

Compte rendu du comité hygiène et sécurité du 18 juin 2013

Le CHSCT s'est réuni en séance plénière mardi 18 juin 2013. Les points suivants ont été examinés.

Propositions de dépenses pour le 2^{ème} semestre 2013

Le budget du CHSCT pour 2013 s'élève à 296 079€. Après accord sur les propositions de dépenses mentionnées ci-dessous le solde est de 66 000€.

Il est prévu pour le second semestre de consacrer 38 000€ aux actions de formation. En outre, les dépenses suivantes ont été validées :

achat d'une chaise d'évacuation et formation afférente, pose de 120 stores anti-chaleur (CFP Sèvres), pose de deux stores anti-chaleur (Vanves direction), pose de stores anti-chaleur (TM Montrouge), rallongement de cloisons séparatrices (brigades Boulogne Fessart), pose d'une porte de placard (tisanerie Boulogne Fessart), insonorisation des boxes d'accueil (Boulogne Fessart), fourniture d'une plate-forme sécurisée (division affaires particuliers DDFIP Nanterre), fourniture de marchepieds (divers sites), table élévatrice roulante (CFP Issy), remise en état de l'escalier (TM Antony), dépose de portes présentant des traces d'amiante (sous-sol CFP de Sceaux), pose d'un garde-corps (CFP Boulogne Jaurès), pose de ventouses asservies à la centrale incendie (CFP Suresnes), tables élévatrices roulantes (TM Montrouge et TM Asnières), analyse de l'air des locaux (pôle téléphonique courrier Boulogne Jaurès), déplacement des bouches de soufflage (pôle téléphonique et bureau adjointe Boulogne Jaurès), fourniture de quatre rafraîchisseurs d'air (TM Villeneuve), fourniture d'un mégaphone pour les exercices incendie (antenne de Vanves), remplacement de deux moquettes dégradées (TM Clichy), location d'un défibrillateur (CFP Nanterre Tivoli).

La CGT a également relayé la demande de ventilateurs des agents du PCE et des brigades de Boulogne Fessart confrontés à une chaleur excessive. Accord de principe, la direction va regarder si elle dispose de ventilateurs dans ses réserves.

Rapport annuel du médecin de prévention

Le médecin de prévention a présenté son rapport sur l'année 2012. Il a rappelé que depuis 2008, il manque l'équivalent d'un médecin à temps plein sur les Hauts-de-Seine. Concernant le risque psychosocial, on recense 58 cas de psychopathologie dont 11 en lien probable avec le travail et 12 indéterminés. 5 ont justifié un aménagement de poste et 42 un arrêt de travail. Selon le médecin de prévention, cela reste le risque majeur d'où la priorité qu'il lui a donnée. Les plaintes des agents portent sur la charge de travail, la dégradation des relations avec les usagers, la pression, l'obsession des indicateurs ne reflétant pas le travail réel, la complexification des tâches et leur diversification, le manque de soutien technique et l'absence de reconnaissance.

Fiches de risques professionnels pour 2013

La fiche recensant les risques professionnels à la DDFIP 92 par types de services a été présentée. Par exemple, pour les services d'accueil les risques d'agression et de stress sont mis en exergue. La fiche comprend également le nombre d'arrêts maladie et d'accidents professionnels pour les différents services.

Fiches de signalement

On en dénombre 19 depuis le début de l'année essentiellement relatives à des incidents avec des usagers. Il apparaît que la fiche de signalement est désormais utilisée couramment.

Point sur les exercices d'évacuation

A ce jour 23 sites sur 41 n'ont encore réalisé aucun exercice et 8 n'en ont réalisé qu'un seul sur deux obligatoires annuellement (sites de plus de 50 agents).

Recensement des produits CMR (cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction)

Etat néant sur l'ensemble DDFIP 92.

Rapport de l'inspecteur sécurité santé au travail (ISST) suite à sa visite à la TM de Meudon

Parmi les problèmes les plus urgents à régler, l'ISST signale une issue de secours (porte en acier) impossible à ouvrir en cas de forte chaleur. Un remplacement pur et simple est à l'ordre du jour. Les recommandations faites lors de la vérification des installations électriques du 1/8/2011 n'ont toujours pas été suivies d'effet. La direction s'est engagée à s'en occuper.

Présentation du tableau de bord de veille sociale (TBVS)

A la demande des organisations syndicales, avant examen au comité technique, le TBVS a été présenté au CHSCT. On dénombre 19 000 jours d'arrêt maladie sur la direction en 2012 soit 8 jours de congé ordinaire de maladie par agent en moyenne. Selon la direction la tendance est en baisse par rapport aux années précédentes. La CGT a rappelé l'incidence de la journée de carence.

Analyse d'une substance sur le site de Boulogne Jaurès (local courrier).

Après analyse, il s'avère que cette substance est produite par une infiltration d'eau et contient pour l'essentiel du carbonate de calcium, du sodium et du potassium. Le rapport d'analyse conclut à l'absence de danger pour la santé des agents. Néanmoins, du strontium ayant été décelé, il propose d'effectuer une analyse de l'air pour s'en assurer. Accord du CHS.

Projet de dématérialisation des registres SST 92

Un projet de dématérialisation est en cours d'élaboration au niveau ministériel par conséquent le CHSCT 92 en attend les conclusions.

Questions diverses

La CGT a demandé quelle était la marche à suivre en cas de risque de contagion grave (cas de coqueluche dans un service en présence d'une collègue enceinte). Le médecin de prévention a spécifié de vérifier le statut vaccinal, de consulter le médecin traitant et le cas échéant de pratiquer un éloignement.

Enfin !

Au cours de la discussion il a été indiqué que **la préfecture va engager les travaux nécessaires pour remettre en état de fonctionnement les toilettes R+1 et R+2 du CAD de Nanterre**, hors service depuis des mois. La CGT, qui est intervenue à de multiples reprises et avait fait part à la direction de son intention de demander audience au préfet, se félicite de la mise en œuvre de ces travaux.

Pour toute précision concernant ce CHS, contacter Maurice CANTRAINNE ou Luc BENOIT.