



CTPL du 28 février 2006 Lolfie vous présente le BOP 2006

Le 1er CTPL du 28 février était consacré à l'exécution du budget 2005 et à « l'examen » du budget 2006 en corrélation avec le BOP 2006 (budget opérationnel de programme) pour le département. Concrètement, il s'agit du budget global dont dispose le TPG depuis l'avènement de la LOLF. Le but du BOP est de passer d'une logique de moyens à une logique de résultats grâce, notamment, à la fixation d'objectifs précis associés à des indicateurs de performance.

Voici donc la fameuse machine liant nos moyens, nos effectifs aux résultats d'objectifs contestables et pour lesquels, bien sûr, nous n'avons jamais notre mot à dire.

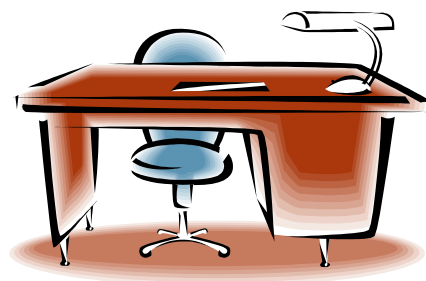
Pas de comparaison possible avec les années précédentes, des chiffres indiqués comme étant assurément provisoires, on nous dit cependant que le budget 2006 serait globalement à même hauteur que celui de 2005...mais ce constat est bien difficile à effectuer actuellement...enfin "ne nous inquiétons pas ».

Sur l'exécution du budget 2005 :

1 - Dépenses de personnel : Le département était expérimentateur sur la globalisation des crédits en 2005. Celle-ci portait sur l'ensemble des dépenses de personnel (rémunérations, cotisations,...) avec pour objectif de dégager des marges de manœuvres par la fongibilité asymétrique (les crédits de personnels non consommés peuvent être utilisés en fonctionnement/investissement mais pas l'inverse !!!). Les « économies » réalisées ont permis d'abonder le budget du département de 336 000€. La CGT a demandé la décomposition de ce montant entre vacances d'emplois, jours de grève, congés longue maladie, différentes primes ou indemnités : la Direction n'a pas pu nous donner cette décomposition mais a promis d'essayer...

2 - Dépenses de fonctionnement : le budget 2005 a été exécuté à hauteur de 99,9% pour un montant total de 12 418 687€.

POSTES	TYPE DE MOBILIER
TP MEUDON	Mobilier complet
TP ASNIERES	Mobilier complet
TP OPDHLM	Mobilier complet
TP BOULOGNE	Mobilier complet
RP VANVES	Mobilier complet
TP ISSY LES MLX	Mobilier complet
RM CLICHY	Mobilier complet
TP MALAKOFF	Mobilier complet
PAIERIE Dale	Mobilier complet
TP AMENDES	Mobilier complet
TP SCEAUX	Mobilier complet
TG	Mobilier



NB : 60% du mobilier du département a moins de 4 ans. La CGT espère que très rapidement 100% du mobilier ait moins de 4 ans. La CGT a demandé un bilan de PVFI (pour vous faciliter l'Impôt) pour le département, et la Direction nous a signalés que le département était très bien placé dans le groupe I où nous sommes.

AGUCHES OUVRES

TRAVAUX REALISES EN 2005

POSTES	TYPE DE TRAVAUX
RM LEVALLOIS	Réinstallation
TP COLOMBES	Rénovation complète + accueil commun
RP VANVES	Réinstallation
TP CLICHY + RM CLICHY	Rénovation + permutation des postes
TP AMENDES	Réinstallation
TP SCEAUX	Rénovation
TP BOULOGNE	Rénovation
TP MEUDON	Rénovation
RP PUTEAUX	Rénovation
TP ANTONY	Rénovation
TP GENNEVILLIERS	Faux-plafonds
TP ISSY LES MLX	Rénovation
TG	Salles de réunion
TG 2ème, 12ème et 13ème	Murs et sols des circulations
DI	Installation incendie + bureaux
TP COURBEVOIE	Hall + peinture de certains locaux
RM COURBEVOIE	Rénovation
TP NEUILLY	Rénovation + guichets
TP MONTROUGE	Rénovation en cours



La CGT se félicite de la réinstallation trop longtemps attendue de Levallois Municipale qui était un point noir de l'immobilier dans ce département.

La CGT, de plus, constate une volonté de la Direction locale d'entretenir les locaux et d'essayer d'améliorer les conditions de travail des agents.

BUDGET 2006



Comme dit en page 1, le budget 2006 est beaucoup plus difficile à appréhender que les années précédentes avec la mise en place de la LOLF;

La dotation pour les Hauts-de-Seine est de :

- 48 916 000€ pour les dépenses de personnel.
- 10 415 079€ pour les dépenses de fonctionnement.

Ces sommes ont été « évaluées » pour atteindre les objectifs du BOP (Budget opérationnel de programme) !!!

Plusieurs travaux sont prévus cette année dont vous trouverez le détail poste par poste en page suivante.

Dans le détail, sont prévus notamment :

- La création de Sceaux Municipale (pour gérer les communes de Sceaux, Bourg La Reine, Le Plessis-Robinson et Fontenay aux Roses). La Direction nous a informés qu'il n'y avait pas de date encore arrêtée pour sa mise en route mais qu'elle souhaiterait que cela soit fait pour le dernier trimestre 2006. En effet, des discussions sont encore en cours sur l'aménagement et l'amélioration à apporter aux locaux (notamment pour le convoyage des fonds). La CGT s'est inquiétée des possibilités de stationnement autour de la nouvelle trésorerie et plus particulièrement des conditions d'accès au public handicapé (emplacement GIC GIG).
- Pour l'arrivée de la TP Amendes en janvier 2005, la CGT avait demandé que le Hall soit aménagé afin de réguler la file d'attente. A cette époque, la Direction n'avait pas jugé nécessaire de le faire. Après plus d'un an, elle s'est enfin rendue compte des problèmes générés entre redevables dans la file d'attente. Un portique pour la sortie des redevables devrait être mis en place, ainsi qu'un système d'attente avec tickets. La CGT se félicite de cette prise de conscience quoique tardive de la Direction.

De plus, la CGT s'est inquiétée d'avoir vu fleurir des caméras de vidéosurveillance dans le couloir de l'entrée des personnels à la TG et a demandé un certain nombre d'explications concernant la déclaration à la CNIL, l'information des représentants du personnel et des personnels eux-mêmes, sur la personne habilitée à recevoir les images. La Direction nous a répondu de façon péremptoire qu'il n'y avait pas de déclaration à la CNIL à faire, que les personnels seront informés par un panneau et que la personne qui voyait les images était la caissière.

La CGT ne se contente pas de ces réponses et se renseignera auprès de la CNIL pour être sûre des informations fournies

par la Direction locale.

- La réinstallation de Malakoff se confirmerait pour le courant de cette année : il reste un problème de bail à régler mais selon la Direction, tout se règle... Nous suivrons ce dossier qui reste un point noir de l'immobilier depuis de trop nombreuses années et nous espérons que ce poste soit relogé très rapidement.

TRAVAUX PREVUS POUR 2006

POSTES	TRAVAUX
ASNIERES MUNICIPALE	Peinture, sol, électricité
BOIS-COLOMBES	Mobilier
COLOMBES Male	Création d'un bureau accueil
COURBEVOIE	Liaison entre les 2 postes
TP LEVALLOIS	Entrée (grille + sas)
NANTERRE MUNICIPALE	Sécurisation
RUEIL MUNICIPALE	Peinture + sols
TP ST CLOUD	Peinture + sols
SURESNES	Réinstallation
VILLENEUVE LA GARENNE	Rénovation
TP AMENDES	Système de sortie du public
TP BAGNEUX	Rénovation partielle (suite dégât des eaux)
SCEAUX MUNICIPALE	Aménagement du plateau
MALAKOFF	Réinstallation
MONTRouGE	Rénovation totale
SCEAUX	Accueil commun niveau 3
SEVRES	Accueil commun niveau 3 + rénovation totale
TG	Hall d'accueil TG et Amendes
TG	Peinture + sanitaires



DERNIERE MINUTE : Dans les travaux prévus en 2006, il y a la sécurisation de Nanterre Municipale... Suite à une tentative de braquage dans ce poste le 20 mars dernier, nous demandons à ce que ces travaux soient faits dans les plus brefs délais. A notre demande, nous avons été reçus par M. MARTIN pour faire le point sur les conséquences de ce braquage et le suivi des personnels directement concernés par l'attaque. Selon la Direction, tout sera pris en charge, un suivi psychologique sera mis en place pour tout personnel qui en fera la demande. Tous les frais occasionnés par le vol du sac à main de la collègue prise en otage sont à la charge de la Direction (papiers, etc...). De plus, nous assurons nos collègues de Nanterre Municipale de notre soutien.

La CGT s'est prononcée contre ce budget. En effet, avec le passage à la LOLF, c'est un bouleversement dans la gestion des Finances Publiques que nous connaissons. Désormais, on ne parle plus que de pilotage, de performance, d'efficacité, d'efficience. Tout ce qui se met en place dans nos services participe de cette logique. Le passage d'une culture de moyens à une culture de résultats dégrade les conditions de travail et met à mal le service public.



2ème CTPL : Outil de Répartition des Emplois et ses suppressions : - 15 C et + 6 B Spécialisation de Puteaux et Suresnes

En ce qui concerne l'ORE, le département est moins touché que les années précédentes (- 30 en 2003, -8 en 2004, - 22 en 2005 et -6 cette année) mais ces nouvelles suppressions continuent à détériorer notre capacité à exercer nos missions dans de bonnes conditions pour rendre un service public de qualité comme nous le constatons lors de nos visites de postes.

REPARTITION DES EFFECTIFS B ET C (avec création et suppression pour chaque poste concerné)

POSTES	B	C	POSTES	B	C
Asnières Male	- 1		Rueil Male	+ 1	- 1
Clichy	+ 1	-1	St-Cloud		+ 1
Clichy Male	+1		OPDHLM	+ 1	
Colombes		+ 1	Clamart	- 2	- 1
Courbevoie Male		+ 1	Fontenay	- 1	- 2
Gennevilliers		- 1	Malakoff	+ 1	
Issy les Mlx	- 1	- 2	Meudon	+ 1	+ 2
Levallois		- 1	Le Plessis	- 2	-1
Nanterre	- 2	- 2	Sceaux	+ 3	+ 2
Nanterre Male	+1	+1	Sèvres	- 1	-2
Neuilly		- 1	TG	+ 7	- 9
TOTAL GENERAL		+ 7 B		- 16 C	

On constate que le total général valide 9 suppressions d'emplois et non 6. Comment s'explique cette différence ? La Direction a « anticipé » les suppressions d'emplois de l'année prochaine en actant la disparition de 2 offices HLM (OPAC de Clamart et OPMHLM de Colombes), comme si ces 3 emplois n'auraient pas été utiles aux postes cette année !!!

La CGT a refusé de prendre part au vote de cet outil qui, malgré toutes les explications idéologiques dont on nous abreuve, ne sert qu'à répartir la pénurie des emplois.

SPECIALISATION ET REGROUPEMENT DES TRESORERIES DE SURESNES, PUTEAUX ET PUTEAUX MUNICIPALE

Au cours de ce CTPL, nous a été présenté le projet de spécialisation de ces postes où a été validée la disparition de la Trésorerie de Puteaux Impôts et la spécialisation de la Trésorerie de Puteaux Municipale qui absorbe le service communal de Suresnes. La Trésorerie de Suresnes, quant à elle, se spécialisera sur le secteur Impôt en fusionnant avec la Trésorerie de Puteaux Impôts avec la création de l'Hôtel des Finances. L'opération pour le regroupement du recouvrement se passera le 1er janvier 2007 et la date pour le SPL n'est pas arrêtée mais la date butoir est également le 1er janvier 2007.

La CGT s'est également opposée à cette spécialisation car l'usager « au centre de la réforme » devra se déplacer plus qu'auparavant et parce que mettre l'usager en avant n'est qu'un alibi pour réaliser des économies d'échelles sans se préoccuper de la qualité du service rendu.

Représentants au CTPL :

Carole LAFON (TG-RPDA) - Jacqueline JOLLY (ERD) - Philippe KERGOAT (TP Amendes) - Yann-Cédric LITRE (ERD)



Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT !
Alors, je me syndique ...

Nom :

Prénom :

Affectation :

Grade :

Indice :

Date :

Déclare adhérer au Syndicat National du Trésor

Signature :

A remettre à un syndiqué CGT ou à Carole LAFON case CGT de la TG

