni trompette une expérimentation majeure qui préfigure nos futures conditions de travail. En fait, il s'agit d'adapter des méthodes qui existent dans le privé au public.

Ainsi, la trésorerie s'est transformée en centre d'appel grâce à un nouveau matériel baptisé "marguerite" qui permet de mieux gérer les appels en les répartissant entre agents et surtout en mobilisant le nombre d'agents en fonction du flux des appels.

Ce nouveau matériel s'accompagne également de nouvelle règle car il ne s'agit plus seulement de répondre au téléphone mais de satisfaire les exigences du contribuable immédiatement.

Tout cela bien évidemment sans changer les applications qui rendent ce travail impossible, sans formation, sans aucune motivation financière ou morale. C'est juste nous mettre dans des conditions de travail à la chaîne avec des outils qui ne fonctionnent pas.

La climatisation à la Recette : la nouvelle arlésienne

Le système de climatisation à la Recette est bien mal en point. En fait, il ne fonctionne plus car en ce moment il est encore en réparation. Du coup, certains bureaux sont surchauffés atteignant les 28° et d'autres des frigos, à peine 18°.

Les agents de la Recette ne craignent pas trop la grippe aviaire, ils auront été décimés par les coups de chaud et de froid avant....

Faire plus avec moins : toujours la même chanson

Les mouvements de mutation se suivent et se ressemblent : pour une trentaine de départs, il n'y a seulement que 13 arrivées. Cela signifie davantage de travail pour ceux qui restent ! Le Receveur l'avait annoncé, les suppressions d'emploi, il est pour ! La rentabilité dans le privé a augmenté, le secteur public doit également faire un effort supplémentaire, effort sans récompense bien sûr... Tout le monde le sait, l'épanouissement par le travail nous suffit !

Subrepticement, c'est pas comme ça qu'on dit ?

A nouveau Receveur, nous pensions légitimement (naïvement !?) nouvelles méthodes.

Que nenni ! l'expérience du 19/1 qui révolutionne l'accueil et les conditions de travail des agents n'est toujours pas passé au CTPL ou même annoncé officiellement !

Il faut croire que les meilleures expériences doivent rester cachées...

Comment offrir ce qui ne vous appartient pas ...

Dans une note de service adressée à l'ensemble du personnel, le receveur nous parle du nouveau dispositif concernant le lundi de pentecôte, pour bien préciser (d'ailleurs mis en gras sur la note) que le 5 juin est de nouveau férié.

C'est certainement une plaisanterie car ce jour n'a plus rien de férié puisque dorénavant il nous en coûtera une journée de RTT.

A moins que nos jours de RTT ne soient à disposition de la direction qui peut ainsi les utiliser pour nous offrir des jours fériés. Au risque d'être impolis, on ne dira pas merci !

Les caisses du royaume sont vides, la Reine n'a pas voulu tirer les rois

La tradition veut que chaque trésorier offre la galette pour récompenser ses serviteurs euh... ? ses agents d'une dure année de labeur.

Au 12/1, les traditions ne sont plus respectées et la Trésorière a décidé que 2006 serait conforme à 2005 : Pas de galettes !

Les résultats du recouvrement ne seraient-ils pas à la hauteur ?

Le compte n'y est vraiment pas

En matière salariale, bien évidemment le gouvernement se fait tirer l'oreille. Il faudra se contenter de 1,2 % mais attention sur 14 mois de janvier 2006 à février 2007.

Ce gouvernement qui multiplie les allègements fiscaux pour les plus riches, qui privatise pour des prix les plus modiques de grandes sociétés étatiques, se montre beaucoup moins généreux avec ses fonctionnaires. Son raisonnement est simple : si les fonctionnaires demandent une augmentation de salaire, c'est de l'égoïsme tant les déficits publics sont importants. Mais si les patrons demandent plus, c'est uniquement pour permettre à l'économie de fonctionner!

En fait, ils nous prennent juste pour des imbéciles.

Tous en slip vert à rayures !

Un site internet dédié à la performance dans le Ministère vient d'être créé. Et ce site dispose d'une mascotte, LOLFIE "un pokemon rose avec un slip vert à rayures" comme le souligne un journaliste de la Tribune (du 31 janvier 2006). L'objet de ce site internet est de "convaincre l'internaute de la nécessité de réduire le train de vie de l'Etat.". Petit problème, ce site est tout sauf un forum "puisque nulle part n'est prévu une rubrique d'expression des internautes".

Ainsi donc les citoyens devront prendre pour argent comptant les délires de LOLFIE et sont sommés de n'émettre aucune opinion sur les questions budgétaires.

Pour conclure, puisqu'on y est, nous suggérons que les amis de la LOLF revêtent désormais un collant rose avec un slip vert à rayures à l'image de LOLFIE, leurs prestations publiques s'en trouveraient égayées.