



la CGT trésor Corse du Sud

Compte rendu d'audience du 17 septembre 2007

Etaient présents :

M. Gobbo, M. Grosjean pour la Direction

Mle Colonna de Leca, Mme Bertrand, Mme Paolini, M. Andréani pour la CGT

La CGT a demandé des réponses aux questions qu'elle avait posées à la Direction lors de l'audience du mois de mai concernant :

- les problèmes d'espace exigü et de personnel insuffisant du service Logistique et Matériel
- les problèmes d'odeurs nauséabondes et d'aération insuffisante du service Autorité de Paiement
- les problèmes d'aération insuffisante du service Epargne
- les problèmes dus à la non attribution d'une salle et du matériel adéquat à notre syndicat nouvellement créé (raisons pour lesquelles une semaine s'est écoulée entre l'audience et son compte-rendu)

La Direction n'a apporté aucune réponse concrète à ces questions, se retranchant derrière le fait que l'absence de Fondé de Pouvoir pendant 4 mois n'avait pas permis de faire avancer des solutions. La Direction a néanmoins re-confirmé la pertinence de ces sujets et nous a assuré que d'ici la fin de l'année, ces problèmes seraient réglés ou en cours d'avancement certain. **A suivre...**

La CGT a ensuite proposé deux solutions à deux problèmes précis :

- **:Utilisation du parking souterrain dans sa totalité à la fermeture de M. Bricolage** pour les agents de la TG qui ne possèdent pas de place de parking
- **:Octroi d'une autorisation d'absence pour les agents devant se rendre impérativement à la SLI** eu égard aux difficultés d'accès suite à la réduction des heures d'ouverture au public

Sur ces deux sujets, la Direction prend en compte les problèmes et **réfléchit** .

Autres sujets abordés :

La CGT a ensuite relayé les craintes du personnel du DI concernant le devenir du DIO d' Ajaccio. Lors de sa visite en début de mois, la CGT avait ressenti une forte inquiétude des agents en général (services des Payes, des Pensions, du SAU) et des agents de l'Editique en particulier face aux regroupements programmés des différents centres en centres uniques (Lyon en juillet 2008 pour l'Editique, un centre d'appel unique pour le SAU, un opérateur national unique pour la Paye en 2010...). Elle a dénoncé le manque de transparence et de communication dans ces projets, le flou artistique semblant la norme. La DGCP ne paraît pas tenir compte du vécu des agents : démobilité au travail suite à la perte de certaines tâches, soucis quant aux revenus financiers qui risquent de chuter avec la perte des primes informatiques, soucis également concernant le possible changement de lieu de travail...

La Direction a confirmé qu'elle non plus n'avait pas d'informations récentes et s'est engagée à communiquer dès qu'elle aurait du nouveau. Elle a voulu rassurer en donnant l'exemple des services de la Redevance où la DGCP avait fait en sorte de prendre en compte les souhaits des agents et avait mis en place un accompagnement financier.

La Direction a également soulevé la possibilité d'un accroissement d'activité du Pôle Développement (déjà en charge au niveau national d'India et de Descartes, pourquoi pas la rénovation de REP ?), ce qui entraînerait la création d'une troisième équipe et permettrait après formation, de garder 6 ou 7 personnes sur des postes informatiques. Piste fondée ou pas ?

Affaire à suivre...

La CGT a demandé des informations concernant la fusion annoncée entre la DGI et la DGCP. Là encore, la Direction a affirmé n'avoir aucune information autre que celles diffusées dans les médias...

La CGT, elle, au travers de ses différents communiqués et publications, sur son site accessible sur Magellan et sur Outlook, n'a de cesse d'informer tous les agents des avancées de ces projets. En octobre, d'autres informations devraient nous parvenir notamment le 18, date à laquelle une réunion se tiendra à la DGCP sur la rémunération du personnel.

Malgré la Charte sur les bonnes pratiques du dialogue social, le dialogue et la transparence soit disant chers aux décideurs quels qu'ils soient, ne semblent pas faire partie du *package* de cette réforme annoncée.

La CGT, elle, reste vigilante quant au suivi des divers dossiers et questions évoqués. Elle est comme toujours à l'écoute du personnel au travers de ses représentants et des visites de postes en cours.

Ajaccio, le 25 septembre 2007