



CTPL DU 7 NOVEMBRE 2006

CGT
TRESOR
TARN

>Représentants CGT en CTPL : Anne Deux (05/63/51/48/24)
Frédéric Barthès (05/63/49/58/51)
Danielle Bourdin et Marie-Hélène Cuqsac (suppléantes)

Voici rapidement présentés les points abordés lors du CTPL du 7 novembre 2007. Les discussions ont duré jusqu'à 19h, vous comprendrez donc qu'il ne s'agit que d'un résumé. Nous nous tenons à votre disposition pour tout complément d'information.

1 Exécution du budget 2006 :

Le président nous a présenté l'exécution du budget à ce jour et les prévisions de dépenses pour la fin de l'année.

Cette année, comme en 2005, le budget est suivi selon le nouveau cadre budgétaire défini par la LOLF. Avec la déconcentration de la gestion des crédits, le Trésorier Payeur Général, en tant que gestionnaire des services du Tarn, s'est vu transférer la gestion d'un budget beaucoup plus important et qui comprend jusqu'aux crédits de personnel.

Le budget, hors dépenses de personnel, s'élève à 1.901.658,00€. Les dépenses de personnel prévues pour l'exercice s'élèvent à 13 558 247,44€.

En 2005, Le trésorier avait fait jouer la « fongibilité asymétrique des crédits » en ponctionnant 150.000 € sur les dépenses de personnel pour les transférer vers les autres natures de dépenses.

Cette année, les crédits alloués par la DGCP pour les dépenses de personnel sont si justes (y compris en tenant compte des mouvements de grève menés en cours d'année), qu'ils ne permettent pas de transfert de crédits.

2 ORE :

Les résultats de l'ORE, pour l'ensemble du département font ressortir un effectif de 2.57 agents « en trop » implantés dans le département. Au niveau national, nous ne savons pas encore si cela conduira la CP à supprimer 2 ou 3 agents au 1/1/07. Le TPG nous ayant par ailleurs annoncé son prochain départ (avant la fin de l'année), l'ensemble des organisations syndicales a souhaité que la nouvelle répartition ne soit pas votée lors de ce CTPL puisque le nombre de suppressions de postes n'est pas connu. Le TPG nous a tout de même présenté son projet dans les deux hypothèses, tout en précisant que son successeur déciderait.

Dans le cas ou le département perdrait 2 postes , il envisagerait :

-suppression de 0.5 à Albi Trésor

0.5 à Castres

0.5 à Graulhet

0.5 à Lavaur

1.5 à la TG

création de 1 poste à la Paierie

0.5 à Castres Ville

Dans le cas ou le département perdrait 3 postes :Deux suppressions supplémentaires de 0.5 à Carmaux et Roquecourbe.

La parité syndicale n'a donc pas voté sur ce point de l'ordre du jour, mais la CGT et la CFDT ont souhaité rappeler qu'elles ne reconnaissent pas l'ORE comme un bon outil pour programmer les nouvelles implantations d'emplois. La CGT a déposé une déclaration à ce sujet.

3 Horaires d'ouvertures à la trésorerie de Roquecourbe :

A l'unanimité, l'ensemble du CTPL a voté la modification des horaires d'ouvertures de la trésorerie de Roquecourbe. Cette demande satisfaisait la demande de l'ensemble du personnel du poste.

4 Ponts naturels :

Après accord de l'ensemble des membres du CTPL il a été décidé que sur l'année 2007 les ponts naturels seraient les suivants :

Le lundi 30/04/2007 pont du 1^{er} mai

Le vendredi 28/05/2007 Ascension

Le vendredi 2 /11/2007 toussaint

Les 8 mai, 24 décembre et 31 décembre sont des jours chômés. Nous ne travaillerons pas ces jours là, sans pour autant qu'ils soient décomptés sur nos jours ARTT.

5 Le transfert des domaines:

Au 1^{er} janvier 2007, nos collègues des domaines changent de direction et nous rejoignent au sein de la Comptabilité publique. 6 personnes arriveront parmi nous en 2007. 3 cadres A évaluateurs, 1 cadre B et deux cadres C.

Dans notre département, il n'y a pas eu de transfert de cadre A pour assurer l'encadrement de l'unité de travail, aussi un Receveur-percepteur en poste à la TG assurera cette mission à mi-temps.

L'installation de nos collègues dans les locaux de la TG devrait se faire en septembre, à la fin des travaux qui doivent être entrepris pour les installer. Une enveloppe de 400000€ devrait être attribuée au département en 2007 pour réaménager la TG.

6 réorganisation du réseau :

Le trésorier a souhaité nous présenter les réaménagements qu'il envisageait pour le département, tout en nous précisant, là aussi, que cette tâche reviendrait à son successeur. Selon lui, les poste à deux agents et moins ne sont pas viables et causent des problèmes de gestion du personnel. Il envisage donc de les regrouper ou de les rattacher à des postes plus importants.

Il envisage le rattachement de Lautrec et de Montredon-Labessonnié à Réalmont.

De Monestiès à Carmaux

De Vabre à Lacaune.

De Brassac à Roquecourbe

D'Alban à Valence

Il a précisé que rien ne se ferait au 1^o janvier 2007, mais que selon lui ces rattachements devraient se faire dans les années à venir.

La CGT a rappelé que ces rattachement devaient se faire dans le respect de tous (les agents et les usagers) et en étroite concertation avec les ordonnateurs.

7 Questions diverses :

1/La RF sera vendue en 2007

2/au 1^o mars un poste d'adjoint est créé à la trésorerie d'Albi Ville et un poste de chargé de mission est supprimé à la TG.

3/La trésorerie d'Albi ville étant très mal installée (manque de place, configuration sur 4 étages...) La direction réfléchit à son relogement et a déjà quelques pistes.

4/Les agents de l'équipe de dépannage demandent à ce que les agents affectés sur le castrais soient dispensés du remplacement sur St Sulpice. La route entre Castres et St Sulpice est très longue et dangereuse, alors que la route Albi/St Sulpice est de meilleure qualité.

Retrouvez les informations syndicales du Tarn sur le site CGT81 :

<http://www.tresor.cgt.fr/81/>

Accessible également par le site du département du Tarn.