



la CGT trésor Corse du Sud

CAP DU 19 OCTOBRE 2009

La Direction locale a réuni les membres de la CAP L afin d'aborder les points suivants :

1) les affectations au SIP de Sartène

Conformément aux instructions, les deux agents en instance d'affectation au SIP de Sartène ont été consultés afin de savoir s'ils renonçaient ou non à leur priorité.

Sans réponse de leur part, il a été décidé qu'ils rejoindraient donc le SIP le 1^{er} décembre 2009 et le 1^{er} janvier 2010 après avoir pris leurs congés.

Cette implantation se faisant dans une politique de suppression d'emplois nationale, les syndicats se sont donc prononcés contre cette implantation sans moyens suffisants.

2) bilan campagne notation

Un point sur la répartition des enveloppes mois pour la notation de 2009 a été présenté aux syndicats.

La Direction a répété que cet exercice d'équilibre restait difficile surtout pour les petites structures de la TG d'un agent qui devaient comprendre le principe de rotation.

Les données nationales issues du décret sur la notation préconisent 20 % de 0.06 et 30 % de 0.02.

Cette année, 3 mois de réserve de 0.02 ont été décidés ; un seul 0.02 a été utilisé lors des recours en CAP L. Les 2 mois restants seront donc ajoutés à l'enveloppe de l'année suivante.

	+ 0.06 en nombre	+ 0.06 en %	+ 0.02 en nombre	+ 0.02 en %
DI (informatique)	1	16.67	2	33.33
TG + services liaisons	4	23.53	3	17.65
PNC	7	22.58	8	25.81
TOTAL	12	20	13	24.07

Hors CAP, les deux syndicats ont relayé les craintes des agents pour leur avenir face à toutes les restructurations en cours (TP) et à venir (PRS). Craintes fondées non seulement sur leur lieu de travail mais aussi sur le travail lui-même.

Quelle tâche, où, avec qui, avec quels moyens ?

Ces questions qui sont à nos yeux primordiales (nous passons tout de même près de 8 heures par jour au travail soit bien plus qu'avec nos conjoints et nos enfants en semaine) ne sont pas prises en compte avec suffisamment de sérieux par la Direction.

La CGT a déjà été le relais des agents quand ceux-ci demandaient plus de transparence dans la gestion du Personnel.

Encore une fois, elle demande que toutes les données soient fournies au Personnel pour que les agents puissent faire leur choix dans les nouvelles structures de la fusion.

[La CGT profite de l'occasion pour féliciter tous nos collègues qui ont été promus contrôleurs 2^{ème} classe par liste d'aptitude et contrôleurs principaux par tableau d'avancement.](#)