

Compte rendu du Comité Hygiène et Sécurité du 10 juin 2011

Ce CHS avait de nombreux points inscrits à son ordre du jour. Vous trouverez ci-dessous un relevé des principales informations et des interventions des représentants de la CGT.

Les principales propositions de dépenses

Sur les 329 881€ de la dotation budgétaire, 247 973€ de dépenses sont actuellement prévues se répartissant en **100 000€ pour des stages** (secourisme, gestion stress, management & risques sociaux, maniement extincteurs, conduite préventive pour les Douanes, gestes et postures,...) et **147000€ pour des travaux et achats divers**.

Les principaux travaux sont les suivants :

⇒ la **pose de stores anti-chaueur** (CFP de Neuilly, CFP et TM Asnières, CFP Courbevoie). Suite à la demande de la CGT lors du groupe de travail précédent, la pose de stores anti-chaueur au CFP de Suresnes a été intégrée.

⇒ **la remise aux normes des issues**, portes coupe-feu et de la sécurité incendie (CFP d'Asnières, TM Châtillon, TM Bagneux, TM Antony, TM Meudon, TM St Cloud, CFP Montrouge, TM Issy, TM Vanves).

⇒ Un nouvel examen de l'installation d'une **fontaine à eau** au CFP de Levallois va être faite. La direction ayant différé la décision en raison du coût du contrat d'entretien.

A la demande de la CGT, la direction a communiqué la liste des bureaux de Neuilly prévus pour l'installation des stores anti-chaueur. Après discussion, la direction a considéré que l'ensemble des bureaux de la façade exposée au soleil devait être équipée de stores.

La note d'orientation ministérielle 2011 en matière d'hygiène et de sécurité a été présentée au CHS.

Comme son nom l'indique, cette note définit **les principales priorités des CHS** pour l'année :

⇒ **«Améliorer les acquis de la santé et de la sécurité au travail»**,

⇒ **«renforcer la qualité de la médecine de prévention»**,

⇒ «maintien des trois axes prioritaires antérieurs en **matière de prévention des risques** : risques psychosociaux, troubles musculo-squelettiques, substances cancérigènes, mutagènes et repro-toxiques »

Rappelons d'abord que le budget 2011 est en baisse par rapport à celui de 2010. Ensuite, comme en 2010, 5% des crédits sont mis en réserve pour être simplement supprimés en fin d'année. « Renforcer la qualité de la médecine de prévention » écrivent-ils. Depuis le départ, fin 2009, d'un des deux médecins de prévention, le temps médical mensuel a été réduit à moins de 110 heures par mois. Cela ne permet pas d'assurer la totalité des visites obligatoires (annuelles et quinquennales). **Il y a les discours et la réalité...**

Le volet immobilier, hygiène et sécurité de la mise en place des SIP 2011

Un point a été fait sur l'avancement des **travaux d'installation des SIP de Saint Cloud, Boulogne, Courbevoie et Levallois**. La plupart de ces questions avaient été abordées lors de l'audience du 8 juin 2011.

Concernant Courbevoie, nous sommes revenus sur l'insonorisation du local du régisseur et sur le problème de circulation der-

rière l'accueil. Pour le premier point, la direction a confirmé que le nécessaire serait fait et pour le second, la possibilité de permettre une issue à travers un box de réception à l'autre extrémité de l'accueil va être examinée. Enfin, il a été confirmé que les travaux de désamiantage du local informatique avaient été effectués en avril.

Rapports de visite de l'IHS et du médecin de prévention aux CFP et TM de Colombes et aux CFP et TM d'Issy.

Le médecin de prévention et l'inspecteur hygiène et sécurité ont présenté le rapport détaillé des constats qu'ils ont fait lors de leur visite de ces sites ainsi qu'un état du traitement des problèmes constatés.

Nos interventions lors du CHS précédent (cf compte rendu du CHS du 7 mars 2011) sur la nécessité d'assurer le suivi du dossier amiante et des recommandations faites par le méde-

cin de prévention et de l'IHS lors de leurs visites de postes ne sont pas restées sans écho. D'une part, l'administration a engagé la mise à jour des documents technique amiante présents sur chaque site et, d'autre part, un document de suivi du traitement des anomalies constatées par le médecin de prévention et l'IHS lors de leurs visites de poste sera désormais présenté au CHS.

Questions diverses

⇒ **Recensement des produits CMR** (cancérogènes, mutagènes et toxiques pour la reproduction) : Aucun produit de ce genre n'a été recensé.

⇒ **Point sur les exercices incendie pour les sites de plus de 50 agents** : pour ces sites deux exercices d'évacuation doivent être effectués chaque année. Au 31 mai, 16% des exercices avaient été réalisés.

⇒ **Examen de la situation des services au regard de la législation en matière de signalétique amiante, accessibilité des sites aux personnes handicapées, équipement des logements de fonction en détecteurs de fumée.**

⇒ Par ailleurs, seront organisées des sessions test de formation par le cabinet INGWILLER sur le thème "**Mieux vivre au travail**", l'une à destination des agents (30 juin et

1er juillet) et l'autre à destination des cadres A et A+ (8 et 9 septembre). Une quinzaine de personnes par sessions seront désignées par les directions (DDFIP, DRPO et DDPP).

⇒ **CFP Asnières** : nous avons demandé des nouvelles concernant l'affaissement du plancher et les problèmes de fermeture de la fenêtre du local standard-courrier du CFP d'Asnières. Selon la direction, l'affaissement du plancher ne pose pas de problème de sécurité et les travaux pour faciliter la fermeture de la fenêtre du local courrier vont être effectués.

⇒ **CFP de Neuilly** : suite à la chute d'un morceau de corniche de l'immeuble (neuf), la direction nous a assurés que le site était sécurisé et qu'il n'y avait plus de danger pour les agents ou pour les contribuables.

Représentants CGT (à ne pas hésiter à contacter pour de plus amples renseignements)
Luc BENOIT - Carole LAFON - Maurice CANTRAINNE
Jean-Paul BOUTEAU—Pierre COUSEIN



Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

SECTION :

Actif Stagiaire Retraité

Je souhaite m'abonner à :

la Nouvelle Vie Ouvrière

Facultatif > Pour les agents A et A+

Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens)

OUI NON

L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire.

La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.

RESERVE À LA SECTION

Saisie CoGiTiel par la section

le : .. / .. /

Date de réception au bureau national,

le : .. / .. /

NOM :

Prénom :

Date de naissance : .. / .. /

Catégorie : Grade : Echelon :

Filière fiscale Filière publique

Adresse administrative :

Adresse pour l'envoi de la presse :

Adresse administrative Adresse personnelle (préciser) :

Tél. :

Mel :

Date : .. / .. / Signature :