

COMITE TECHNIQUE PARITAIRE LOCAL DU 14 MARS 2005
EXECUTION BUDGET 2004 ET BUDGET 2005 :
D'UNE LOGIQUE DE MOYENS A UNE LOGIQUE DE RESULTATS



Ce CTPL s'est tenu en 2ème convocation suite au boycott du CTPL du 3 mars. Son ordre du jour était l'exécution du budget 2004, la présentation du budget 2005 avec comme grande nouveauté la mise en place dans le département comme dans 50 autres de la globalisation des crédits.

Qu'est-ce que la globalisation des crédits ? Cette nouvelle gestion est instaurée par la Loi Organique relative aux Lois de Finances (LOLF) votée le 1er août 2001 et applicable au 1er janvier 2006.

Donc, dorénavant, le budget comprend les dépenses de personnels en plus des budgets de fonctionnement.

L'enveloppe pour les dépenses de personnel se monte à 35 300 000€ (tous les agents sauf le TPG, heures supplémentaires, les vacataires, primes).

Il s'agit d'une enveloppe limitative. En effet, l'un des grands principes de la LOLF est la fongibilité asymétrique. Ainsi, on peut utiliser les crédits non utilisés des dépenses de personnel pour des dépenses de fonctionnement mais c'est prohibé pour l'inverse. En gros, si vous n'avez plus de crédits pour des fournitures, faites grève pour abonder l'enveloppe budgétaire de fonctionnement.

La propagande idéologique se poursuit : après la réforme des retraites, la notation-évaluation, la LOLF expliquée aux personnels.

Ses conséquences sont édulcorées notamment en matière de gestion du personnel car il s'agit ni plus ni moins que d'un instrument à supprimer les emplois. En effet, **la LOLF a un objectif « faire passer la gestion de l'Etat d'une logique de moyens à une logique de résultats ».**

Avant la LOLF, le budget était présenté en chapitres (848) alors que la LOLF prévoit que les crédits seront alloués au sein de 126 programmes regroupés au sein de missions qui sont "un ensemble de programmes concourant à une politique publique définie". Donc, une mission peut regrouper plusieurs programmes concernant des ministères différents.

A chaque programme est associé un rapport annuel de performance (RAP) qui contient les objectifs, les résultats attendus et obtenus, les indicateurs, la gestion des autorisations d'emplois.

De plus, existait la notion des services votés qui garantissaient aux administrations la reconduction des crédits indispensables à leur fonctionnement.

Les importants départs à la retraite seront l'opportunité rêvée pour le non renouvellement de ces départs et la seule volonté de nos gouvernants est la recherche de gains de productivité par la réduction des moyens de services publics.

En ce qui concerne la gestion des personnels :

L'objectif de la LOLF est que la Fonction Publique soit gérée dans une optique optimum des moyens avec la maîtrise de ses effectifs, la réallocation des emplois d'un secteur à un autre et la définition d'objectifs mesurables et mesure des résultats (ex : réforme de la notation).

La réforme de l'Etat et la mise en œuvre de la LOLF ainsi que la vague démographique des prochaines années seront une occasion de mettre en place une nouvelle Gestion des Ressources Humaines. En effet, la volonté est d'aboutir à un "nouveau contrat social" où le Statut se réduirait à peu de chagrin, il ne s'agirait plus d'une fonction publique de carrière mais de métiers avec une progression de carrière non plus statutaire mais en fonction de l'emploi occupé.

TRAVAUX EN COURS BUDGETES EN 2004

+

PREVISION DES TRAVAUX POUR 2005

POSTES	TRAVAUX	ESTIMATION
ASNIERES MALE	Réparation de la centrale d'alarme	En cours
	Peinture + moquette bureaux	En cours
LE PLESSIS ROBINSON	Remplacement vitre comptable	En cours
	Pose de stores	En cours
LEVALLOIS	Stores	En cours
MONTROUGE	Peinture du Poste	En cours
	Digicode	En cours
RUEIL MUNICIPALE	Travaux suite à dégâts des eaux (97 !)	En cours
VILLENEUVE LA GARENNE	Réparation rideau externe	En cours
CLAMART	Mise aux normes électricité	En cours
SAINTE-CLOUD	Mise aux normes électricité	En cours
SEVRES	Mise aux normes électricité	En cours
BOULOGNE	Sols + perches électriques + mobilier complet Réparation totale des fenêtres	En cours 30 000€
SEVRES	Sols + perches électriques	En cours
MEUDON	Sols + peintures + perches	En cours
NEUILLY	Installation téléphonique + Rénovation totale du poste	En cours
ANTONY	Installation téléphonique + peintures murales et sols	En cours
RUEIL	Installation téléphonique	En cours
ISSY LES MOULINEAUX	Sols + peinture	En cours
	Mobilier complet	En cours
TG SPL	Mobilier complet	En cours
TG—Salles de formation	Sièges + bancs	En cours
ASNIERES	Rénovation totale du poste	20 000€
CLICHY Male	Travaux de peinture + mobilier	50 000€
COLOMBES	Rénovation totale du poste comptable + fenêtres	53 000€ et ?
COLOMBES MUNICIPALE	Local accueil	10 000€
COURBEVOIE	Hall + peinture de certains locaux	50 000€
COURBEVOIE Male	Rénovation totale du poste + électricité	60 000€
LEVALLOIS Male	Réinstallation du poste	
MALAKOFF	Réinstallation du poste	
MONTROUGE	Rénovation totale du poste	
TG	Réfection des sanitaires 11-12-13ème étage Sols et peintures des circulations des 12 et 13ème étages	25 000€/toilettes 37 000€/étage
DI	Mise en peinture de l'escalier	14 000€

La délégation CGT a voté contre ce budget car, comme expliqué en page 1, avec la mise en place du budget globalisé, quelle sera la politique de la Direction Locale pour abonder le budget de fonctionnement ? On peut le remarquer avec, par exemple, la dotation affranchissement qui ne prend pas en compte l'augmentation de 6% du 1er mars dernier. Où sera pris l'argent manquant ? Même chose pour les frais de poursuites avec la mise en place de l'OTD où la phase comminatoire sera confiée aux seuls huissiers de justice !!!

CONSEQUENCES DE LA RENOVATION DU POSTE DE COLOMBES



La rénovation du poste de Colombes et du CDI va entraîner des travaux sur une période de 8-9 mois. Ces travaux seront de fortement bruyants à moyennement bruyants. Le CDI a pris la décision de déménager pendant cette période sur l'autre CDI de Colombes et notre Direction a décidé d'en faire de même.

Après avoir cherché en vain des locaux sur Colombes, la Trésorerie va déménager à Puteaux, au 2ème étage de l'immeuble des 2 Trésoreries de cette commune. Une partie sera dans les locaux de Puteaux Impôts (guichet+caisse) mais de façon autonome.

REINSTALLATION DES POSTES DE LEVALLOIS MUNICIPALE ET DE MALAKOFF



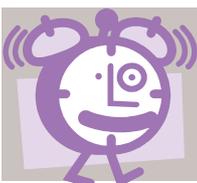
Des locaux ont enfin été trouvés pour reloger ces 2 postes. Pour Levallois, le dossier est plus avancé. Le bail est à la signature du propriétaire. Il s'agit de locaux proches du Centre mais il y a des travaux à faire donc la réinstallation ne pourra se faire que fin 2005/début 2006.

Pour Malakoff, il y a une piste pour des locaux situés Porte de Châtillon/Limite Montrouge mais là, on n'en est qu'à la discussion avec le propriétaire pour les travaux à effectuer et le coût de ceux-ci. Ensuite, il faudra encore l'accord de la DPMA.

La CGT se félicite de voir la bonne tournure que prend ces 2 opérations pour la résorption de ces 2 points noirs immobiliers du département après nos interpellations multiples et depuis des années sur les problèmes de l'immobilier du département.

RENOVATION DE MONTROUGE

Suite à la rénovation de l'Hôtel des Finances de Montrouge, le DSF des Hauts de Seine Sud a demandé au TPG de réaliser un accueil commun dans ce poste. Cet accueil commun devrait être réalisé.



MODIFICATION DU PROTOCOLE ARTT POUR ASNIERES MUNICIPALE

Les Organisations syndicales ont souhaité que ce point soit rajouté à l'ordre du jour de ce CTPL suite à un vote majoritaire des agents de ce poste pour passer d'une formule à 36H à une à 37H.

Ce principe a été adopté à l'unanimité par le CTPL et s'appliquera dès le 1er avril. Ainsi, Asnières Municipale pourra bénéficier du pont naturel du 15 juillet sur un jour ARTT.

Ce nouveau dispositif a été adopté à l'unanimité.

QUESTIONS DIVERSES

Convoyage des fonds : la CGT est revenue sur les problèmes du convoyage des fonds (convoyage à jours fixes et sur le problème des encaisses). La Direction a pris acte de notre intervention à ce sujet lors du CTPL d'octobre et a négocié avec Sécuritas pour que le convoyage puisse avoir lieu à des jours différents.



Hélios : La CGT a demandé où en était le déploiement d'Hélios et là, nous avons appris que tout était arrêté jusqu'à nouvel ordre...

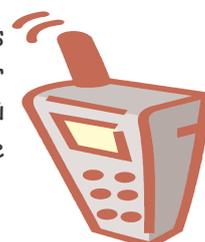
Sur « La Lettre d'Hélios », on nous parle de « pause qualité », quelle figure de rhétorique.

De qui se moque-t-on ?

Le bilan tiré est impressionnant : manques de pilotes, études à revoir, formations utilisateurs à refaire.

Vive l'externalisation même partielle !!!

Huissiers : Quand on sait à quel point la mission des huissiers est menacée (mise en place des PSE, de l'OTD, fin de la redevance), une organisation syndicale n'est préoccupée que par leur forfait téléphonique et cela depuis de très nombreux CTPL. La Direction a fait une enquête où il ressort que seuls 3 huissiers dépassent le forfait et que la moitié d'entre eux n'utilisent que 30 à 40 minutes.



Poste de correspondant social : La CGT a demandé où en était l'appel à candidature du poste de correspondant social : seulement 2 candidatures (comme déjà expliqué dans notre compte-rendu des CAPL).

Donc, la Direction a décidé de lancer un nouvel appel en élargissant aux Cadres C et cette note devrait circuler dans la semaine.

Si elle ne circule pas, comme cela semble être le cas de quelques notes dans certains postes, n'hésitez pas à nous demander un exemplaire.

Les Représentants CGT

Jacqueline JOLLY (ERD) - Franck RICHAGNEUX (RP Villeneuve) - Carole LAFON (TG - RPDA)



**Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT !
Alors, je me syndique ...**

Nom :

Prénom :

Affectation :

Grade :

Indice :

Date :

déclare adhérer au Syndicat National du Trésor CGT

Signature :



A REMETTRE À UN SYNDIQUÉ CGT OU À RENVOYER AU LOCAL CGT DE LA TG.