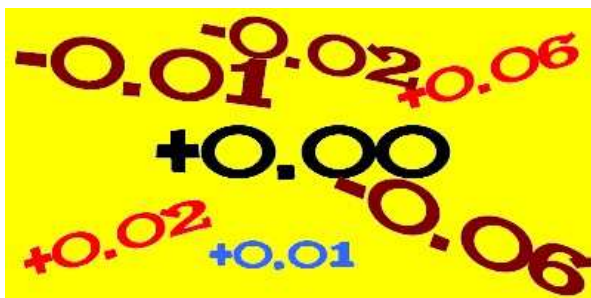


CAP LOCALE 10 SEPTEMBRE RECOURS DE NOTATION

Les CAP Locales de recours en notation 2007 (manière de servir 2006) se sont déroulées le lundi 10 septembre dernier.

Si le nombre de recours a fortement baissé ces dernières années, ce n'est pas, comme peut le penser le Trésorier-Payeur Général, le résultat d'une adhésion collective des personnels au nouveau système de l'évaluation-notation. **Pour les élus CGT, il résulte plus d'un grand désarroi des agents qui n'en peuvent plus de l'enchaînement des réformes successives et qui constatent la déliquescence continue de leur environnement professionnel et de leurs conditions de travail.** Cela se traduit, en effet, par une certaine forme de fatalisme mais également par une attente d'un avenir incertain (mutations bloquées, annonces gouvernementales sur le nouveau périmètre ministériel, suppressions d'emplois...). La seconde cause qui peut expliquer la baisse du nombre de recours, c'est aussi le fait que la Direction locale est particulièrement rigide devant les dossiers présentés et joue le jeu de la réforme à fond (tel agent considéré comme « bon » ne peut espérer que la note pivot et doit s'en satisfaire qui plus est). Il devient difficile pour les élus de faire accepter la légitime reconnaissance du droit des agents.



Il y avait donc 10 recours cette année (5 en B et 5 en C). 2 d'entre eux bénéficiaient d'un rapport favorable du notateur. Pour l'un, la note a été relevée à +0,02. Pour l'autre collègue, sa demande de relèvement à +0,06 n'a pu être obtenue localement car le sacro-saint quota des 20% a, d'ores et déjà, été distribué mais son recours en CAP Centrale sera appuyé par la Direction locale. En

effet, des arbitrages ont, une nouvelle fois, empêché les notateurs de distribuer les mois qu'ils avaient envisagés pour leurs agents.

Les 8 autres dossiers n'ont eux pas abouti à des relèvements de note ou à des suppressions d'appréciation.

Nous avons également eu des dossiers plus délicats où des éléments d'appréciation personnelle entraînent en compte dans la notation finale. De là à penser que la notation contribue à des règlements de compte, il n'y a qu'un pas que les élus CGT n'ont pas franchi. Cependant, il est tout de même à relever que des critères subjectifs interviennent de plus en plus dans l'entretien d'évaluation et se traduisent pas des déplacements « judicieux » de croix dans le tableau synoptique, transpirent dans les appréciations et trouvent leur traduction dans la note finale.

Le bilan de la campagne de notation 2007 fait une nouvelle fois apparaître de nombreux agents pénalisés. Tous les agents qui, soit postulent pour les Listes d'Aptitude, soit remplissent les conditions pour les différents Tableaux d'Avancement, ont désormais l'obligation d'obtenir l'évolution positive maximum (+0,06) sous peine de dégringoler dans les classements.

Cette année, 7 collègues ont obtenu une note négative, 5 d'entre eux seront pénalisés par des retards d'avancement.

AGUCHES OUVERTS

Pour les collègues qui ont fait un recours cette année et qui n'ont pas obtenu satisfaction, un recours en CAP Centrale est possible. Vous avez 2 mois à compter de la notification de l'avis de la CAP Locale.

Pour tous renseignements, aide ou soutien, vos élus CGT sont à votre disposition.

MOUVEMENTS DES EFFECTIFS AU 1^{er} SEPTEMBRE

	POSTE ACTUEL	NOUVELLE AFFECTATION
Christine BOISARD	TP CLAMART	TP MALAKOFF
Zéhia BOURIM	TP SAINT CLOUD	RM PUTEAUX
Stéphane BRUGEROLLES	TP AMENDES	RM NANTERRE ⁽¹⁾
Eve BURGAT	RF ANTONY	RM SCEAUX
Yvelise FRUTOSO ⁽²⁾	TG RACAR/TG COMMISSIONNE	TG DOMAINES
Séverine GINTRAND	TG DEPENSE DE PERSONNEL	ERR RECOUVREMENT ⁽³⁾
Anne GIRAUDON	RM NANTERRE	TG RPDA
Va Hao LAM	TP LEVALLOIS	ERD RECOUVREMENT ⁽³⁾
Dave LEVEQUE	TG RPDA	ERR RECOUVREMENT
Philippe LINEQUER ⁽⁴⁾	TG CEPL	RM RUEIL MALMAISON ⁽⁴⁾
Béatrice LIVERZAY	ERD SECTEUR LOCAL	PAIERIE DEPARTEMENTALE
Sophie PEGORIER	TG DEPOT ET SERVICES FINANCIERS	TG DEPENSE DE PERSONNEL ⁽³⁾
Thierry YEH ⁽²⁾	TP NEUILLY/TG COMMISSIONNE	TP NEUILLY
Emilie CHABEAU	SEINE SAINT DENIS	TP ASNIERES
Delphine GUYON	VAR	TP MONTROUGE

- (1) Au 01/11/2007
 (2) Suppression des emplois de commissionnés
 (3) Au 01/12/2007
 (4) Au 16/07/2007

Par ailleurs, les élus CGT ont demandé, afin d'améliorer l'accueil et l'insertion des agents nouvellement affectés dans un poste ou un service, que soit instituée une découverte de l'environnement professionnel et humain. C'est-à-dire, pour ceux qui, plus anciens, ont pu le vivre, un tour du poste ou du service afin de savoir qui est qui et qui fait quoi. La Direction Locale a pris acte et proposera une charte qui permettra d'uniformiser l'accueil de ces agents.

Les représentants en CAP

Carole LAFON (TG-RPDA) - Liliane RICHARD (RM NANTERRE)
 Jacqueline JOLLY (ERD SPL)- Philippe KERGOAT (TP AMENDES)
 Cyrille ARNAUD (TP AMENDES) - Pascal BABIN (TG DIT) - Franck RICHAGNEUX (ERD RECT)



Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT !
 Alors, je me syndique ...

Nom : _____ Prénom : _____
 Affectation : _____
 Grade : _____ Indice : _____
 Date : _____
 Déclare adhérer au Syndicat National du Trésor
 Signature : _____

A remettre à un syndiqué CGT ou à Carole LAFON case CGT de la TG

La pression ça suffit !



**REJOIGNEZ
 LA CGT Trésor !**