



# CGT FINANCES PUBLIQUES

## DISI Paris Normandie

ESI CAEN  
ESI NANTERRE  
ESI ORLEANS  
ESI ROUEN J. MOULIN  
ESI ROUEN les MOUETTES  
ESI VERSAILLES CHANTIERS  
ESI VERSAILLES ST CLOUD  
ESI FORT DE FRANCE

## COMPTE RENDU – Comité Technique Local du 17 mars 2016

**Après plus de 9 mois de boycott** vos élus CGT siègent à nouveau au comité technique local de la DISI.

MAIS ne soyons pas dupes le dialogue social est TOUJOURS soumis à rude épreuve.

Néanmoins, nous avons porté vos revendications, soumis vos questions, et rappelé le contexte dramatique que nous allons tous subir prochainement avec le passage en force de PPCR et du RIFSEEP.

### Début de séance: 9h34

Lecture des déclarations liminaires.

Points à l'ordre du jour, questions posées et réponses de la direction :

### 1- approbation du dernier PV du CTL du CTL du 5 janvier qui entérinait les 16 suppressions d'emploi

Naturellement vos élus CGT, qui ne cautionneront jamais le démantèlement de la DGFIP et les suppressions d'emplois, qui ont refusé de siéger, malgré 2 convocations, **ont voté CONTRE !**

### 2- formation professionnelle :

#### Bilan de l'année 2015:

- le nombre de préparants aux concours et examens diminue d'année en année
- e-formation : n'emporte pas un gros succès. Il n'y a pas de directives nationales pour inciter les DISI à promouvoir ce mode de formation - ET C'EST TANT MIEUX...La CGT se bat pour que l'e-formation soit uniquement utilisée en complément des formations présentiels. CAR de la à imaginer que nos bien-pensants veuillent (encore) faire des économies sur les formations !!!...
- il reste 2 exclus de la formation en 2015

**Il ne nous est pas demandé de voter le bilan....incroyable mais vrai !**



Site internet : <http://www.financespubliques.cgt.fr/781>  
Nous contacter : [cgt.disi-paris-normandie@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.disi-paris-normandie@dgfip.finances.gouv.fr)

### **Perspectives pour 2016 – plan de formation :**

- il est rappelé que la DGSSI examine les demandes de l'ensemble des services informatiques UNIQUEMENT en NOVEMBRE en MAI et en DECEMBRE

Vous pouvez dès lors imaginez la réactivité et l'adaptabilité qui en découle derrière sur la mise en œuvre des formations...sans commentaire!

- formation locales : Linux prévue sur ROUEN Jean Moulin. Elle pourra être reconduite pour d'autres établissements aux besoin et sera ouverte à tous. Elle ne se substituera pas aux autres formations déjà existantes.

- plan de soutien PAU mis en place pour fin mars en plus de la prépa IGPDE. Difficultés pour trouver des formateurs sur Versailles et Nanterre

- la directrice rappelle que la politique locale est toujours favorable aux demandeurs.

C'est bien noté!

**Enfin, on peut voter ! Vos élus CGT s'abstiennent !**

### **3- bilan des évaluations professionnelles 2015**

- les chiffres ont été donnés sur les répartitions de mois dans le respect des quotas par grade 50% : 1 mois , 20% : mois et 30% : rien

- La directrice selon elle, indique que le recours hiérarchique fonctionne bien et qu'il est possible d'obtenir gain de cause si un oubli à été fait.

**VOS ÉLUS CGT en prene bonne note...Au besoin vous savez qui contacter !**

- **Concernant les notations des B** de cette année valant pour l'exercice 2015 nous avons demandé des précisions sur les attributions de mois cette année sachant que PPCR a déjà modifié plus de 50 textes et institue "la cadence fixe dans l'avancement d'échelon"

**RÉPONSE : la directrice garantie l'attribution des mois des B acquis les années antérieures à 2015 et ceux de 2015.**

Par conséquent, selon elle, la cadence fixe ne s'applique qu'en 2017 pour les B ....et donc pour les C et A il était prévu l'application un an plus tard ...donc en 2018....Attention donc aux entourloupes !!!!

- AUCUNE info n'a été donnée sur le RIFSEEP : RIEN ne doit en découler en 2016 (part indemnitaire fixe et part variable)

### **4- baromètre social :**

- Il a été transmis pour information et a déjà été présenté aux cadres lors du dernier CODIR élargi.

De nombreuses données sont présentées. La perception de la satisfaction (ou pas) reste très relative selon la façon de poser les questions.

BREF tout de même :

- **60% des agents des DISI en 2015 trouve que la DGFIP n'évolue pas dans le bon sens**

- **50 % sont pessimistes sur leur avenir à la DGFIP**

- **67 % évalue leur stress entre 5 et 10** (sur une échelle de 1 à 10)

- top 3 des facteurs de stress: 1-charge de travail, 2-missions, 3-hiérarchie

**Au final que fait on de ce document? quel plan d'action ? sur quels critères? quelle analyse ?**



Site internet : <http://www.financespubliques.cgt.fr/781>  
Nous contacter : [cgt.disi-paris-normandie@dgifp.finances.gouv.fr](mailto:cgt.disi-paris-normandie@dgifp.finances.gouv.fr)

**Aucune !!! Rien n'est prévu par la DG!!!**

**...les suppressions d'emplois continuent, les coupes budgétaires idem, les taux de promotions aussi...et les restructurations s'accélèrent...De là à imaginer qu'il y aurait un lien de cause à effet ???  
N'allons pas jusque là !**

## **TBVS : tableau de bord de veille sociale:**

- de nombreux jours perdus de congés
- conseil pour ne pas perdre ses jours : les placer sur le CET et veiller à ce qu'il ne plafonne pas.
- 24 boycotts des instances en 2015 : c'est un chiffre important qui marque la rupture du dialogue social !
- pour info : L'ESI de Rouen Les Mouettes développe TBVS en apportant les spécifications demandées par RH2C
- EN 2015 : 31 CET dépassent les 40 jours. Ces comptes sont sous haute surveillance...

## **5- Emplois - TAGERFIP :**

**- Modification d'un poste de B PROG en B PAU à l'ESI DE CAEN :**

**Vote de vos élus CGT : CONTRE**

En effet, cette modification est lourde de conséquence pour l'établissement : puisque le poste de B PROG n'existera plus, ni dans l'établissement ni pour les mouvements de PROG nationaux à venir.

**- Modification du poste de veilleur en agent technique à l'ESI DE ROUEN les Mouettes :**

**Vote de vos élus CGT : ABSTENTION.**

Nous sommes favorables à ce que l'agent ait un poste correspondant à son métier. Néanmoins nous sommes contre les suppressions d'emplois et les mutualisations de nombreuses fonctions supports. De nombreux métiers disparaissent progressivement du paysage : ET ce sont autant de perspectives d'emplois qui disparaissent ET la diversité et la richesse des métiers qui en pâtit.

**- En outre 57 emplois sont TOUJOURS vacants à la DISI Paris-Normandie !!!!**

## **6- Informations :**

**Relogement de l'ESI de CAEN :**

- le budget prévu est d'environ 160 000 €
- un ergonomiste a été saisi
- un agent technique a déjà commencé des travaux
- des problèmes ont été soulevés: WC, ascenseur, luminosité, abris fumeur...NOUS Souhaitons qu'ils soient résolus au plus vite.
- il n'y aura pas de local restauration car la direction encourage le recours à la restauration collective
- le ratio actuel est de 28 m<sup>2</sup> par agent : NUL doute qu'il va être réduit dans les nouveaux locaux...

**Vos élus CGT demandent donc de combien sera le ratio dans les nouveaux locaux.**



**Site internet : <http://www.financespubliques.cgt.fr/781>  
Nous contacter : [cgt.disi-paris-normandie@dgifp.finances.gouv.fr](mailto:cgt.disi-paris-normandie@dgifp.finances.gouv.fr)**

### **Création d'une cellule SPL à l'ESI de VERSAILLES Chantiers :**

- obtention de 3 nouvelles applications en exploitation
- le marché d'assistance est toujours en phase de ré-internalisation
- 3 agents sont pour le moment concernés
- connaissances SINAPS VTOM utiles dans l'équipe

### **Atelier FIDJI STOCK à l'ESI de CAEN :**

- une nouvelle mission est mise en place dans l'atelier suite à la fin de la mission éditique
- fonctionnement comme une antenne de l'ESI de ROUEN Les Mouettes
- la mission a été présentée
- les 4 agents se forment sur la base école
- ils ont la possibilité de se rendre à Rouen Les Mouettes rapidement pour parfaire leurs connaissances et rencontrer les collègues

Concernant les agents de l'atelier qui ont quitté l'ESI une relance va être effectuée auprès du DGSSI pour qu'ils bénéficient **des mêmes mesures d'accompagnements que leurs homologues** des autres ESI qui ont connu la même restructuration.

## **QUESTIONS DIVERSES:**

- **NBI des informaticiens** : les élus CGT ont demandé ce qu'il advenait des demandes transmises à la directrice :

Réponse : elles sont transmises systématiquement au bureau RH2A qui pour l'heure n'a fait aucun retour à ce jour. La direction en a comptabilisé près de 35.

**La CGT FINANCES PUBLIQUES s'est engagé à soutenir l'ensemble des dossiers que vous lui avez transmis au niveau national. DONC À SUIVRE... Vos élus vous tiendront informés des suites qui seront données. Nous exigeront auprès du DSI et du DG le versement de ce qui est dû.**

- **prime SCAN ADO** : les agents qui doivent en bénéficier la toucheront avec effet retro-actif
- formation des maîtres d'apprentissage : pas de formation pour le moment à l'IGPDE.

**Où comment mettre la charrue avant les bœufs !!!! ???? ---rien de nouveau direz-vous !**

### **ESIs DE ROUEN**

Rapprochement immobilier de l'ESI de Rouen Jean MOULIN vers l'ESI DE ROUEN Les Mouettes : rien de nouveau. Mais c'est toujours d'actualité, le DSI décidera des modalités d'information des agents en temps voulu.

La directrice précise que le budget est validé mais que le déménagement au vu des contraintes liées aux travaux n'aurait probablement pas lieu avant 2017... pas avant l'été 2017 ?

**La section CGT Finances publiques a rappelé la très forte opposition des agents à ce projet. Et continuera à soutenir les agents contre tout processus de dégradation des conditions de travail. Ce n'est pas aux agents de payer la restructuration décidée par l'administration.**



Site internet : <http://www.financespubliques.cgt.fr/781>  
Nous contacter : [cgt.disi-paris-normandie@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.disi-paris-normandie@dgfip.finances.gouv.fr)

### **ESI D'ORLEANS :**

- déménagement d'un service de la DDFIP dans l'ESI : plutôt pour 2017

Le SAFI a fait une étude 8 pages

- GT ZOS: quand aura lieu le transfert de l'ES : au 01/09/2016

Même question pour TOURS : reprise de TRS1 en parallèle par l'ES de Rouen J. M.

- intex : quelles nouvelles missions ?

- depuis novembre SIRIUS, puis en avril téléinscription.

- une réflexion est en court pour obtenir le pilotage de SI2C.

- service scan-ado :

- l'activité num flux a repris en expérimentation avant d'être généralisé.

Tout agent arrivant dans ce service et ne bénéficiant d'aucunes primes se voit attribuer

la prime de scan-ado d'un montant d'environ 50€ la 1ere année et ensuite 90€

**Fin de séance : 13h24**

### **Vos élus CGT au Comité Technique Local :**

Véronique MARTIN – Esi d'Orléans

Eric LEGUELTEL – Esi de Rouen Jean Moulin

Carole BEUSCART – Esi de Rouen Les Mouettes

Arnaud CHAPUY – Esi de Versailles Chantiers



Site internet : <http://www.financespubliques.cgt.fr/781>  
Nous contacter : [cgt.disi-paris-normandie@dgif.finances.gouv.fr](mailto:cgt.disi-paris-normandie@dgif.finances.gouv.fr)