

## CAP Locales de Mutation du 19 février pour le mouvement d'avril 2010 Catégories B et C

Les CAP locales qui examinent les demandes de mutation dans le département se sont tenues le 19 février 2010. Elles étaient présidées par Pascal ROTHÉ, nouveau Directeur du pôle Pilotage et Ressources en remplacement de M. PARAF.

Pour la première fois, la direction nous a présenté un tableau englobant l'ensemble de leur proposition de mouvement (B et C confondus). Les élus CGT sont d'accord sur le principe de l'examen global (ce qui permet d'étudier les chaînages possibles) d'autant plus que nous le réclamions depuis de nombreuses CAP. Cependant, nous avons déploré que la communication du dit document ne se soit faite que lors des CAP.

En parallèle, la CGT a demandé à maintenir un examen individuel de chaque demande en complément de la proposition de la direction, ce qui a permis de faire évoluer substantiellement le mouvement proposé. En effet, nous n'assimilons pas notre rôle d'élus à celui d'une chambre d'enregistrement. Monsieur ROTHÉ a admis que la préparation de cette CAP s'était faite dans l'urgence. Il s'est engagé à ce qu'à l'avenir les documents nous soient communiqués dans un délai raisonnable.

L'exercice était acrobatique puisqu'on comptait pas moins de 10 demandes en catégorie C (dont une au sein de la DDFIP) et 46 demandes en Catégorie B (dont 4 à l'intérieur de la DDFIP). Du jamais vu qui laisse entrevoir une réelle situation de mal être dans les postes et services.

Beaucoup de demandes émanaient de mêmes trésoreries (Nanterre Municipale \*, Trésorerie de Gennevilliers et la Trésorerie Amendes). Cette dégradation de la situation ne semble pas due uniquement aux vacances d'emplois.

PRENOM	NOM	POSTE ACTUEL	NOUVELLE AFFECTATION
Christelle	PONS	TP MALAKOFF	RP VANVES
Boris	LARZILLIERE	RP VANVES	EMR RECOUVREMENT
Bernisse	JIPDI-TCHANOU	RM NANTERRE	RM COURBEVOIE
Laurent	ANDIAZABAL	RM BOULOGNE	RF ANTONY
Nathalie	HUBELI	RM BOULOGNE	EMR SPL
Céline	MAUFFREY	RM COLOMBES	SIP COLOMBES
Christine	COLIN	RM ANTONY	EMR SPL
Lyne	VANDERPLAETSEN	RM ISSY	RM MONTRouGE
Mathilde	CLOET	RM BOULOGNE	RF ANTONY
Marie Laurence	CHAGNY	RM ANTONY	TP CHATILLON
Gilles	COCHENNEC	RM NANTERRE	DDFIP CDC
Bruno	CANIZARES	RM NANTERRE	DDFIP DEPENSE
Vincent	MAHUT	RP VANVES	TP MALAKOFF
Nathalie	COSTE	DDFIP CQC	DDFIP COMPTA (01/07/2010)
Vincent	FERRI	SEINE ST DENIS	DDFIP CDC
Martine	HOLLEVILLE	SEINE ST DENIS	DDFIP CQC
Sébastien	LEMIERE	SEINE ST DENIS	RM NANTERRE
Manantsaina	RAVELOMANDROSO	VAL D'OISE	SIP SURESNES
Fabrice	BUQUET	YVELINES	TP COURBEVOIE
Stéphane	LANDRE	RM COLOMBES	EMR SPL
Jeannette	BOINA	RM NANTERRE	RM PUTEAUX
Philippe	RACCA	TP COURBEVOIE	TP SAINT CLOUD
Françoise	AUJAMES	TP AMENDES	RM RUEIL
Sophie	PEGORIER	DDFIP—Dep Personnel	DDFIP - Activités bancaires
Renaud	BAILEY	RGF	DDFIP SECRETARIAT

Parmi les nouvelles arrivées dans le département seul 1 collègue a obtenu un poste indiqué dans ses choix préalables.

Les élus CGT ont voté «pour» chaque fois que la demande de l'agent était satisfaite et «contre» dans les autres cas.

\* Nanterre Municipale a fait l'objet d'un point particulier (voir au dos).

## QUESTIONS DIVERSES

**Nanterre Municipale** : les élus CGT et FO ont porté les revendications de la RM Nanterre par voie de pétition en vue de leur relogement. En effet, comme nous l'avons souligné à plusieurs reprises, la situation de ce poste est très tendue de part l'exiguïté des locaux, le manque d'isolation phonique et thermique et une sécurité insuffisante. M. ROTHÉ a répondu qu'il se rendrait sur place d'ici fin février mais qu'en tout état de cause, ce dossier était prioritaire et que des locaux ont été trouvés (Rue du Vieux Pont). Pour ce site, l'aval des Domaines a été donné mais une réponse de la Direction Générale est attendue. Nous suivrons donc ce dossier avec la plus grande vigilance afin que les conditions de travail des agents ne se dégradent pas plus.

**Futurs SIP de Nanterre (Nanterre Sud-Ouest/Nanterre Ville)** Les élus CGT se sont inquiétés de la future affectation des agents du Poste de la TP Nanterre lors de la création des 2 SIP. En effet, 2 ans après avoir fusionné la TP de Nanterre et de Rueil, la création des SIP entraîne une « défusion » du poste. Les agents vont être répartis sur les 2 SIP : les élus CGT ont rappelé à la Direction qu'elle s'était engagée à respecter les desiderata des agents et lui ont demandé que cet engagement soit respecté...

**Campagne Notation 2010** Notre délégation a demandé si la Direction avait enfin reçu les Enveloppes Capital Mois pour commencer la campagne notation. Il nous a été répondu que non. A suivre également...

**Choix Horaire Individuel pour les agents de l'Equipe de Renfort** : Nous avons demandé si la Direction avait une réponse quant au vote des agents de l'EMR pour leur choix individuel de « protocole ARTT ». La Direction a répondu qu'elle n'avait toujours pas de réponse.

**Avenir du Département Informatique** : Les élus CGT sont revenus sur l'activité a minima du DI compte tenu de l'arrêt des éditions des chèques de la taxe carbone. Au début de l'année, nous avons demandé le rapatriement des éditions transférées au privé. La Direction n'a pas trouvé de réponse à cette question. En effet, une simple visite du DI ressemble désormais à une morne plaine où les machines sont éteintes, les locaux sont vides (voir l'article et les photos sur le site local : <http://www.tresor.cgt.fr/92/spip.php?article721> ).

Parallèlement, nous avons porté les revendications des agents du SAU qui s'inquiètent, à juste titre, de l'avenir de leur mission. En effet, les propositions de la Direction Générale vont dans le sens d'un démantèlement de l'assistance de proximité avec, pour une partie des collègues du SAU actuel, un avenir sur une plateforme téléphonique au sein d'une Direction Locale Informatique et, pour l'autre partie, un rattachement au pôle transverse.

La CGT est porteuse d'une autre vision de l'informatique à la DGFIP : prendre le meilleur de ce qui se faisait dans les 2 directions et notamment l'assistance de proximité (SAU-CMIB-CMI) qui, selon les utilisateurs, recueille un satisfecit général et qui permet aux collègues informaticiens une reconnaissance de leurs qualifications.

Nous porterons les revendications des collègues du SAU de Nanterre ainsi que d'autres départements qui, unanimement, rejettent les propositions de la DG lors du prochain groupe de travail national.

**Création du SIP de Vanves** : Avec la création du SIP au 1er juillet prochain, nous allons nous retrouver, pour la première fois dans ce département, avec une trésorerie de 4 agents. Les élus CGT, conscients des difficultés que cela engendre pour les collègues, ont demandé des garanties en effectif (affectation et EMR) afin que la trésorerie ne soit pas obligée de fermer ses portes par manque de personnel.

### Les élus CGT

Jacqueline JOLLY  
BED PUTEAUX

Sophie CHARTROU  
EMR SPL

Liliane RICHARD  
RM NANTERRE

Carole LAFON  
DDFIP

Franck RICHAGNEUX  
EMR REC

Eric RIOU  
PAIERIE

Philippe KERGOAT  
TP AMENDES

Régine JULLIOT-VEYRIERE  
PAIERIE



Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT !  
Alors, je me syndique ...

Affectation : Nom :

Prénom :

Grade :

Indice :

Date :

Déclare adhérer au Syndicat National du Trésor

Signature :

A remettre à un syndiqué CGT ou à Carole LAFON case CGT de la TG

