

CAP LOCALES DE MUTATIONS

Vive la mobilité tant prônée !!!

Trop de vacances d'emplois enracinent les agents à leur chaise !!!

CAP MUTATIONS

Les CAP Locales B et C se sont tenues le 9 novembre dernier, pour examiner les demandes de mutations intra départementales et pour donner avis sur les arrivées dans le département au 1er janvier 2007.

Ces CAP se sont déroulées dans une ambiance particulière. En effet, le département connaît des vacances d'emplois depuis de nombreuses années, celles-ci atteignent désormais le **déficit record de 50** (auquel il faut ajouter les 19 contrôleurs actuellement en stage à LYON). Comment, dans ce contexte, procéder à des mouvements sans aggraver les déficits de certains postes? Mais, la Direction locale a également utilisé un autre stratagème pour ne pas procéder aux mouvements, en utilisant l'argument de la mise en place de réformes (HELIOS), des restructurations, de stabilisation d'effectif dans d'autres cas...

Dans ce contexte, procéder à des mouvements s'avérait être un véritable casse-tête. Le résultat est probant : **sur 37 demandes de mutation 5 ont été satisfaites (dont 1 seule en catégorie B)!!!** L'administration nous a, une nouvelle fois, martelé qu'elle n'était



INCIDENT A LA TP AMENDES

Le vendredi 3 novembre, le faux-plafond de la Trésorerie s'est effondré. Une canalisation, au contenu douteux, s'est déversée pendant de longues heures dans un des bureaux de la trésorerie, inondant tout le sol. La délégation CGT a demandé des explications à la direction, sachant que des plaques du plafond suintaient depuis plusieurs semaines et qu'un bac récoltait déjà le goutte à goutte. Nous en avons profité pour renouveler notre demande concernant le chauffage dans les locaux de cette partie annexe du Centre Administratif. La Direction nous a répondu que l'installation des canalisations datait d'une dizaine d'années et que sa conception relevait du non sens. Soit, mais quid de la résolution du problème? Il faudrait donc revoir tout le système de chauffage, de climatisation et de circuit. Que cela coûte très cher et que la direction n'aurait jamais dû accepter les travaux faits à l'époque. Toujours est-il que les personnels situés dans cette partie là n'ont toujours pas de chauffage convenable et que le système est, de nouveau, prêt à « péter » d'un instant à l'autre. C'est regrettable que les fonds trouvés pour les restructurations ne puissent être trouvés pour sécuriser l'existant.

pas comptable des effectifs que lui alloue la DGCP. D'accord, mais les représentants du personnel n'en sont pas plus responsables et les agents ne doivent pas devenir victimes de la gestion de la pénurie.

Sur le sous-effectif la direction semble, néanmoins, rejoindre notre position. Quant à signer une pétition pour l'arrêt des suppressions d'emplois au Ministère, le pas à franchir est encore trop grand mais nous ne désespérons pas!!

Les perspectives 2007 ne semblent pas mieux engagées car seuls 2 agents de recouvrement sont attendus début avril dans le département. Les chiffres de l'ORE étant désormais connus, la réduction des emplois dans le dé-



partement sera de l'ordre de 25. Ce qui ne résout en rien le problème des vacances d'emplois dans le département. **Compte tenu de la situation, l'ORE ne sert qu'à réajuster l'effectif théorique sur l'effectif réel.** A noter que ce contexte a fortement pesé sur l'argumentaire de la Direction puisque bon nombre de demandes ont été refusées, non pas pour le sacro-saint motif alto séquanais de la demande prématurée (qui était réel), mais pour nécessité de service et pour absence de vacances dans le poste demandé. Ce qui a eu pour conséquence de motiver les votes de FO accordés avec ceux de la Direction.

Un point nous a également semblé étrange. **Aucune demande pour les équipes de renfort n'a été satisfaite**, il y en avait 10 entre les 2 CAP. La CGT en a fait l'écho mais la réponse a été pour le moins cinglante « tout le monde ne peut voir sa demande satisfaite pour l'équipe. C'est une affectation particulière qui demande une grande technicité et au vu des dossiers de demandes, ceux-ci ne revêtent pas ce caractère d'excellence ». Contrairement à ce qui avait été entériné au CTPL du 20 octobre 2005, lors de la spécialisation des équipes par métier, il y a bien un recrutement à profil pour les affectations. La CGT qui avait donné son accord pour la spécialisation saura se souvenir de cette entorse. Toujours est-il que la Direction a creusé une vacance supplémentaire dans l'équipe et il y a, désormais, 3 vacances d'emplois. Il est à redouter un recalibrage assez rapide des équipes. **A noter qu'il n'y a plus d'emploi pourvu sur l'ER Résidence recouvrement.**

MOUVEMENT REALISE

NOMS	POSTES ACTUELS	AFFECTATIONS
Stéphane SIMON	TP BOULOGNE	TP SAINT CLOUD
Nadège LEVEQUE-RICHEUX	ERR recouvrement	TG SRH
Yannick LEBRETON	TP BOULOGNE	TP ASNIERES
Sébastien VALETUDIE	TP AMENDES	TG COMPTABILITE
Michel HELIOT	TG DSF	PAIERIE DEPARTEMENTALE
Antony ANDRIES	NORD	RM ASNIERES
Olivier DEJEAN	RGF	TP SEVRES
Yann MORDANT	EURE-ET-LOIR	TG COMPTABILITE
Yannick CREPIEUX	HAUTE-GARONNE	TP SAINT CLOUD
Rodolphe BAS	SEINE-SAINT-DENIS	PAIERIE DEPARTEMENTALE
Muriel BOUZONIE	RGF	TP ASNIERES
Odile MACHET	REINTEGRATION	TP COURBEVOIE
Emmanuelle CONSILLE	REINTEGRATION	TP BOULOGNE

Arrivées dans le département

Les élus CGT en CAP Locales

Jacqueline JOLLY

ERD

Pascal BABIN

TG DIT

Liliane RICHARD

RM NANTERRE

Franck RICHAGNEUX

ERD

Carole LAFON

TG RPDA

Philippe KERGOAT

TP AMENDES



Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT !

Alors, je me syndique ...

Nom :

Affectation :

Grade :

Date :

Déclare adhérer au Syndicat National du Trésor

Prénom :

Indice :

Signature :

A remettre à un syndiqué CGT ou à Carole LAFON case CGT de la TG

**La pression
ça suffit !**



**REJOIGNEZ
LA CGT Trésor !**