



La Cgt Impôts Trésor de Corse du Sud

CTP du 24 novembre 2010

Avant la tenue du CTPD, nous avons lu la déclaration liminaire suivante.

Aujourd'hui, c'est un grand jour, nous assistons à la création de la DRFIP, qui sera pleinement effective le 1^{er} décembre.

Quel terme merveilleux, création.

Cela sous-entend une naissance, avec toute la joie dont elle est empreinte.

Derrière cette belle façade que Monsieur DEPLETTE vous allez nous présenter, la nouveauté dans votre DRFIP, il n'y en a pas.

Tous les cadres ont été casés derrière de belles fonctions

Les locaux restent identiques, les missions également.

Rien de nouveau en somme. Qui aurait pu croire que cette réforme changeât quoique ce soit. La montagne aurait-elle accouché d'une souris ?

Cette réforme, les agents la rejettent (agents hors A+, car visiblement ces derniers ne se donnent pas droit à la parole).

La CGT entrera aujourd'hui dans le détail de deux services, le secteur d'assiette et la cellule accueil.

Nous ne ferons que rapporter, et cela est notre rôle, un message conjoint des agents concernés reçu sur notre boîte email.

Depuis quelques mois le secteur d'assiette est en perdition. Stop.

Nous fonctionnons à 4 personnes plus un contrôleur. Stop

Nous devons répondre au téléphone, gérer le contentieux. Stop.

De plus nous devons donner un coup de main à la cellule accueil qui reçoit par jour 500 personnes en ce moment.

Nous aidons à la fois à l'accueil primaire et secondaire.

En ce moment nous n'arrivons plus à gérer ni contentieux ni le téléphone.

Une partie du contentieux a du être délestée. Stop.

Notre priorité est donc la réception.

De plus le volume des emails a augmenté. M FRANCHI a été chargé de les traiter avec M PIERANDREI.

Depuis quelques mois la direction a supprimé le poste de M RAMACCIOTTI.

Ce qui donne une charge de travail supplémentaire pour notamment éditer les relevés de propriété. Stop.

De plus les agents de la cellule ne peuvent pas répondre à toutes les questions complexes concernant des problèmes purs de cadastre.

Les agents restant sont tous volontaires et font ce qu'ils peuvent .Mais jusqu'à quand vont-ils tenir moralement et physiquement ? Fin.

Déjà, il y a quelque mois, les agents de Cunéo, s'étaient mobilisé afin d'interpeller la direction sur la dégradation des conditions de travail. En CTPD, un de ces agents s'était adressé à la direction en lisant une déclaration conjointe des agents.

Encore eut-il fallu que vous entendissiez, monsieur le directeur.

Depuis, la situation a empiré.

Lors du dernier CTPD, nous avons écouté avec attention le discours de Madame GOUBERT concernant la cellule accueil, composée d'agents motivés, constituant une équipe soudée.

Madame GOUBERT estimait qu'il lui faudrait un peu de temps pour bien fonctionner.

Que de paroles. Cette cellule doit être régulièrement aidée par d'autres services. Bientôt elle perdra un agent qui probablement sera remplacée par un autre désigné d'office.

On déshabille Jacques pour habiller Paul. Et tout deux se trouvent dénudés.

La CGT n'admettra pas une suppression d'emploi supplémentaire.

Nous savons que le 15 décembre, Monsieur DEPLETTE, vous nous annoncerez des suppressions d'emplois, bien que lors du dernier CTPD vous laissiez entendre qu'à ce jour elles étaient suffisantes.

Dès lors, nous boycotterons ce CTPD, pour manifester notre désaccord profond et notre opposition à la RGPP.

Nous voulions que vous fussiez au courant.

Le SNUI s'est déclaré en accord avec nous sur la situation du CDI.

Le CTPD traite de la création de la DRFIP.

Tu trouveras en annexes les documents qui nous ont été transmis par la direction.

Le CTPD a duré trois bonnes heures et nous ne pouvons que synthétiser ce qui a été dit, par toutes les OS présentes, la CGT et bien sûr FO et SNUI-SOLIDAIRES.

Les OS ont souligné que cette réforme censée améliorer les conditions de travail des agents et le service au public, conduisait exactement au contraire.

Des locaux exigus, de très mauvaises conditions de travail, bruit, promiscuité, locaux non conformes...

Des conditions propres à nuire à l'efficacité du service public et à la santé même de l'agent baignant dans cet environnement.

La CGT et le SNUI se sont déjà opposés au travail en plateau, dénonçant ses effets pervers.

La direction a reculé suite à cette opposition concernant l'installation du SIP. Les bureaux devront être occupés au maximum par 3 agents (compromis acté).

FO a demandé que l'inspecteur hygiène et sécurité effectue une visite et que le médecin de prévention intervienne.

Le CGT a rappelé que SARKO 1^{er} avait promis de redistribuer les économies du fait des suppressions d'emplois... nous perdons des collègues mais nos salaires n'augmentent pas. Pire, ils vont même baisser avec l'augmentation de la « retenue pour pension » et le gel du point d'indices. Que de mensonges!

FO a interpellé le directeur sur les autorisations d'absence pour visites médicales qui ont été refusées à Bastia.

Monsieur DEPLETTE s'est montré plus conciliant. A voir dans l'avenir.

Le CGT a demandé à Monsieur DEPLETTE de transmettre les critiques des agents et des OS au Directeur Général à Bercy concernant la vague de réformes et contre réformes qu'ont à vivre les agents au quotidien.

Il est vrai qu'il faut beaucoup de courage pour obérer les chances d'une carrière réussie.

Monsieur DEPLETTE a répondu que cela était dans sa démarche.

Le constat de la CGT est qu'il y a un décalage profond entre le discours de propagande tenu par l'administration et les propos du Directeur, qui sur bien

des points, admet que la situation se détériore. C'est déjà ça. Néanmoins, il estime que l'individu est capable de s'adapter.

Les OS sont en désaccord avec ces propos.

La CGT a proposé de rédiger des articles pour KALISTE, afin de refléter la réalité de nos conditions de travail.

S'agissant des crédits attendus pour les travaux envisagés au département informatique nous sommes encore priés de bien vouloir patienter le bon vouloir de l'administration.

FO a longuement évoqué les horaires de travail et d'ouverture au public.

Avec AGORA, les plages fixes restent identiques sur tous les jours de la semaine, et il ne sera pas possible, en vertu du vote des agents pour l'un des trois choix (cf. annexes) de finir le vendredi à 15h30. Le directeur a demandé aux OS d'émettre des propositions sous huitaine, ce que la CGT a fait dès le 24/11/2010.

Le SNUI et la CGT ont évoqué les places de parking.

Les agents de la filière fiscale affectés à la Trésorerie n'en disposent pas.

FO signale qu'il existe une liste d'attente dans laquelle se trouvent des agents de la filière gestion publique.

Un vote a eu lieu sur les ponts naturels.

Il s'agit des 3 juin, 15 juillet et 31 octobre 2011.

La CGT s'est abstenue, car si ces ponts peuvent résoudre la difficulté dans certains services de pouvoir profiter (tous) d'un week-end prolongé, ils obligent tous les agents à poser un jour de congé, et certains ne le voudraient pas.