

Compte rendu de la séance plénière du C.H.S.C.T. DU 6 MARS 2014

SAINT-CLOUD : LE QUART D'HEURE CANTINE EST OBTENU !

Lors de cette réunion la CGT a demandé une nouvelle fois l'obtention du 1/4 d'heure cantine et/ou des tickets-restaurants pour les collègues du CFP de Saint-Cloud et cette fois la Direction a accepté d'accorder le 1/4 d'heure cantine aux collègues. Cette décision a été accueillie avec très grand soulagement par les collègues concernés. La CGT réclamait une telle mesure depuis 2009.

Cette victoire est à mettre au compte de la persévérance des collègues et de notre section. Elle constitue un encouragement à ne pas lâcher sur nos revendications qui sont légitimes.

STAGES ET FORMATIONS CHSCT

La CGT a également redemandé qu'un envoi mensuel ou trimestriel soit effectué via le service RH ou Communications à l'ensemble des agents pour les informer de l'ensemble des stages et des formations proposés par le CHSCT. La Direction a fait savoir qu'elle ne souhaite pas "contourner" les chefs de service. Ces derniers seront donc encore appelés à jouer les relais entre le CHSCT et les agents. Les OS ont signalé que l'information "ne parvenait pas toujours jusqu'aux agents".

PROTECTION DES VERIFICATEURS ET DES HUISSIERS

La CGT a appuyé la demande d'obtention de fausses plaques d'immatriculations pour les collègues vérificateurs qui en formulent la demande. La Direction explique que ce type d'autorisation est "extrêmement difficile à obtenir pour ne pas dire plus". En ce qui concerne l'utilisation d'un pseudonyme ou l'apposition d'un cachet de service en lieu et place du nom de l'agent vérificateur, la Direction a répondu que la charte impose aux agents des Finances publiques d'être identifiables par les usagers. En revanche, les déplacements en binôme ont été proposés par la direction et vont être encouragés pour les jeunes vérificateurs notamment lorsqu'ils se déplacent sur des contrôles jugés difficiles. Les nouveaux huissiers bénéficient d'ores et déjà d'un tutorat équivalent. Pour nous, cette question doit être débattue, relève de la compétence des chefs de brigade et ne doit pas se traduire par une charge de travail supplémentaire.

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LES ACCUEILS DEDIES

La CGT a signalé une nouvelle fois qu'un nombre croissant d'agents se plaignent des accueils dédiés et pour cette raison réclame la mise en place d'accueils tournants dont la périodicité resterait à définir par les agents en fonction de leurs besoins. Le Docteur Hess a indiqué qu'elle constate depuis longtemps une usure des agents occupant ces postes. Une analyse spécifique de ces postes est à l'étude, le CHSCT en sera très probablement partie prenante. Le DUERP 2014 sera une première base de travail.

DEMENAGEMENT FI DE SAINT-CLOUD

Il a été confirmé à la CGT que les agents de la FI de Saint-Cloud n'avaient pas à intervenir eux-mêmes pour leur déménagement ; l'équipe de BIL a été appelée pour effectuer cette tâche.

TRESORERIE MUNICIPALE DE COLOMBES

La CGT a fait part d'un problème récurrent d'infiltration d'eau à la TM de Colombes juste au-dessus du tableau électrique. Le syndic a été saisi du problème. Il s'agit probablement d'une malfaçon, il sera donc possible de faire jouer la garantie décennale. Une expertise est en cours. Un devis va être demandé à un électricien pour une remise aux normes. En attendant, l'inspecteur Santé et Sécurité au Travail a exigé la mise en place immédiate d'un périmètre de sécurité.

Si vous avez des sujets ou des demandes à faire remonter, n'hésitez pas à les transmettre vos représentants : Maurice CANTRAINNE, Olivier BENSMAINE, Laurent VALDES.