



HAUTS
DE
SEINE
NORD
ET
SUD

ADRESSE DES SYNDIQUES CGT DE LA DDFIP DES HAUTS-DE-SEINE A TOUS LES AGENTS



L'Assemblée Générale des sections CGT Trésor et Impôts des Hauts-de-Seine, réunie le 26 novembre, à Nanterre, s'adresse à tous les collègues.

Peut-on continuer ainsi ?

La DDFIP des Hauts-de-Seine qui vient d'être constituée est déjà en situation critique : il manque près de 200 agents par rapport aux postes implantés.

	A	B	C	Totaux
Impôts Nord	-34,7	-20,4	-37,3	-92,4
Impôts Sud	-29,9	+2,4	-24,7	-52,2
Trésor	-4,7	-21,6	-23,2	-49,5
Totaux	-69,3	-39,6	-85,2	-194,1

Et maintenant, nous venons d'apprendre que **74 nouvelles suppressions d'emplois sont annoncées pour 2010** : 51 pour la filière fiscale et 23 pour la filière gestion publique, réparties pour la filière fiscale en -9A, -11B et -49C et pour la filière gestion publique en -1 Huissier, -22B et C.

Vacances d'emplois, suppressions d'emplois : tous les services, toutes les catégories sont touchées. Les services et les personnels sont au bord de la rupture. De nombreuses missions ne peuvent plus être effectuées convenablement ou ne sont plus assurées. Les difficultés pour poser des congés ou des récupérations se multiplient. De nombreux collègues sont écrêtés ou incités à poser des congés sur un CET.

La situation est particulièrement tendue dans les accueils où les agents font les frais des conséquences fiscales des orientations gouvernementales (hausse des impôts locaux).

Peut-on continuer ainsi ?

Nous avons interpellé la direction à de nombreuses reprises. Des services se sont manifestés par pétition. Nous avons demandé à M. Bourgeon qu'il intervienne auprès de la DG pour que les effectifs manquants dans la catégorie C soient pourvus à l'occasion des premières affectations. Au mieux, dans la filière fiscale, 27 nouveaux agents seront affectés en février 2010 alors que le déficit dans cette filière est actuellement de 62 agents et va passer à 77 avec le mouvement complémentaire de mutations. Pour la Gestion Publique, 37 arrivées de Contrôleurs sont prévues en mars (1er mai dans leur poste/service définitif), pas d'arrivées d'agents programmées. Le mouvement de mutations B et C du 1er avril va encore aggraver la situation.

Que fait la direction ?

La direction s'avère incapable de résoudre le problème des effectifs mais elle maintient la pression sur les services exigeant que les objectifs soient tenus.

Il faut que cela s'arrête !

L'assemblée générale s'adresse solennellement à tous les collègues des Hauts-de-Seine.

Elle leur propose de recenser dans leurs services, à l'aide des cahiers revendicatifs, l'ensemble des problèmes en matière d'effectifs, de conditions de travail, de non respect des droits et garanties. Elle les appelle à porter leurs revendications en délégation à la direction à l'occasion du CTPD convoqué pour examiner les suppressions d'emplois 2010.

L'assemblée générale mandate les directions des sections SNADGI-CGT 92 et SNT-CGT 92 pour contacter en ce sens les autres sections syndicales de la DDFIP.

- ☞ Retrait du plan de suppressions d'emplois ;
- ☞ Pourvoi de tous les postes vacants, compensation des absences et des temps partiels ;
- ☞ Arrêt de la pression hiérarchique. Réduction des objectifs au prorata des effectifs présents ;
- ☞ Respect du droit aux congés pour convenance personnelle.