



## COMPTE RENDU DE L'AUDIENCE DU 10/07/2015 SIP Boulogne Billancourt

Suite à une demande des agents, le 10 juillet 2015 s'est tenue une audience entre les agents du SIP de Boulogne Billancourt et la direction au sujet du sous effectif important qu'il y aura dès le 1<sup>er</sup> septembre 2015 dans leur service ( - 12 cadres C et -2,4 cadres B ).

Les collègues de Boulogne Billancourt étaient représentés par 5 collègues ( issu de l'assiette et du recouvrement ), accompagnés par 2 représentants du personnel de la CGT.

La direction était quant à elle représentée par Monsieur Gautier, directeur des Ressources Humaines, Madame Archer son adjointe, Madame Marivain en charge de la formation professionnelle, Madame Alberti adjointe de la division de la fiscalité des particuliers et des missions foncières et Monsieur Declé Adjoint du SIP de Boulogne Billancourt.

La direction a reconnu dès le début de la réunion qu'il y avait eu une erreur au niveau de la Centrale de la Direction Générale sur le nombre de poste à pourvoir, ce qui expliquait le sous effectif très important sur la RAN de Boulogne Billancourt au niveau des cadres C ( 1/3 des vacances du 922 sont concentrées sur le SIP de Boulogne Billancourt ).L'erreur a été rectifiée depuis.

Les agents ont expliqué les difficultés qu'ils rencontraient déjà actuellement :

- l'accueil ( intégré à Boulogne Billancourt ) mal être au travail de beaucoup de collègues, le fait que les secteurs descendent systématiquement à l'accueil car déjà en sous effectif
- la formation des nouveaux agents pas le temps de formation à leur consacré.
- Le turn-over chaque année ( surtout dû à l'accueil ) qui fait que la transmission des connaissances se perd d'une année sur l'autre

Et les problèmes qu'ils allaient rencontrer si la direction n'intervenait pas :

- Perte des connaissances en matière de foncier ( sur Boulogne Sud la seule personne connaissant le foncier part au 01/10/2015 )
- Impossibilité de faire l'ensemble des missions ( relance, relance amiable, recouvrement, etc... ) si les effectifs n'étaient pas renforcés
- Assurer la campagne des avis IR, TH, TF de septembre à novembre ( réception, contentieux etc ... )
- Formation des nouveaux agents issus du concours 2015

La Direction est bien consciente des difficultés que les agents vont avoir pour exercer correctement leur missions.

C'est pourquoi elle s'est engagée lors de cette réunion sur plusieurs points :

- pourvoir le SIP de Boulogne Billancourt d'agents C issus du mouvement complémentaire d'octobre dès le mois de novembre ou décembre.
- une équipe d'EDR ( pas de nombre ni de noms précis ) pérennisée au moins jusqu'au mois de décembre pour palier aux grosses échéances de septembre à novembre et qui prendra en charge une partie de la relance

- des sessions de formation sur place en septembre et décembre pour les nouveaux agents ainsi que des formations de fonciers
- **l'arrêt dès le mois de septembre et au moins jusqu'au mois de décembre de l'accueil intégré et le retour à un accueil tournant. ( une revendication des agents du SIP de Boulogne Billancourt et de leurs organisations syndicales depuis des années )**

La direction a envisagé sans en donner la certitude d'une fermeture au public supplémentaire soit sur une demi-journée supplémentaire, soit sur une 1h par jour ( sur les périodes calmes ), le temps de la formation des nouveaux agents.

Pour la CGT, ces décisions vont dans le bon sens ( arrêt de l'accueil intégré notamment ) mais nous exigeons que tous les postes vacants soient pourvus et l'arrêt des suppressions d'emplois.

Nous avons rappelé à la Direction, que pour un service qui va être dès le mois de septembre sinistré, il était hors de question d'infliger aux agents des pressions statistiques ( indicateur, référentiels Marianne etc... )

La délégation CGT : FAUVEL Julie et BENOIT Luc

**POUR DEFENDRE VOS DROITS, REJOIGNEZ LA CGT !**