

## COMPTE RENDU DES DELEGUES CGT AU CHS DU 07.12.2010

### Ordre du jour

#### 1) Exécution du budget 2010

Montant : 51 507,00 euros

Réserve : 5% (récupérée par le gouvernement comme sur tous les budgets des services)

Réalisation : 48 931,80 euros

Dépenses DGFIP : 32 951,89 euros dont 15 095,89 pour l'ex DSF et 17 856,00 pour l'ex DGCP

La formation représente 16% des dépenses. 93 agents (sur 119 inscrits) ont participé à 8 formations. Les sessions "«Maniement extincteurs » et « Gestion du stress » ont connu des défections (respectivement 3 sur 6 et 6 sur 10) dues, notamment, à la concomitance de formations professionnelles. Le CHS a regretté cette situation, surtout au regard de la montée de la souffrance au travail subie par de plus en plus d'agents.

Les délégués CGT ont souligné que la fusion DGI/DGCP génère du stress, accentué par les suppressions d'emplois. Cette réalité avait été confirmée par la médecin de prévention dans son rapport d'activité 2009 où il déclarait, notamment : « Le nombre de souffrance au travail semble augmenter chaque année...Les restrictions d'effectifs, la surcharge de travail et les nouveaux métiers induits par la RGPP génèrent un énorme stress ».

Le Président a reconnu qu' « il existe un réel besoin, au regard de ses visites de terrain et des remontées des organisations syndicales. Malgré les difficultés d'organisation, 1 session annuelle doit être maintenue ». Dont acte.

#### 2) Commissions

4 commissions vont préparer le travail du CHS pour 2011 :

- registres et sources d'informations
- programme de prévention
- questionnaire sur les risques professionnels
- budget

Faites nous part rapidement de toute question que vous voulez traiter. N'oubliez pas de Servir les registres HS et de nous tenir informés pour donner suite.

#### 3) Document unique de prévention des risques professionnels

Ce document doit être mis à jour en permanence afin d'identifier les nouveaux risques.

A ce sujet, les délégués CGT sont fortement intervenus sur l'aggravation des conditions de travail des agents affectés à l'accueil dans les SIP de Bastia et de Calvi.

A Bastia, plus de 12 000 usagers se sont présentés à l'accueil depuis le mois de septembre. Le 15 Novembre, jour d'échéance, plus de 500 personnes.

A Calvi, l'accueil se fait souvent dans les couloirs, faute de box suffisants.

L'accueil a « explosé » sous toutes les formes : physique, téléphonique, postale, électronique.

Les agents sont confrontés à une demande sociale en hausse et les usagers sollicitent plus que jamais leur aide.

Le médecin de prévention a confirmé cette situation et constate un recours à ses services des agents d'accueil en forte hausse.

Les délégués CGT ont dénoncé la fusion et sa précipitation. Contrairement aux déclarations officielles, la réforme n'est pas un long fleuve tranquille. Ils ont exigé des améliorations rapides et la reconnaissance de la pénibilité de ces services.

Le CHS a décidé de constituer rapidement une commission réunissant les agents et les syndicats, le pôle missions transverses (ressources humaines), le chef du SIP de Bastia, le médecin de prévention.

#### 4) Questions diverses

- Le médecin de prévention a fait état des difficultés de travail et de sécurité rencontrées par le fonctionnement de la caisse du SIP de Bastia : manœuvre difficile d'ouverture de la porte blindée en raison de la gâchette électrique et du poids ; barre antipanique « descellée » ; possibilité d'intrusion d'un tiers par le local attenant ; coffre-fort visible par le public et coffrage défectueux ; réverbération sur la vitre occultant le public ; brouhaha insupportable les jours d'affluence ; confidentialité inexistante pour l'ensemble des espaces d'accueil.

Les délégués CGT ont rappelé que ces difficultés avaient été pointées par les personnels dès la présentation des plans, s'agissant de l'implantation de la caisse, et lors de la mise en service. L'Administration n'a tenu, à l'époque, aucun compte des remarques pourtant pertinentes des agents, tant il fallait créer à tout prix le SIP.

Les délégués CGT ont demandé que l'ensemble de l'accueil soit revu sans délai et, notamment, le positionnement de la caisse.

Le CHS a décidé d'étudier cette question et de proposer des améliorations dès 2011.

- Les délégués CGT ont aussi attiré l'attention du CHS sur les conditions de travail au SIP de Calvi, dont un plateau de 8 agents. Le médecin de prévention a proposé de faire une visite et des Propositions

- Le médecin de prévention a présenté le compte rendu de ses visites de postes :

San Nicolao : heures de ménage insuffisantes, revêtement de sols abîmé ;

Moïta : accessibilité handicapés impossible alors qu'un ascenseur existe

Saint Florent : accessibilité handicapés à aménager

Cap Corse : humidité persistante, odeur désagréable.

Morosaglia : la rénovation de ce poste est indispensable

Les délégués CGT : Juliette MAURIZI, Pierre CANARELLI, Dominique PERRAUDIN, Francis RIOLACCI