



# la CGT trésor Corse du Sud

## AUDIENCE DU 09 DECEMBRE 2009

Une délégation CGT a été reçue par la Direction afin d'évoquer différents points :

### - Santé :

Les nouvelles consignes concernant la vaccination nous ont été communiquées : la Préfecture a fait appel à la DGFIP afin d'assurer le service administratif pour le centre de Grossetti à Ajaccio uniquement.

Horaires du lundi au samedi : 9H 13H et 15H 19H

Des heures supplémentaires seront payées (et soumises à l'impôt) : du lundi au vendredi, 1 heure et le samedi pour sa totalité.

Si la situation évolue et que les volontaires sont insuffisants (4 pour l'instant), la Direction nous a indiqué qu'un tirage au sort serait alors mis en place (en tenant compte des restrictions évidentes : femmes enceintes, pathologies incompatibles...).

La CGT en a profité pour réaffirmer son inquiétude face à l'absence de médecin de prévention. La Direction nous a assuré que la vacance de poste a été publiée mais que personne n'a postulé. Elle propose de demander vendredi lors du CHS la possibilité d'avoir recours à une convention avec un médecin de ville afin de pallier à cette absence.

### - Cunéo :

La CGT a tenu à réaffirmer que la venue des agents de la TP mi-décembre à Cunéo n'est pour l'instant qu'un hébergement dans les locaux des Fiscaux et non

une mise en place du SIP comme pourraient le laisser penser les appels à candidature pour la cellule accueil lancés par la Direction fiscale.

La CGT ayant réitéré sa demande de communication du fameux rapport Gallardon (commissaire de police chargé d'évaluer la sécurité des personnes et des locaux), la Direction nous a refusé sa communication sous forme écrite mais nous en a fait la lecture. L'inquiétude de la CGT sur les problèmes de sécurité de Cunéo du fait de la venue des fonds de la TP mi-décembre s'est vue nettement diminuée. A priori, il n'existerait pas de problèmes concernant la sécurité insurmontables à résoudre dans les locaux occupés par le personnel de la TP.

On peut juste regretter les remous qu'a occasionné ce manque de communication : encore une fois, beaucoup de bruit pour rien !!!

Ce rapport englobant aussi la visite de cet expert aux Anciens Combattants, nous avons également pu constater, qu'à priori, rien ne vient s'opposer à la possibilité de s'y installer. M. Gallardon avance le fait que de ne pas être dans un bâtiment d'habitation peut être un handicap mais reconnaît, dans le même temps, que le fait d'avoir ses locaux dans une copropriété ne protège en rien des attaques (hold-up ou attentat).

Pour conclure sur Cunéo, la CGT a dénoncé l'hypocrisie de la Direction des Fiscaux qui assure l'octroi d'un badge à tous les agents qui en feraient la demande. En effet, entrer dans la résidence ne garantit en aucune façon d'avoir une place de parking. Il faudra juste bien viser pour arriver entre le départ des résidents et l'arrivée massive des autres agents. A vos marques !!!

#### - Suppressions d'emplois :

Les chiffres ont été annoncés pour 2010 :

5 emplois de C en -

1 emploi de B en +

1 emploi de A en -

En ce qui concerne leur répartition, nous serons fixés au CTPL prévu pour janvier. (voir [DI](#))

#### - Chorus

Le 15 janvier 2010, la plate-forme interministérielle unique pour la Corse sera opérationnelle au DI.

Il faudra attendre janvier 2011, Chorus dans sa version définitive, pour que le Trésor y soit présent.

La Corse a accepté d'être le testeur d'un service facturier sur cette plateforme sur l'année 2010. La Direction nous informe qu'en 2015, toutes les plateformes devraient devenir des services facturiers.

En ce qui concerne le Trésor, un emploi Chorus serait physiquement au DI tandis qu'un autre (1 ou  $\frac{1}{2}$  ?) resterait dans les murs de la TG.

En 2011, la Dépense et le CFR rejoindraient le DI.

#### - DI :

Le gouvernement annonce des chiffres énormes concernant les suppressions d'emplois des fonctionnaires. Concrètement, il va bien falloir que la Direction choisisse dans quel service ces emplois seront retirés. On se rend bien compte qu'à force de tirer sur la corde, il y a un effet seuil et arrive un moment où on ne peut plus rien retirer si l'on veut continuer à mener nos missions à bien.

Donc, une fois, les coupes faites là où la Direction le juge possible du fait des restructurations en cours ou à venir, il devient évident que les suppressions d'emplois ne pourront se faire que si des Trésoreries sont fermées ou si des missions nous sont retirées...

C'est ce qui va se passer au service Editique et Façonnage où les éditions sont en voie de disparition. Le centre national monte en puissance et notre rôle de dépannage n'a pas été utilisé cette année. Pour l'instant, seule l'édition des Lettres Chèques Carbone (100 000) est au programme du DI d'Ajaccio en plus des éditions résiduelles !

Pour le service Pôle Développement, on peut craindre que dans un avenir proche, l'arrivée de Chorus ne sonne le glas d'India-Iolf !

Seul le secteur qui développe l'Info-centre de REP et l'informatique décisionnelle pourrait tirer son épingle du jeu.

Le SAU pour sa part, en se chargeant dans l'avenir de la maintenance de l'outil Chorus, étoffe ses missions et gagne des points. Son personnel est prévu pour être scindé en partie DLI (l'assistance téléphonique) et en partie DLU (l'assistance physique). Les groupes de travail nationaux sont toujours en cours.

La CGT a relayé l'inquiétude du personnel : va-t-il falloir qu'ils changent de travail et se tournent vers le secteur administratif ? où ? en gardant ou non leurs primes informatiques ?

La Direction nous a informé qu'elle venait de répondre à une demande de remise à plat des connaissances des agents de la sphère informatique ainsi que leurs primes. Dans quel but ? Certainement pas dans celui d'augmenter les primes ! De plus, consigne a été donnée au chef de DI de relancer les entretiens de leurs agents afin de discuter de leur éventuel départ assorti d'un maintien de leurs primes pendant 4 ans. Pour les futurs re-traitables, cela pourrait être intéressant mais pour la majorité du personnel concerné à Ajaccio, la retraite est encore loin et perdre une partie de son salaire sur la base duquel on a construit sa vie (loyers ou prêts) représente une catastrophe.

**Bonnes fêtes de fin d'année 2009 pour**  
**tous !!!**